



ESG

E
S
G

životné prostredie

sociálny aspekt

podnikové riadenie

Zverejňovanie a hodnotenie údajov o pôsobení a
pridanej hodnote spoločnosti v troch oblastiach



ZELENO



SOCIÁLNE



DIGITÁLNE



Naša vízia bola vždy založená na nízkej spotrebe energie a na maximálnom využívaní obnoviteľnej energie. Aby naša vízia a činy získali väčšiu dôveryhodnosť rozhodli sme sa ísť cestou metodiky ESG.

Nefinančný report / Správa o udržateľnosti

Správa o udržateľnosti skupiny KOOR obsahuje informácie týkajúce sa environmentálnych a sociálnych aspektov a aspektov riadenia nášho podnikania

Štruktúra tejto správy zodpovedá aktuálnej verzii štandardu reportovania podľa GRI 2021

Smernica o vykazovaní informácií o udržateľnosti (tzv. „CSRD“)

Nové európske štandardy pre vykazovanie udržateľnosti („ESRS“) komplexné posúdenie každého aspektu ESG

ESG rating



2022 STRIEBORNÁ MEDAILA

ESG rating udržateľnosti od medzinárodnej spoločnosti EcoVadis

KOOR sa tak zaradil medzi top 25% spoločností hodnotených v danom sektore v roku 2022



NAŠE VÝSLEDKY za rok 2022





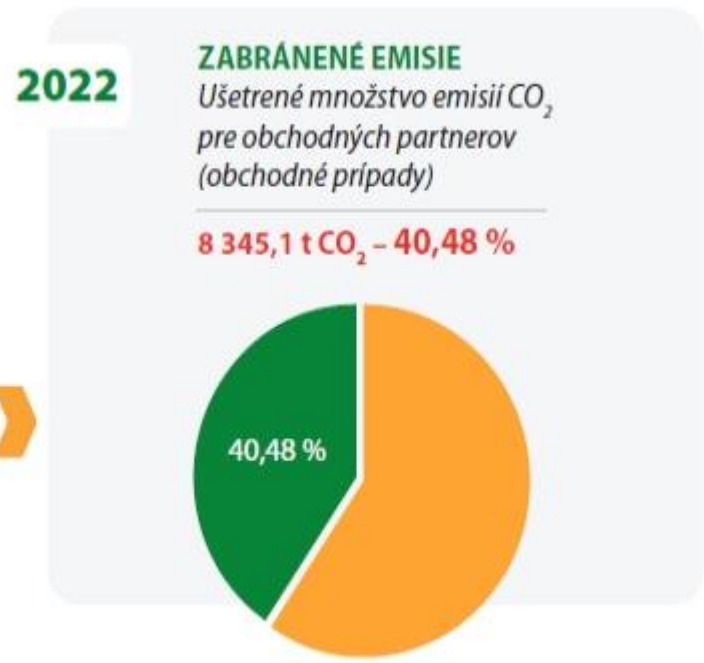
SCOPE 1 predstavujú priame emisie zo spaľovania. Priame emisie zahŕňajú činnosti, ktoré spadajú pod naše obchodné aktivity, nad ktorými máme kontrolu a ktoré priamo vypúšťajú emisie do ovzdušia. V našom prípade ide o emisie zo spaľovania paliva v našich firemných vozidlách.



SCOPE 2 predstavujú nepriame emisie z nakupovanej energie. Ide o emisie spojené so spotrebou nakupovanej energie (elektrina, teplo, para, chlad), ktoré nevznikajú priamo u nás, ale vznikajú v dôsledku našej činnosti. Ide o nepriame emisie zo zdrojov, ktoré spoločnosť priamo nekontroluje, no napriek tomu má zásadný vplyv na ich veľkosť. Ide pritom o emisie vytvorené našou prevažne administratívnou činnosťou v prenajatých priestoroch (kanceláriách).



SCOPE 3 (iné nepriame emisie z hodnotového reťazca) môžu zahŕňať emisie CO₂ z celého hodnotového reťazca, počnúc emisiami našich dodávateľov, ktoré súvisia s našou obchodnou činnosťou, cez emisie zo služobných ciest, alebo práce z domu až po tzv. downstream emisie kam patria emisie z používania našej služby.





Celkový počet a miera fluktuácie zamestnancov podľa pohlavia (GRI 401-1)

Parameter	FY21	FY22
Fluktuácia zamestnancov (počet)	3	2
Miera fluktuácie (%)	N/A %	3,15 %

Oproti roku 2021 sme v roku 2022 rozšírili rady nášho tímu o 27 zamestnancov, čo predstavuje priemerný **nárast o 24 %**.



Rozmanitosť kategórií zamestnancov podľa pohlavia (GRI 405-1)

Parameter	FY22	
	Ženy (%)	Muži (%)
Top-manažment	0%	100 %
Stredný manažment	12,5 %	87,5 %
Špecialista	16,6 %	83,4 %

Údaje ku školeniam

Parameter	FY22
Priemerný počet hodín školenia na zamestnanca	3,1
Celková investícia do školení zamestnancov	11 987 EUR

Poznámka: Priemerný počet hodín školenia na zamestnanca je kumulatívny počet školiacich hodín vydelený počtom aktívnych zamestnancov



Investície do komunity (GRI 201-1)

Parameter	FY21 (eur)	FY22 (eur)
Príspevky neziskovému sektoru, sponzorstvá	2 286	13 958



Implementované procesy/smernice
= základné stavebné kamene zodpovedného podnikania v KOOR :

- Etický kódex
- Pracovný poriadok
- Kódex protikorupčného správania
- smernica Whistleblowing
- Transparentné verejné obstarávanie
- Smernica o GDPR (ochrane osobných údajov)
- Certifikácie ISO
- ai

 ISO 9001 ISO 14001 BUREAU VERITAS Certification	Systém manažerstva kvality Systém environmentálneho manažerstva Systém manažerstva BOZP
 ISO 27001 BUREAU VERITAS Certification	Systém manažerstva bezpečnosti informácií
 ISO 37001 BUREAU VERITAS Certification	Systém manažerstva proti korupcii



NAŠE CIELE na rok 2022





Životné prostredie

ciele v tejto oblasti stanovené v roku 2021 na 2 roky t.j. pre roky 2022 a 2023 pre rating ESG

Vzdelávanie a príprava v environmentálnej oblasti zvyšovaním povedomia zamestnancov

- realizácia prezentácií
- realizácia školení

Znižovanie CO₂ o 2%

- šetrenie PHM pri obnove vozového parku čiastočným prechodom na hybridné vozidlá zohľadňujúc tvorbu emisií CO₂
- udržiavanie povedomia u pracovníkov o znižovaní spotreby tepelnej a elektrickej v kanceláriách
- udržiavanie povedomia u pracovníkov o minimalizácii zmesového komunálneho odpadu v kanceláriách
- výroba elektrickej energie z fotovoltických systémov pre vybrané projekty



Sociálna a celospoločenská oblasť

ciele v tejto oblasti stanovené v roku 2021 na 1 rok t.j. pre rok 2022 pre rating ESG

Ciele:

Podpora lokálnej pracovnej sily a tým podpora finančnej stability komunity

Motivácia zamestnancov k dosiahnutiu strategických cieľov a lojality k spoločnosti

Merateľnosť:

- zastúpenie kmeňových zamestnancov v pomere k využívaným pracovníkom pracovných
- agentúr
- množstvo vyplatených bonusov zamestnancom v EUR

Plán dosiahnutia:

- vyplnenie dotazníka, spracovanie dokumentácie a procesov CSR
- využívanie vlastných zdrojov spoločnosti na zabezpečenie personálnych potrieb spoločnosti
- využívanie vnútorného účtovného predpisu určujúceho pravidlá pre vyplácanie bonusov zamestnancom



BOZP

ciele v tejto oblasti stanovené v roku 2021 na 1 rok t.j. pre rok 2022 pre rating ESG

Ciele:

Zabezpečenie vhodných ochranných pracovných prostriedkov **Zvyšovanie vzdelanie/povedomia pracovníkov v oblasti BOZP**

Merateľnosť:

- kontrola pridelenia OPP jednotlivým zamestnancom
- kontrola vykonaných školení počas roka 2022; výstupom školení sú prezenčné listiny

Plán dosiahnutia:

- zabezpečenie dostatočného počtu kusov OPP, pridelenie OPP a zaevidovanie prideleného OPP pre daného pracovníka
- preškolenie pracovníkov z kariet bezpečnostných údajov, z registra rizík a ako reagovať (postupovať) v prípade úrazu



VYHODNOTENIE CIEĽOV za rok 2022

ESG



Životné prostredie

ciele v tejto oblasti stanovené v roku 2021 na 2 roky t.j. pre roky 2022 a 2023 pre rating ESG

Vzdelávanie a príprava v environmentálnej oblasti zvyšovaním povedomia zamestnancov

- realizácia prezentácií v oblasti životného prostredia vrámci metodiky ESG
- realizácia školení v oblasti životného prostredia



SCOPE 1



Životné prostredie

ciele v tejto oblasti stanovené v roku 2021 na 2 roky t.j. pre roky 2022 a 2023 pre rating ESG

Dva prístupy na dosiahnutie cieľa týkajúceho sa šetrenia pohonných hmôt:

- podpora individuálneho postoja jednotlivých zamestnancov k osobnej preprave do zamestnania / UKONČENÝ
 - postavili sme dva cyklo-prístrešky na parkovisku Bratislavskej kancelárie, plne uzamykateľné a chrániace pred počasím.
 - v rámci podpory cyklo-mobility sme zakúpili dva kusy skladacích bicyklov, ktoré sú k dispozícii pre zamestnancov a môžu ich využívať nielen na prepravu v rámci mesta, ale aj v rámci služobných ciest.
 - v priebehu roku 2022 využívali naši zamestnanci možnosť prepravy na bicykloch aj tí, ktorí bývajú v mestách vzdialených až 30 km
- postupný a čiastočný prechod na elektro-mobilitu / V PRIEBEHU
 - plán zakúpenia x kusov hybridných a elektrických vozidiel do konca roka 2023



STANOVENÉ ZNÍŽENIE CO₂
-2 %

DOSIAHNUTÉ ZNÍŽENIE CO₂
-27 %



SCOPE 2



Životné prostredie

ciele v tejto oblasti stanovené v roku 2021 na 2 roky t.j. pre roky 2022 a 2023 pre rating ESG

Prístup týkajúci sa znižovania spotreby tepelnej a elektrickej energie:

- potreba šetrného prístupu k životnému prostrediu / V PRIEBEHU
 - celoročné udržiavanie povedomia zamestnancov o potrebe šetrného prístupu k životnému prostrediu prostredníctvom školení
 - školenie sú zaradené do portfólia školení každoročne sa opakujúcich



STANOVENÉ ZNÍŽENIE CO₂

-2 %

DOSIAHNUTÉ ZNÍŽENIE CO₂

-35 %



SCOPE 3



Životné prostredie

ciele v tejto oblasti stanovené v roku 2021 na 2 roky t.j. pre roky 2022 a 2023 pre rating ESG

Dva prístupy na dosiahnutie cieľa týkajúceho sa minimalizácie zmesového komunálneho odpadu:

- potreba šetrného prístupu k životnému prostrediu / V PRIEBEHU
 - vytváranie a udržiavanie povedomia o minimalizácii zmesového odpadu u našich zamestnancov prostredníctvom školení
- vypracovanie a zavedenie nového Plánu nakladania s odpadmi / V PRIEBEHU
 - vzniknutý odpad v našich kanceláriách je priebežne triedený a následne centrálné vážený. Tento prístup predstavuje postupné vypracovanie plánu pre všetky druhy nakladania s odpadmi a postupné zavádzanie košov na triedenie zmesového odpadu do všetkých kancelárií vrámci celej spoločnosti



STANOVENÉ ZNÍŽENIE CO₂
-2 %

DOSIAHNUTÉ ZNÍŽENIE CO₂
-45 %



SCOPE AE



Životné prostredie

ciele v tejto oblasti stanovené v roku 2021 na 2 roky t.j. pre roky 2022 a 2023 pre rating ESG

Dva prístupy na dosiahnutie zvýšenia podielu obnoviteľnej energie:

- nákup zelených energií (biometán a zelená elektrická energia) / V PRIEBEHU
 - vybrané projekty, ktoré sú identifikované na základe energetickej a finančnej efektívnosti a podľa možností obchodného prípadu resp. klienta.
- zvyšovanie podielu riešení OZE / V PRIEBEHU
 - vybrané projekty, ktoré sú identifikované na základe energetickej a finančnej efektívnosti a podľa možností obchodného prípadu resp. klienta.

kód obchodného prípadu	2022										
	aktuálny zdroj transformácie	kód aktuálnej primárnej energie	aktuálne DST	koefficient DST	meraná spotreba paliva v primárnej energii v kWh	úsporá strata aktuálnej spotreby voči referenčnej spotrebe v kWh	úsporá strata aktuálnej spotreby voči referenčnej spotrebe v %	faktor pre aktuálne emisie CO ₂ kg/kWh	merané množstvo emisií CO ₂ pri spotrebe paliva v primárnej energii v kWh	ZMNOŽOVANÉ CO ₂ kg	ZMNOŽOVANÉ NE CO ₂ %
1811009 Letisko AeroCafé/Matě Bietice FVE	výroba EE	EE	1	1,0000	-13 250,00	-13 250,00	100%	0,1670	-2 212,75	-2 212,75	100%
1811014 AB Propeť Bratislava FVE	výroba EE	EE	1	1,0000	-65 000,00	-65 000,00	100%	0,1670	-10 855,00	-10 855,00	100%
2011001 Tatramiř Píř Pířrad FVE	výroba EE	EE	1	1,0000	-36 170,00	-36 170,00	100%	0,1670	-6 040,39	-6 040,39	100%
2011005 AB PP Agro Fřet, Rybník Pířrad (administratívna budova) FVE	výroba EE	EE	1	1,0000	-2 895,00	-2 895,00	100%	0,1670	-483,47	-483,47	100%
2111015 UVTOS Sabinov FVE	výroba EE	EE	1	1,0000	-35,00	-35,00	100%	0,1670	-5,85	-5,85	100%
2111022 AB BA Drobného Reál FVE	výroba EE	EE	1	1,0000	-30 530,00	-30 530,00	100%	0,1670	-5 098,51	-5 098,51	100%
2111024 JI Andra Liptovský Mikuláš FVE	výroba EE	EE	1	1,0000	-80 000,00	-80 000,00	100%	0,1670	-13 360,00	-13 360,00	100%
D2211001 Beluša kolořa FVE	výroba EE	EE	1	1,0000	-2 950,00	-2 950,00	100%	0,1670	-492,65	-492,65	100%
D2211002 Ladce kolořa FVE	výroba EE	EE	1	1,0000	-3 120,00	-3 120,00	100%	0,1670	-521,04	-521,04	100%
O2211002 SV 56 Bratislava FVE	výroba EE	EE	1	1,0000	-4 600,00	-4 600,00	100%	0,1670	-768,20	-768,20	100%
O2211005 PD Kozdrovce FVE	výroba EE	EE	1	1,0000	-4 200,00	-4 200,00	100%	0,1670	-701,40	-701,40	100%
V2111008 SŠ Cirkvná SOSŠ Trebišov FVE	výroba EE	EE	1	1,0000	-6 630,00	-6 630,00	100%	0,1670	-1 107,21	-1 107,21	100%
V1711013-01 Strážke kolořa FVE (na 4 objektoch)	výroba EE	EE	1	1,0000	-6 380,00	-6 380,00	100%	0,1670	-1 065,46	-1 065,46	100%
V1711013-33 Strážke OST1-ATS 16 FVE	výroba EE	EE	1	1,0000	-711,00	-711,00	100%	0,1670	-118,74	-118,74	100%
V1711013-34 Strážke OST2-ATS 20 FVE	výroba EE	EE	1	1,0000	-655,00	-655,00	100%	0,1670	-109,36	-109,36	100%
V1711013-35 Strážke OST3-ATS F2 FVE	výroba EE	EE	1	1,0000	-1 410,00	-1 410,00	100%	0,1670	-235,47	-235,47	100%
					-258 446,00				-43 760,48	-43 760,48	

STANOVENÉ ZNÍŽENIE CO₂
-2 %

DOSIAHNUTÉ ZNÍŽENIE CO₂
-42 %



SOCIÁLNA A CELOSPOLOČENSKÁ OBLASŤ

ciele v tejto oblasti stanovené v roku 2021 na 1 rok t.j. pre rok 2022 pre rating ESG

Cieľ: Získanie hodnotenia v EcoVadis nad 45 bodov

Realizácia: splnené

Cieľ: Podpora lokálnej pracovnej sily a finančnej stability komunity

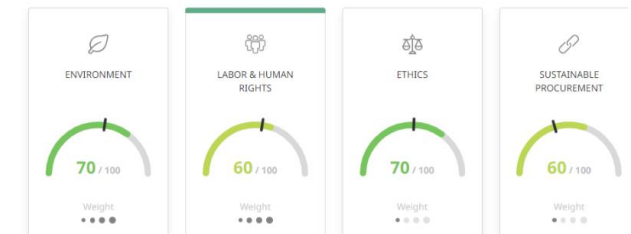
Realizácia:

- zastúpenie kmeňových zamestnancov v pomere k využívaným pracovníkom pracovných agentúr je 100%, a to aj v prípade nízkoprijímových sezónnych pozícií a v lokalitách s vysokou mierou nezamestnanosti (napr. pozícia Kurič)
- vytvorená pracovná pozícia špecialistu pre otázky ESG, ktorého náplňou práce je aj definovanie a realizácia aktivít CSR a výhľadovo aj správa nadácie spoločnosti KOOR; celkovo sme v roku 2022 investovali do CSR projektov takmer 14tis. EUR

Cieľ: Motivácia zamestnancov k dosiahnutiu strategických cieľov a lojality k spoločnosti

Realizácia:

- spoločnosť KOOR sa od roku 2022 zaviazala, že pri potrebe obsadenia nového pracovného miesta bude prehodnocovať a zvažovať aj interné možnosti a dá príležitosť interným zamestnancom uchádzať sa o pracovnú pozíciu (*vid' Pracovný poriadok bod. 3.1.3) – takto bola v r.2022 obsadená napr. pozícia Špecialistu podpory a pozícia Špecialistu ESG
- v roku 03/2022 boli zamestnancom vyplatené bonusy za (s)plnenie cieľov KPI za rok 2022.





BOZP

ciele v tejto oblasti stanovené v roku 2021 na rok t.j. pre rok 2022 pre rating ESG

Ciel': **Zabezpečenie vhodných ochranných pracovných prostriedkov (OPP)**

Realizácia: v 03/2022 bola spracovaná komplexná dokumentácia a postupy k problematike OPP, vrátane:

- analýzy a posúdenia rizík zamestnanca pri výkone činnosti
- definovania zoznamu pracovných pozícií, ktorým sa pridelujú OPP – zoznam pridelených OPP, doba pridelenia (výmeny)
- stanovenia komisie oprávnenej kontrolovať používanie pridelených OPP
- zavedený proces preukázateľného prevzatia OPP zamestnancom (MS Forms)

Ciel': **Zvyšovanie vzdelania/povedomia pracovníkov v oblasti BOZP**

Realizácia:

- v 05/2022 bola prepracovaná a doplnená dokumentácia BOZP autorizovanou bezpečnostnou službou (dodávateľ: Livonec, s.r.o.)
- v 05/2022 boli hromadne preškolení všetci zamestnanci (*poskytnuté prezenčné listiny)
- školenie BOZP je zadefinované ako povinná súčasťou nástupného programu každého nového zamestnanca (*adaptačný program)
- v 12/2022 plánované online školenie na tému „zdravý chrbát a úľavové techniky“, nakoniec však prehodnotené a realizované v 05/2023 osobnou účasťou zamestnancov, aby si mali možnosť techniky vyskúšať

KOOR KOOR, s.r.o., Mlynské Nivy 56, 821 05 Bratislava
SM BOZP 03/2022 | Smernica BOZP

Smernica 03/2022

O POSKYTOVANÍ OSOBNÝCH OCHRANNÝCH PROSTRIEDKOV
A UMYVACÍCH, ČISTIACICH A DEZINFEKČNÝCH PROSTRIEDKOV

ZOZNAM PROFESIÍ,

ktorým sa pridelujú osobné ochranné pracovné prostriedky a čistiace, umývacie a dezinfekčné prostriedky

Zamestnateľ poskytuje zamestnancom osobné ochranné pracovné prostriedky: emisie NV SR č. 395/2009 Z.z., §13 ods. 16, Zákoník práce, Zákon NR SR č. 124/2006 Z.z.
Doba výmeny OPP je podľa stavu funkčných vlastností OPP, ale nikdy výmeny nesmie byť identická s doplnením letného, alebo letného posúviača pre konkrétne OPP. Ako náhle zmení OOPP svoje ochranné vlastnosti, karcinogénne alebo zmutačné účinky, musí príslušný osobný zamestnávateľ zabezpečiť zamestnanca výdatie nového OOPP.

Na výskale prítomnosti hodnotenia rizík sa osobné ochranné pracovné prostriedky pridelujú na pracovných a spoločných miestach:

Zoznam OOPP	Doba používania v mesiacoch	Podmienka
Masličková náprava (prázdnenie, čistenie)	24	
Pracovná obojka kožená	24	
Tričko	12	Prípadne podľa potreby
Spodná bielizeň	24	Príslušní zamestnávateľ
Prázdnenie kachle 3-4-krát	6	Podľa potreby
Zimná bunda	36	

Zoznam OOPP	Doba používania v mesiacoch	Podmienka
Masličková náprava (prázdnenie, čistenie)	24	
Pracovná obojka kožená a obojka kožená	24	
Tričko	12	Prípadne podľa potreby
Prázdnenie kachle 3-4-krát	6	Podľa potreby
Spodná bielizeň	24	Príslušní zamestnávateľ

Meno a priezvisko	Funkcia	podpis
Vypracoval: Jozef Horvath	ABT	
Schválil: Ing. Karel Otáhal	Konarko	
Datum: 4. Bratislava dňa 9.3.2022		

KOOR KOOR, s.r.o., Mlynské Nivy 56, 821 05 Bratislava
SM BOZP 01/2022 | Smernica BOZP

Smernica 01/2022

SMERNICA BOZP

Meno a priezvisko	Funkcia	podpis
Vypracoval: Jozef Horvath	ABT	
Schválil: Ing. Karel Otáhal	Konarko	
Datum: 4. Bratislava dňa 9.3.2022		



NOVÉ CIELE na rok 2023





Životné prostredie

ciele v tejto oblasti stanovené v roku 2021 na 2 roky t.j. pre roky 2022 a 2023 pre rating ESG

Vzdelávanie a príprava v environmentálnej oblasti zvyšovaním povedomia zamestnancov

- realizácia prezentácií
- realizácia školení

Znižovanie CO₂ o 2%

- šetrenie PHM pri obnove vozového parku čiastočným prechodom na hybridné vozidlá zohľadňujúc tvorbu emisií CO₂
- udržiavanie povedomia u pracovníkov o znižovaní spotreby tepelnej a elektrickej v kanceláriách
- udržiavanie povedomia u pracovníkov o minimalizácii zmesového komunálneho odpadu v kanceláriách
- výroba elektrickej energie z fotovoltických systémov pre vybrané projekty

Znižovanie intenzity emisií CO₂ o 2%

- dosiahnutím čiastkových cieľov znižovania CO₂ o 2% za scopes 1-3



Životné prostredie

ciele v tejto oblasti sú stanovené na 1 rok t.j. do roku 2023, kedy sa stanovujú nové ciele pre Nefinančný report

Cieľ SDG	Merateľný indikátor SDG	Náš špecifický cieľ v zmysle SDG	Náš merateľný indikátor
7.2 Výrazné zvýšenie podielu obnoviteľnej energie v globálnom energetickom mixe do roku 2030	7.2.1 Podiel obnoviteľnej energie na celkovej konečnej spotrebe energie	Kontinuálne zvyšovanie podielu obnoviteľnej energie v energetickom mixe skupiny KOOR	Podiel obnoviteľnej energie na celkovej konečnej spotrebe energie obchodných prípadov
7.3 Zdvohnásobiť globálne tempo zlepšovania energetickej účinnosti do roku 2030	7.3.1 Energetická účinnosť meraná z hľadiska primárnej energie	Udržať tempo zlepšovania energetickej účinnosti skupiny KOOR	Energetická účinnosť meraná z hľadiska primárnej energie u obchodných prípadov
7a Zlepšenie medzinárodnej spolupráce pre výskum a technológie čistej energie a podporovať investície do energetickej infraštruktúry a čistých energetických technológií	Finančné toky na podporu výskumu a vývoja čistej energie a výrobu obnoviteľnej energie	Zabezpečenie prístupu ku technológiám čistej energie a podpora investícií do energetickej infraštruktúry a technológií čistej energie	Vytvorenie transparentnej možnosti financovania pre investorov do zelených projektov skupiny KOOR formou zelených dlhopisov a pôžičiek a expanzia na trhy v susedných krajinách pre rozšírenie zahraničnej spolupráce
9.4 Modernizácia infraštruktúry a priemyslu, aby sa stali udržateľnými, so zvýšenou efektívnosťou využívania zdrojov a väčším osvojením si čistých a environmentálne vhodných technológií a priemyselných procesov, pričom všetky krajiny budú konať podľa ich možností	9.4.1 CO ₂ emisie na jednotku pridanej hodnoty	Modernizácia infraštruktúry a priemyslu skrz našich klientov tak, aby sa stali udržateľnými, so zvýšenou efektívnosťou využívania zdrojov a väčším osvojením si čistých a environmentálne vhodných technológií	CO ₂ emisie na jednotku pridanej hodnoty

11c Podpora najmenej rozvinutých krajín finančnou a technickou podporou v budovaní udržateľných a odolných budov využívajúc lokálne suroviny	Bez indikátora	Poskytovanie technickej podpory v budovaní udržateľných a odolných budov využívajúc lokálne suroviny	Tento cieľ opisuje hlavnú aktivitu skupiny KOOR a je preto zapracovaný v business stratégii spoločnosti ako dlhodobý a neoddeliteľný komponent jej fungovania
12.2 Dosiagnúť trvalo udržateľné hospodárenie a efektívne využívanie prírodných zdrojov	12.1.1 Materiálna stopa, materiálna stopa na obyvateľa a materiálna stopa na HDP	Elektronizácia dokumentácie s cieľom zefektívnenia služieb a zníženie spotreby zdrojov Monitoring vplyvu činnosti spoločnosti na životné prostredie	Zníženie spotreby papiera Pravidelný výpočet stopy spoločnosti podľa indikátorov GRI (ako súčasť environmentálnej kapitoly tejto správy)
12.5 Výrazné zníženie tvorby odpadu prostredníctvom predchádzania, znižovania, recyklácie a opätovného použitia	12.5.1 Národná miera recyklácie v tonách recyklovaného materiálu	Výrazné zníženie tvorby odpadu prostredníctvom predchádzania, Závazok viesť odpadové hospodárstvo podľa najnovších poznatkov a environmentálnych odporúčaní	Miera recyklácie v tonách/kg Zavedenie a pravidelná aktualizácia Plánu nakladania s odpadmi
13.2 Integrácia opatrení v oblasti zmeny klímy do národných politík, stratégií a plánovania	13.2.2 Celkové emisie skleníkových plynov za rok	Integrácia opatrení v oblasti zmeny klímy do firemných politík a plánovania skupiny KOOR	Vytvorenie ESG správy Celkové emisie skleníkových plynov za rok
13.3 Zlepšenie vzdelania, zvýšenie povedomia a ľudskej kapacity v témach adaptácie a mitigácie zmeny klímy a znižovanie dopadov	Rozsah rozšírenia vzdelania v oblasti udržateľného rozvoja	Vzdelávanie a príprava v environmentálnej oblasti zvyšovať povedomie zamestnancov a širšej odbornej verejnosti Podpora alternatívnych foriem dopravy do/zo zamestnania	Počet prednášok a iných technických konzultácií ročne Počet odborne dotknutých (ovplyvnených) ľudí ročne Zavedenie opatrení na podporu využívania alternatívnej dopravy do/zo zamestnania



Sociálna a celospoločenská oblasť

Vo všetkých podnikateľských aspektoch našej práce chceme byť v prvom rade transparentní, féroví a chceme byť vnímaní ako féroví hráči na trhu, smerom do vnútra firmy k našim zamestnancom aj navonok smerom k našim dodávateľom, obchodným partnerom a klientom.

Sociálne ciele SDG	Merateľný indikátor SDG	Náš špecifický cieľ v zmysle SDG	Náš merateľný indikátor
 4.3 Do roku 2030 zabezpečiť rovnaký prístup pre všetky ženy a mužov k cenovo dostupnému a kvalitnému technickému, odbornému a terciárnemu vzdelávaniu vrátane vysokoškolského štúdia	4.3.1 Miera účasti mládeže a dospelých na formálnom a neformálnom vzdelávaní a odbornej príprave za predchádzajúcich 12 mesiacov podľa pohlavia	Zabezpečenie rovnakého prístupu pre našich zamestnancov ku kvalitnému technickému a odbornému vzdelávaniu (Tréningový a rozvojový program)	Miera účasti zamestnancov na vzdelávaní a odbornej príprave za predchádzajúcich 12 mesiacov podľa pohlavia

8.5 Do roku 2030 dosiahnuť úplnú a produktívnu zamestnanosť a dôstojnú prácu pre všetky ženy a mužov vrátane mladých ľudí a osôb so zdravotným postihnutím a rovnakú odmenu za prácu rovnakej hodnoty	8.5.1 Priemerný hodinový zárobok zamestnankýň a zamestnancov podľa zamestnania, veku a osôb so zdravotným postihnutím	Poskytnutie dôstojnej práce a rovnakej odmeny za prácu rovnakej hodnoty pre všetky zamestnankyne a zamestnancov	Priemerný zárobok zamestnankýň a zamestnancov podľa zamestnania a veku, transparentný odmeňovací systém
		Vyváženie osobného a pracovného života (work life balance)	Čerpanie osobného voľna nad rámec zákonom stanovenej dovolenky počas Vianoc, 5x Sick day do roka, možnosť vziať do práce domáce zvierata, podpora programu Multisport.
10.4 Prijatie politik, najmä fiškálnej, mzdovej a sociálnej, a postupné dosiahnutie väčšej rovnosti	10.4.2 Redistribučný vplyv fiškálnej politiky	Dlhodobé pracovné zmluvy	Pomer zamestnancov na TPP vs. na dohodu
		Nastavenie takých politik firmy, aby bola dosiahnutá rovnosť medzi všetkými zamestnancami	Etický kódex, Smernica spoločenskej zodpovednosti, Pracovný poriadok
		Lojalita, angažovanosť a spokojnosť zamestnancov (Corporate Identity)	Prieskum spokojnosti zamestnancov



Oblasť riadenia

Chceme byť spoľahlivým zamestnávateľom, ktorý poskytne svojim zamestnancom stabilnú prácu s kvalitným ohodnotením a investuje do ich odborného rastu. Zároveň chceme spoločne dosiahnuť motivačné pracovné prostredie, aby sme dosiahli naše udržateľné strategické ciele.

Ciele v oblasti riadenia spoločnosti SDG

Merateľný indikátor SDG	Náš špecifický cieľ v zmysle SDG	Náš merateľný indikátor
<p>12.6 Podpora spoločností, najmä veľkých a nadnárodných, aby prijali udržateľné postupy a začlenili informácie o udržateľnosti do svojho reportovania</p>	<p>12.6.1 Počet spoločností, ktoré zverejňujú správy o udržateľnosti</p> <p>Zverejňovanie nefinančných ESG informácií ako súčasť správy o udržateľnosti spoločnosti KOOR</p>	<p>Vydaná ESG správa za FY22 a následne každý rok/obrok</p>

<p>16.5 Výrazné obmedzenie korupcie a úplatkárstva vo všetkých ich formách</p>	<p>16.5.2 Množstvo podnikov, ktoré dali, alebo zobrali úplatok počas posledných 12 mesiacov</p>	<p>Opatrenie pre ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti (Smernica Whistleblowing, Smernica verejného obstarávania)</p>	<p>Počet nahlásených udalostí</p>
		<p>Implementácia protikorupčných opatrení pre zamedzenie úplatkárstva</p>	<p>Smernica AML – Počet nahlásených incidentov</p>
		<p>Opatrenia informačnej bezpečnosti a ochrany osobných údajov</p>	<p>Počet nahlásených incidentov a porušení</p>
		<p>Dôsledné finančné plánovanie a transparentnosť účtovníctva vrátane sledovania ekonomickej výkonnosti</p>	<p>Počet obdržaných pokút</p>
		<p>Príprava stratégie vydávania zelených dlhopisov, návrh smernice o zelenej komisii</p>	<p>Vydanie Rámca zelených financií</p>
		<p>Výber kvalifikovaných dodávateľov služieb a výrobkov, ich pravidelné hodnotenie, stanovenie kritérií hodnotenia</p>	<p>Etický kódex dodávateľov</p>
		<p>Účasť klientov a obchodných partnerov na zlepšovaní služieb poskytovaných spoločnosťou</p>	<p>Dotazník spokojnosti klientov a obchodných partnerov</p>

