

2025

Správa o udržateľnosti

Obsah

O tejto správe	05
Kto sme a čo robíme	06
Ocenenia	07
Štruktúra riadenia	09
Schvaľovací proces	11
Naša stratégia udržateľného rozvoja	13
Ako skupina KOOR vytvára klimatický prínos	13
Rámec riadenia environmentálneho a klimatického dopadu	14
Integrovaný klimatický profil skupiny KOOR	14
Prepojenie na riadenie a Taxonómiu EÚ	18
Vzťah ISO 50001 k vykazovaniu emisií	19
Rozvoj a smerovanie	19
ESG riadenie a externé hodnotenie	19
Zelené financovanie	20
Výskum, vývoj a inovácie	22
BESS – Energetická flexibilita a odolnosť energetických systémov	27
Naše hodnoty	28
Strategické environmentálne ciele	30
Naše sociálne ciele	33
Naše ciele v oblasti riadenia spoločnosti	34
Významné témy	35

Environmentálna stopa	37
Prístup k environmentálnej udržateľnosti	37
Výsledky environmentálnej výkonnosti	37
Energetická efektívnosť	38
Úloha spoločnosti DISPEX v skupine KOOR z pohľadu environmentálneho reportingu	38
Obnoviteľné zdroje energie	39
Technologické riešenia	39
Adaptačné a mitigačné opatrenia	40
Výsledky environmentálneho pôsobenia	40
Vyhodnotenie plnenia environmentálnych cieľov	41
KPI rámec a benchmarkové ukazovatele	42
Emisie skleníkových plynov a klimatický dopad	43
Typy klimatického dopadu	43
Prístup k riadeniu emisií	44
Emisie skleníkových plynov	44
Výsledky emisií skleníkových plynov	45
Interpretácia výsledkov emisií a medziročná zmena	46
Zabránené emisie skleníkových plynov	47
Výsledky zabránených emisií	47
Porovnanie dopadov	48
Odpady a obehové hospodárstvo	49
Prístup k odpadom	49
Odpady z administratívnej činnosti	49
Stavebné odpady z projektovej činnosti	50
Starostlivosť o zamestnancov a rozvoj komunít	51
Zodpovedné podnikanie	63
KPI Dashboard – Environmentálne a klimatické ukazovatele (FY25)	69
KPI Dashboard – Vybrané ukazovatele v oblasti riadenia spoločnosti (FY25)	73
Fakty a čísla	74

GRI Index	92
Metodická príloha – environmentálne ukazovatele	97
Účel a rozsah prílohy	97
Reportovacie obdobie	98
Organizačné hranice	98
Kontrolný princíp	98
Porovnateľnosť údajov	98
Interné metodické usmernenia a smernice	99
Vymedzenie klimatického dopadu a klimatického prínosu	100
Metodika výpočtu uhlíkovej stopy	101
Zabránené emisie (Avoided Emissions)	104
Systémové zabránené emisie (BESS)	106
Ukazovatele výkonnosti (KPI) a benchmarking	107
Technologické riešenia	111
Environmentálne vykazovanie a investičný kontext spoločnosti DISPEX	112
Metodika využívania Taxonómie EÚ	113

O tejto správe

◆ ESG report za finančný rok 2025

Predkladaná Správa o udržateľnosti kontinuálne nadväzuje na už zverejnenú správu skupiny KOOR za rok 2024. Obsahuje informácie týkajúce sa environmentálnych, sociálnych aspektov a aspektov riadenia podnikania skupiny KOOR počas celého finančného roka 2025, konkrétne od 1. januára 2025 do 31. decembra 2025.

V rámci Správy o udržateľnosti sa vybrané ukazovatele porovnávajú s údajmi zverejnenými v Správe o udržateľnosti za rok 2024. Štruktúra tejto správy zodpovedá aktuálnej verzii štandardu reportovania podľa GRI 2021. Zahŕňa konzistentné a presné informácie o materiálnych témach skupiny a jej obchodných aktivitách. Zainteresované strany môžu skupinu KOOR v prípade akýchkoľvek otázok kontaktovať na adrese koor@koor.sk.

Kto sme a čo robíme

KOOR s.r.o. je najväčšia slovenská spoločnosť, ktorá poskytuje služby v oblasti energetiky v rezidenčnom, komerčnom, priemyselnom aj verejnom sektore. Vznikla v roku 2010 a odvtedy sa podieľa na realizácii projektov, ktoré zvyšujú účinnosť vykurovacích sústav, a teda znižujú energetickú náročnosť objektov.

V roku 2012 bola založená dcérska spoločnosť **KOOR Východ, s.r.o.** so sídlom v Košiciach, ktorá prevzala aktivity spoločnosti na východnom Slovensku. Jej hlavnou podnikateľskou činnosťou je okrem výroby a rozvodu tepla aj realizácia energeticko-efektívnych projektov v energetike.

V tom istom roku bola založená ďalšia dcérska spoločnosť **DISPEX, s.r.o.**, ktorá zabezpečuje prevádzkové, technické a dispečerské služby súvisiace s prevádzkou energetických zariadení výroby a rozvodu tepla a elektriny realizovaných pre klientov skupiny KOOR. Zároveň pôsobí ako downstream obchodník so zemným plynom, pričom fyzické spaľovanie paliva a vznik emisií prebieha výhradne na úrovni koncových zdrojov a klientov, nie v rámci vlastnej prevádzky spoločnosti DISPEX.

Tretia dcérska spoločnosť **KOOR Facility s.r.o.**, ktorá vznikla v roku 2016, dopĺňa ponuku služieb pre klientov. Poskytuje služby facility managementu s dôrazom na znižovanie prevádzkových nákladov pomocou moderných technológií.

V máji 2022 vznikla v spolupráci so Slovenským energetickým a odpadovým fondom spoločnosť **KOOR OZE, s.r.o.**, ktorá sa zameriava na podporu obnoviteľných zdrojov. V rámci jej činností rozširuje skupina KOOR aktivity v oblasti tepelných čerpadiel, fotovoltických panelov, on-grid a off-grid batériových systémov.

Spoločnosť **PAUFEX Prešov, s.r.o.** patrí do skupiny KOOR od roku 2020. Zaoberá sa meraním a reguláciou (MaR) v oblasti výroby a spotreby tepla, čističiek odpadových vôd (ČOV) a riadením technologických procesov všeobecne.

Spoločnosť **KOOR ENERGY, s.r.o.** je dcérska spoločnosť, ktorá vznikla v roku 2016 a prevzala aktivity skupiny na území Českej republiky. Jej hlavnou podnikateľskou činnosťou je návrh, realizácia a prevádzkovanie energeticky efektívnych projektov a obnoviteľných zdrojov v odvetví energetiky.

Ocenenia

KOOR získal v roku 2025 ocenenie v rámci odborného projektu Chladenie 2025, ktoré udeľuje Slovenský zväz pre chladenie, klimatizáciu a tepelné čerpadlá. Ocenenie bolo udelené za realizáciu projektu inštalácie a prevádzky turbokompresora v budove Slovenského rozhlasu, ktorá predstavuje technicky náročné prostredie s vysokými požiadavkami na minimalizáciu hluku a vibrácií.

Projekt potvrdzuje odborné kompetencie spoločnosti KOOR v oblasti návrhu, realizácie a dlhodobej prevádzky komplexných energetických riešení, vrátane aplikácie moderných chladiacich technológií. Zároveň poukazuje na schopnosť spoločnosti implementovať individuálne technické riešenia v náročných podmienkach pri zachovaní vysokej prevádzkovej efektivity a komfortu užívateľov.

Projekt bol zároveň prezentovaný na medzinárodnej konferencii IIR Conference 2024, čím sa zaradil medzi príklady dobrej praxe v oblasti udržateľného technického rozvoja.





2010

KOOR začal pôsobiť na Slovensku

99

zamestnancov (FTE)

6

kancelárií: Bratislava, Košice, Poprad, Prešov, Praha, Győr

Prostredníctvom našich spoločností
poskytujeme klientom nasledovné druhy služieb:

◇ **GES (Garantovaná energetická služba)**
Zmluva o energetickej efektívnosti s garantovanou úsporou energie

◇ **EPC (Energy Performance Contracting)**
Zmluva o energetickej efektívnosti v ktorej je investícia splácaná z budúcich úspor

◇ **EC (Energy contracting)**
Zmluva o energetickej službe

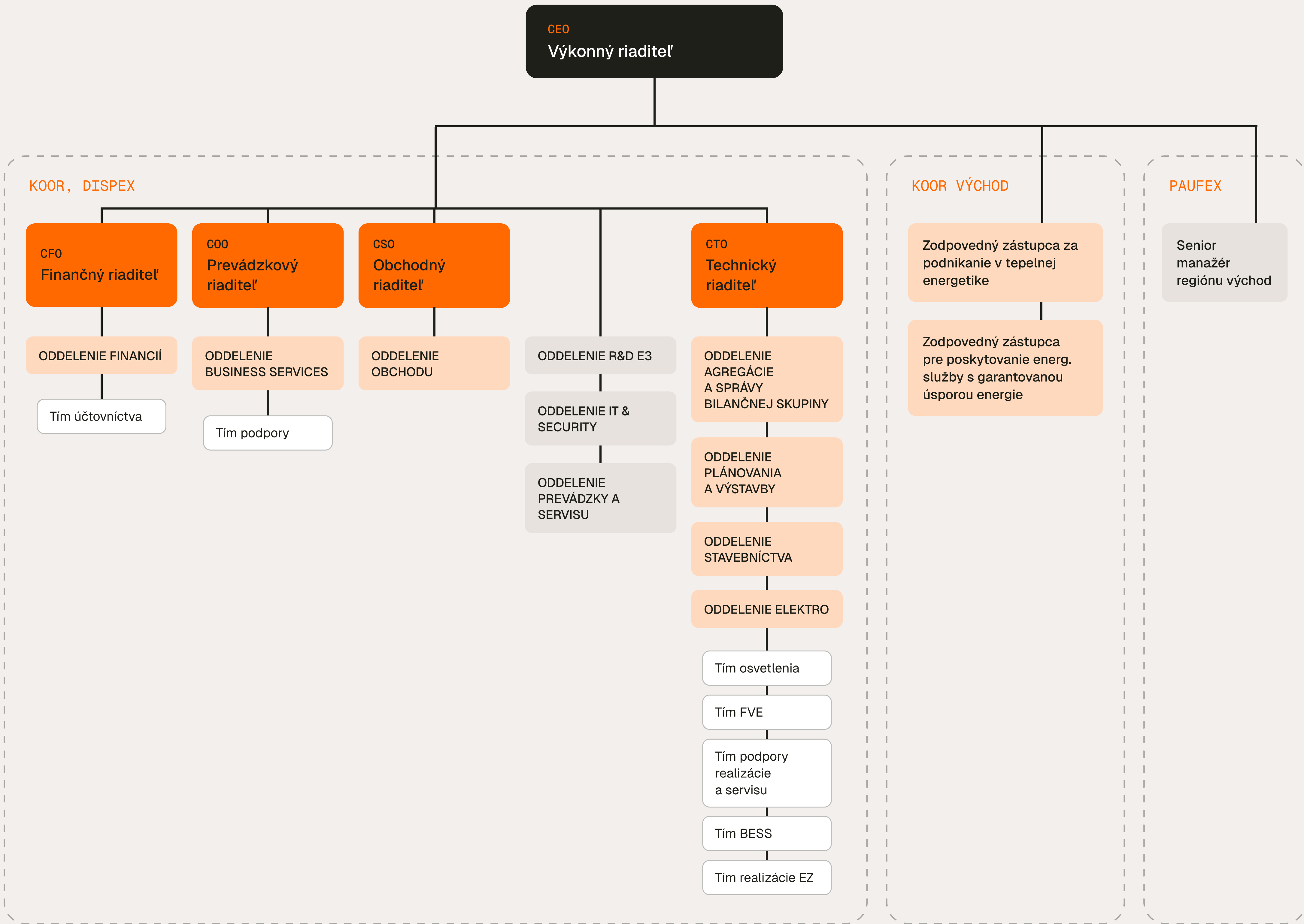
◇ **PPA (Power purchase agreement)**
Zmluva o nákupe obnoviteľnej energie

◇ **RE (Renewable energy)**
Zariadenia na výrobu obnoviteľnej energie

◇ **BESS (Battery Energy Storage Systems)**
Systémy skladovania energie využívajúce batérie na ukladanie a distribúciu energie vo forme elektrickej energie

Štruktúra riadenia

Organizačná štruktúra skupiny KOOR



CEO definoval riadiaci orgán, ktorý predstavuje novovzniknutá riaditeľská úroveň zodpovedná za jednotlivé funkčné oblasti. Vznikla z pôvodného stredného manažmentu, konkrétne:



Milan Orlovský

konateľ,
spoluzakladateľ spoločnosti

Má právo konať
v mene spoločnosti.



Branislav Koreň

konateľ,
spoluzakladateľ spoločnosti

Má právo konať
v mene spoločnosti.



Karin Orlovská

konateľka

Má právo konať
v mene spoločnosti.



Michal Heseľ

výkonný riaditeľ

Jeho úlohou je stanovovať víziu a stratégiu spoločnosti v intenciách meniaceho sa trhu, rozhodovať o smerovaní obchodných činností a ponúkaných služieb, riadiť manažment spoločnosti.

CEO definoval riadiaci orgán, ktorý predstavuje novovzniknutá riaditeľská úroveň zodpovedná za jednotlivé funkčné oblasti. Vznikla z pôvodného stredného manažmentu, konkrétne:

CTO – technický riaditeľ

CFO – finančný riaditeľ

CSO – obchodný riaditeľ

COO – prevádzkový riaditeľ

Stredný manažment tvoria Vedúci oddelení, ktorí reportujú priamo CEO alebo pozícii z riaditeľskej línie.

Schvaľovací proces

Pri strategických investíciách má spoločnosť stanovený nasledovný schvaľovací proces

1 Predloženie investičného zámeru

Obchodný riaditeľ alebo Technický riaditeľ predkladá zámer na nový projekt, rozšírenie existujúceho podnikania, akvizíciu alebo iný investičný plán.

2 Prezentácia investičného návrhu

Na základe identifikovanej investičnej príležitosti sa pripraví investičný návrh s analýzou dopadov na spoločnosť. Schvaľuje ju vrcholový manažment pomerom hlasov 2:1, čo znamená, že na jeho schválenie sú potrebné hlasy aspoň dvoch riaditeľov.

Po schválení investície sa projekt posúva do realizačnej fázy, ktorú preberá realizačný tím. Tento tím je zodpovedný za implementáciu a dohľad nad všetkými aspektmi projektu až do jeho dokončenia.

Oblasť udržateľnosti je zakorenená v spoločnosti aj vďaka tomu, že je prioritou vrcholového manažmentu, ktorí sa tak prirodzene stali autentickými ambasádormi ESG tém smerom von aj do vnútra spoločnosti. Aj z tohto dôvodu nie je pozícia manažéra udržateľnosti oficiálne zavedená. V otázkach rozvoja a aktualizácie cieľov, stratégie a materiálnych tém súvisiacich s udržateľnosťou sú zodpovední a aktívni práve riaditelia funkčných oblastí. Vzhľadom na priezovú oblasť ESG sú v prípade potreby začlenené všetky potrebné oddelenia pri príprave tejto Správy o udržateľnosti. Riešenie problematiky ESG na úrovni celej spoločnosti sa odráža aj v prijatej internej Smernici o zelenej komisii, ktorej predmetom je proces hodnotenia projektov ako zelených projektov podľa ich súladu s Taxonómiou EÚ. Taxonómia EÚ predstavuje klasifikačný systém, ktorý menovite určuje, ktoré hospodárske činnosti môžu byť považované za environmentálne udržateľné a má teda slúžiť ako jeden z nástrojov proti greenwashingu. V procese hodnotenia participujú CEO, CTO, CSO, CFO.

Nad rámec tohto prístupu je problematike ESG osobitne určené Oddelenie R & D, ktoré sa zaoberá výskumom a vývojom projektov a ESG ako službou pre klientov. Zriadenie a činnosť Oddelenia R & D potvrdzuje aj orientáciu spoločnosti na výskum a vývoj, čo spoločnosť preukázala v roku 2024 tým, že získala Osvedčenie o spôsobilosti vykonávať výskum a vývoj, č. 2024/6472:3-E1230 od Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR. V priebehu roka 2024 a rovnako aj 2025 Oddelenie R & D realizovalo prípravu a implementáciu viacerých výskumno-vývojových projektov.

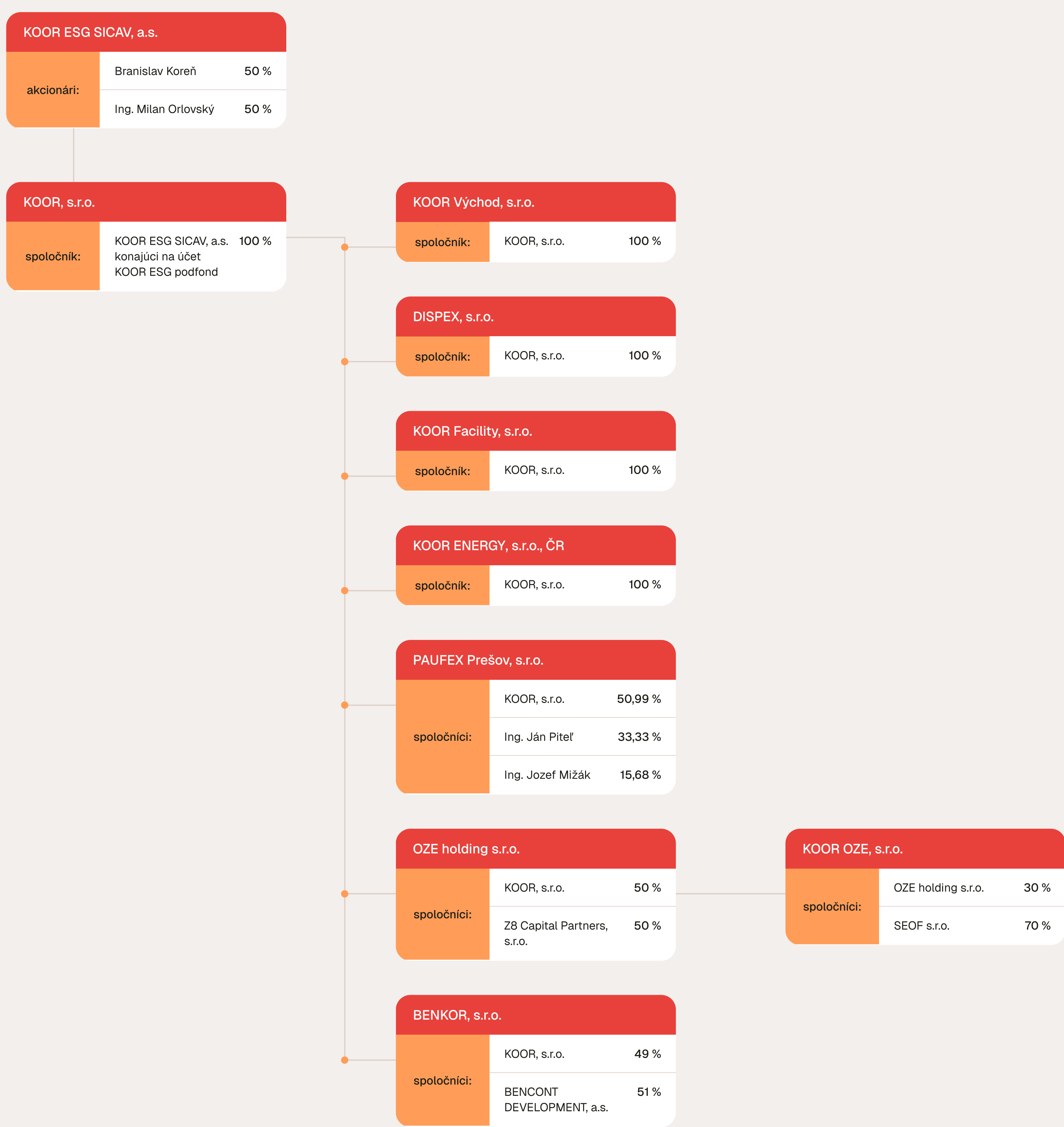
Zabezpečenie sociálnych otázok je zastrešené Nadáciou KOOR, ktorej personálne obsadenie pokrýva činnosť spoločnosti v oblasti spoločenskej zodpovednosti.

Z dôvodu plnenia dlhodobých strategických cieľov spoločnosti so zreteľom na transparentnosť pre aktuálnych aj potenciálnych investorov spoločnosti, založila spoločnosť KOOR, s.r.o. na jeseň roku 2022 investičný fond kvalifikovaných investorov KOOR ESG SICAV a.s. KOOR ESG SICAV a.s. je akciová spoločnosť s premenlivým základným kapitálom, ktorej jediní akcionári sú konatelia slovenskej spoločnosti KOOR, s.r.o. – Branislav Koreň a Milan Orlovský. Česká akciová spoločnosť bola založená kvôli lepšiemu prístupu na kapitálový trh a s garanciou transparentného riadenia financií, ktoré majú prilákať nových investorov.

Investičná činnosť KOOR ESG SICAV a.s. koná v prospech podfondu KOOR ESG, ktorého jedinou úlohou bude financovanie zelených projektov skupiny KOOR.

Predmetom tejto správy o udržateľnosti je celá skupina KOOR s jej všetkými dcérskymi spoločnosťami a ich obchodnými aktivitami, ktoré spoločne prispievajú k plneniu jej cieľov trvalo udržateľného rozvoja.

VLASTNÍCKA ŠTRUKTÚRA SKUPINY



Naša stratégia udržateľného rozvoja

Od svojho vzniku skupina KOOR stavala svoju činnosť na systematickom znižovaní energetickej náročnosti objektov a optimalizácii energetických systémov. Tento prístup, ktorý bol v čase vzniku nad rámec bežnej praxe, sa dlhodobo potvrdzuje ako správny a dnes reflektuje kľúčové trendy energetiky, najmä dôraz na efektívnosť, dekarbonizáciu a udržateľné riešenia.

Energetická transformácia sa neodohráva iba vo veľkých elektrárňach a energetických projektoch. Odohráva sa aj v školách, nemocniciach, bytových domoch, priemyselných areáloch a mestských energetických systémoch. Práve v týchto oblastiach skupina KOOR realizuje riešenia, ktoré znižujú spotrebu energie, zvyšujú efektívnosť technológií a pomáhajú klientom postupne znižovať emisnú náročnosť ich prevádzky. Výsledkom nie sú iba energetické úspory, ale aj dlhodobý klimatický prínos vytváraný v reálnych podmienkach každodennej prevádzky.

Ako skupina KOOR vytvára klimatický prínos

Podstata podnikania skupiny KOOR nespočíva len v znižovaní vlastnej environmentálnej stopy. Prostredníctvom energetických služieb, modernizácie energetických systémov, obnoviteľných zdrojov energie, energetickej flexibility a inteligentného riadenia spotreby energie vytvára skupina pozitívny klimatický dopad u svojich klientov. Cieľom nie je iba spotrebovať menej energie, ale využívať energiu efektívnejšie, inteligentnejšie a s nižšou emisnou náročnosťou. Práve tento transformačný efekt predstavuje hlavný prínos skupiny KOOR k dekarbonizácii energetiky a tvorí základ jej dlhodobej stratégie udržateľného rozvoja.

Podnikateľský model skupiny KOOR je založený na vytváraní podmienok pre dekarbonizáciu energetických systémov klientov. Skupina navrhuje, financuje, realizuje a prevádzkuje riešenia, ktoré klientom umožňujú znižovať energetickú náročnosť, modernizovať technológie, integrovať obnoviteľné zdroje energie a postupne znižovať emisnú intenzitu prevádzky. Úloha skupiny KOOR preto nespočíva iba v dodávke technológií, ale aj v dlhodobom riadení a optimalizácii energetických systémov.

Diagnostika ➡ **Návrh riešenia** ➡ **Financovanie** ➡ **Realizácia** ➡

Energetický manažment ➡ **Meranie a overovanie úspor** ➡ **Klimatický prínos**

Rámec riadenia environmentálneho a klimatického dopadu

Podnikateľský model skupiny KOOR je založený na poskytovaní energetických služieb (ESCO model), pri ktorých skupina zabezpečuje návrh, financovanie, realizáciu a optimalizáciu energetických riešení pre klientov.

V rámci tohto modelu skupina KOOR môže zabezpečovať aj dodávku energií, pričom však nevykonáva rozhodovanie o konečnej spotrebe energie.

Integrovaný klimatický profil skupiny KOOR

Klimatický dopad skupiny KOOR nemožno hodnotiť výlučne podľa emisií vlastnej prevádzky. Rozhodujúcim ukazovateľom je rozsah emisií, ktorým skupina pomáha predchádzať prostredníctvom riešení realizovaných u klientov. Integrovaný klimatický profil preto spája pohľad na vlastnú uhlíkovú stopu a klimatický prínos energetických riešení.

Hlavným klimatickým výsledkom skupiny KOOR za rok 2025 je integrovaný klimatický prínos realizovaných riešení, ktorý pri zahrnutí zabránených emisií projektov a samostatne vykazovaných systémových zabránených emisií (BESS) predstavuje približne 42-násobok vlastnej uhlíkovej stopy skupiny.

Tento ukazovateľ je vypočítaný ako pomer súčtu zabránených emisií projektov a systémových zabránených emisií (BESS) k celkovým emisiám Scope 1–3 skupiny KOOR.

Klimatický profil skupiny KOOR je založený na kombinácii

1

Vlastnej uhlíkovej stopy (Scope 1–3)

2

Zabránených emisií projektov

3

Systémových zabránených emisií (BESS)

Pre účely hodnotenia klimatického pôsobenia sú jednotlivé ukazovatele integrovaného klimatického profilu interpretované ako prevádzkový klimatický dopad (Scope 1–3), klimatický prínos projektov (zabránené emisie) a (systémový klimatický prínos (BESS)).

Pre správnu interpretáciu integrovaného klimatického profilu skupina KOOR uplatňuje jednotné metodické princípy založené na koncepte prevádzkovej kontroly a medzinárodne uznávaných rámcoch reportovania emisií skleníkových plynov.

Keďže prevádzková kontrola nad spotrebou energie a spaľovaním palív zostáva na strane klientov, emisie súvisiace s využívaním energie sú vykazované na úrovni klientov a nie ako súčasť Scope 1 skupiny KOOR.

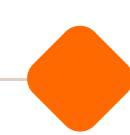
Tento prístup je aplikovaný jednotne vo všetkých obchodných modeloch skupiny KOOR, vrátane



EPC modelov



Garantovaných energetických služieb (GES)



Energetických služieb (ES)



Dodávky energií

Bez ohľadu na formu obchodného modelu zostáva rozhodujúce kritérium prevádzkovej kontroly zachované.

ESG – SCOPE 1–3

1. Vlastná uhlíková stopa

Vlastná uhlíková stopa predstavuje emisie skleníkových plynov vznikajúce v rámci vlastnej prevádzky skupiny KOOR a je vykazovaná v súlade s metodikou GHG Protocol a štandardmi GRI.

Zahrňa:

- ◆ Scope 1 – priame emisie súvisiace najmä so spaľovaním palív vo vozovom parku,
- ◆ Scope 2 – nepriame emisie z nakupovanej energie,
- ◆ Scope 3 – ostatné nepriame emisie súvisiace najmä s administratívnou činnosťou a odpadovým hospodárstvom skupiny KOOR vrátane administratívnych a stavebných odpadov.

Tieto emisie predstavujú prevádzkový klimatický dopad skupiny (footprint) a sú riadené prostredníctvom interných opatrení na zvyšovanie efektívnosti a znižovanie spotreby zdrojov.

Od roku 2025 bol rozsah Scope 3 rozšírený o stavebné odpady („waste generated in operations“), čím došlo k spresneniu a rozšíreniu reportingu.

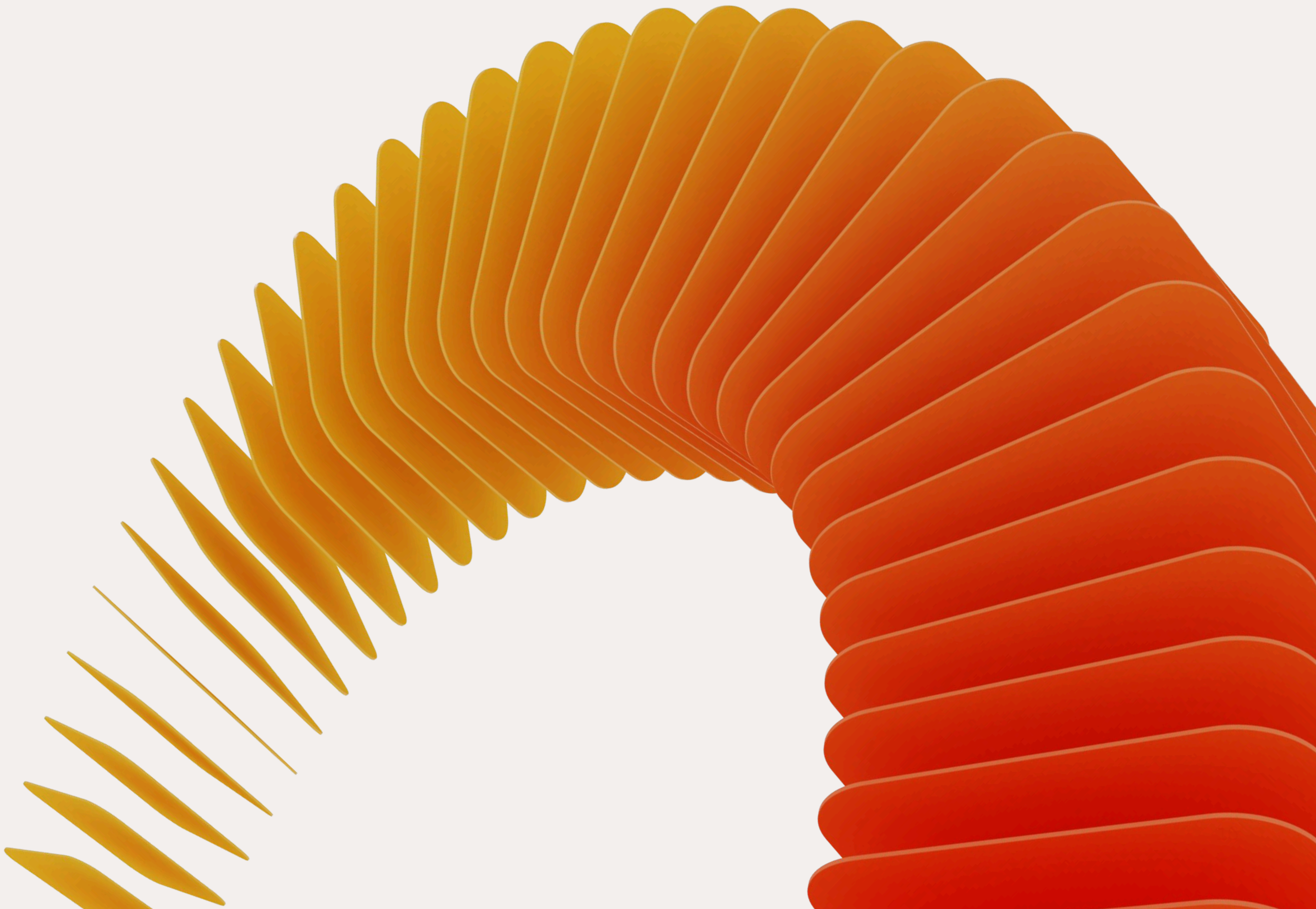
CA&ES

2. Obchodné aktivity v oblasti Climate Action & Environmental Sustainability

Climate Action & Environmental Sustainability (CA&ES) predstavuje interný strategický a klasifikačný rámec skupiny KOOR na identifikáciu obchodných aktivít s klimatickým a environmentálnym prínosom.

Rámec CA&ES nenahrádza vykazovanie emisií skleníkových plynov podľa GHG Protocol ani posudzovanie projektov podľa Taxonómie EÚ. Slúži ako doplňujúci pohľad na charakter podnikateľských aktivít skupiny KOOR a ich príspevok k energetickej efektívnosti, dekarbonizácii a environmentálnej udržateľnosti.

Rámec CA&ES vychádza z praxe medzinárodných finančných inštitúcií (napr. European Investment Bank), ktoré ho používajú na klasifikáciu udržateľných investícií.



Jadrom podnikateľskej činnosti skupiny KOOR sú energetické služby a riešenia, ktorých cieľom je znižovanie energetickej náročnosti a emisií skleníkových plynov u klientov. Spotreba energie a výsledné emisie v týchto systémoch sú však determinované správaním a prevádzkovými rozhodnutiami konečných užívateľov (klientov), a preto nie sú súčasťou vlastnej uhlíkovej stopy skupiny KOOR (Scope 1–3).

Do tejto oblasti patria najmä

- ◆ energetické služby (EPC, GES)
- ◆ modernizácia a prevádzka tepelných hospodárstiev
- ◆ projekty energetickej efektívnosti
- ◆ projekty výroby a distribúcie energie vrátane systémov centrálneho zásobovania teplom
- ◆ integrácia obnoviteľných zdrojov energie (OZE)
- ◆ batériové úložiská a riadenie energetickej flexibility

Tieto aktivity predstavujú realizáciu prístupu Climate Action & Environmental Sustainability (CA&ES), pričom ich cieľom je dosahovať preukázateľné znižovanie emisií skleníkových plynov v energetických systémoch klientov.

Vybrané obchodné aktivity skupiny KOOR sú zároveň interne posudzované aj z pohľadu ich väzby na Taxonómiu EÚ, pričom podrobnosti metodického posudzovania sú uvedené v Metodickej prílohe tejto Správy o udržateľnosti.

Batériové systémy BESS sú v rámci skupiny KOOR vykazované ako samostatný strategický KPI systémového klimatického prínosu.

AVOIDED EMISSIONS

3. Klimatický prínos projektov – zabránené emisie

Klimatický prínos projektov skupiny KOOR je kvantifikovaný prostredníctvom ukazovateľa zabránených emisií (avoided emissions), ktorý vyjadruje rozdiel medzi referenčným a skutočným stavom po realizácii projektov.

Podrobná metodika výpočtu zabránených emisií vrátane použitých predpokladov, emisných faktorov a metodických obmedzení je uvedená v Metodickej prílohe tejto Správy o udržateľnosti.

Vlastná uhlíková stopa skupiny KOOR a klimatický prínos realizovaných projektov sú vykazované oddelene; metodické zdôvodnenie tohto prístupu je uvedené v Metodickej prílohe tejto Správy o udržateľnosti.

Strategické ukotvenie prístupu

Podnikateľský model skupiny KOOR je založený na kombinácii:

- Nízkej vlastnej uhlíkovej stopy (Scope 1–3)
- Vysokého podielu obchodných aktivít zameraných na environmentálu udržateľnosť (Climate Action & Environmental Sustainability)

Rozlíšenie klimatických ukazovateľov skupiny KOOR

Oblasť	Typ ukazovateľa
Scope 1–3	Prevádzkový klimatický dopad (footprint)
Zabránené emisie	Klimatický prínos projektov (impact)
Systémové zabránené emisie (BESS)	Systémový klimatický prínos (system impact)

V roku 2025 mala skupina KOOR v portfóliu približne 365 aktívnych projektov, ktoré vytvorili klimatický prínos vo forme približne 10 005 ton CO₂e zabránených emisií. Tento výsledok predstavuje hlavný klimatický prínos skupiny KOOR a vstupuje do výpočtu integrovaného klimatického profilu vrátane klimatického multiplikátora.

Prepojenie na riadenie a Taxonómiu EÚ

Podnikateľský model skupiny KOOR je zameraný na realizáciu energetických riešení podporujúcich energetickú efektívnosť, modernizáciu energetických systémov, integráciu obnoviteľných zdrojov energie, energetickú flexibilitu a znižovanie emisií skleníkových plynov.

Tieto oblasti sú zároveň priamo prepojené s tematickými oblasťami podporovanými Taxonómiou EÚ v rámci environmentálnych cieľov zmiernenia zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy.

Skupina KOOR využíva princípy Taxonómie EÚ pri internom hodnotení projektov prostredníctvom Zelenej komisie.

Toto interné posudzovanie slúži na identifikáciu projektov s environmentálnym a klimatickým prínosom a nemožno ho interpretovať ako úplné formálne vykázanie taxonomy-aligned alebo taxonomy-eligible podielov podľa ukazovateľov turnover, CAPEX a OPEX, pokiaľ tieto ukazovatele nie sú v správe samostatne kvantitatívne uvedené. Podrobné informácie o metodike posudzovania projektov, mapovaní hospodárskych činností a uplatňovaní princípov Taxonómie EÚ sú uvedené v Metodickej prílohe tejto Správy o udržateľnosti.

Vzťah ISO 50001 k vykazovaniu emisií

Skupina KOOR implementuje systém energetického manažmentu v súlade s normou ISO 50001, ktorý slúži na monitorovanie, riadenie a optimalizáciu energetickej efektívnosti.

ISO 50001 predstavuje nástroj riadenia energetickej efektívnosti a optimalizácie spotreby energie a nepredstavuje prevádzkovú kontrolu nad spotrebou palív v zmysle vykazovania emisií skleníkových plynov podľa GHG Protocol.

Rozhodovanie o objeme spotreby energie a jej využití zostáva na strane klienta.

Rozvoj a smerovanie

Podpora udržateľnosti je úzko prepojená s transparentnosťou a systematickým meraním výsledkov. Postupné zavádzanie energetického manažmentu umožňuje spracovávať detailné dáta o spotrebe energie a vyhodnocovať reálny prínos realizovaných opatrení.

Skupina KOOR sa postupne posunula od tradičných riešení v oblasti tepelného hospodárstva a osvetlenia k širšiemu portfóliu, ktoré zahŕňa obnoviteľné zdroje energie, batérové systémy, digitalizáciu, energetickú flexibilitu a inteligentné riadenie spotreby. Tento vývoj potvrdzuje dlhodobú orientáciu skupiny na inovácie, energetickú efektívnosť a dekarbonizáciu energetiky.

Podnikateľský model skupiny KOOR je škálovateľný a umožňuje rozširovanie portfólia projektov naprieč rôznymi segmentmi na trhu energetiky.

ESG riadenie a externé hodnotenie

Skupina KOOR dlhodobo pristupuje k riadeniu udržateľnosti systematicky, čo potvrdzuje aj pravidelné hodnotenie prostredníctvom medzinárodného ESG ratingu EcoVadis.

V roku 2025 spoločnosť opätovne získala strieborné hodnotenie (Silver Medal), čím sa zaradila medzi top 15 % hodnotených spoločností vo svojom sektore na globálnej úrovni.

Výsledky potvrdzujú vysokú úroveň riadenia environmentálnych, sociálnych a riadiacich aspektov napriek tomu, že podnikateľský model spoločnosti ako poskytovateľa energetických služieb sa líši od tradičných priemyselných a energetických sektorov.

Skupina KOOR vníma ESG rating ako nástroj kontinuálneho zlepšovania a transparentného hodnotenia svojich procesov.

Súčasťou prístupu k udržateľnosti je aj sociálny rozmer podnikania. Koncom roku 2023 vznikla Nadácia KOOR, ktorá sa zameriava na podporu rôznych komunitných podujatí, na podporu sociálne slabších a znevýhodnených skupín, a to všetko predovšetkým formou podpory aktivít a projektov, ktoré majú sociálny alebo humanitárny charakter, ako aj projekty s environmentálnym zámerom alebo so zameraním na podporu a rozvoj vedy, vzdelávania a inovácií.

Všetky uvedené aspekty viedli k potrebe spracovania predkladanej Správy o udržateľnosti v zmysle štandardov GRI 2021, a to napriek tomu, že táto povinnosť zatiaľ nevyplýva z legislatívy.

Na podporu implementácie tejto stratégie skupina KOOR využíva aj nástroje zeleného financovania a externého ESG hodnotenia.

Zelené financovanie

V roku 2024 spoločnosť prijala Green Finance Framework v súlade s princípmi ICMA a LMA, ktorý zabezpečuje alokáciu finančných zdrojov do projektov zameraných na energetickú efektívnosť a dekarbonizáciu.

Rámec je prepojený s Taxonómiou EÚ a podporuje financovanie aktivít posudzovaných z pohľadu Taxonómie EÚ, ktoré môžu byť identifikované ako potenciálne taxonomy-aligned alebo taxonomy-eligible. Transparentnosť je zabezpečená pravidelným reportovaním prostredníctvom allocation a impact reportov (správ o alokácii a dopade).



Framework bol nezávisle hodnotený spoločnosťou Moody's s výsledkom „Excellent“.

Dôležitou súčasťou rozvoja skupiny KOOR je aj oblasť výskumu a vývoja, v rámci ktorej spoločnosť spolupracuje s akademickým a technologickým sektorom na projektoch zameraných na energetickú efektívnosť, digitalizáciu a dekarbonizáciu energetických systémov.

Tieto aktivity podporujú inovácie a technologický rozvoj riešení implementovaných v rámci podnikateľských aktivít skupiny.

Skupina KOOR plánuje naďalej rozvíjať svoje aktivity v oblasti Climate Action & Environmental Sustainability s cieľom zvyšovať objem zabránených emisií a rozširovať podiel projektov posudzovaných z pohľadu Taxonómie EÚ. Súčasne pokračuje v opatreniach na optimalizáciu vlastnej uhlíkovej stopy (Scope 1–3).

Tieto ciele podporujú dlhodobú ambíciu skupiny KOOR prispievať k dekarbonizácii energetiky prostredníctvom škálovateľných a technologicky pokročilých riešení.

Plnenie stratégie je monitorované prostredníctvom kľúčových ukazovateľov výkonnosti (KPI), uvedených nižšie.

Oblasť	KPI	Význam ukazovateľov
ESG (Scope 1–3)	Celkové emisie Scope 1–3 (t CO ₂ e)	Vlastná uhlíková stopa (koľko spoločnosť emituje)
Klimatický prínos projektov	Zabránené emisie (t CO ₂ e)	Klimatický prínos projektov (aký má spoločnosť prínos)
Systémový klimatický prínos	Systémové zabránené emisie (BESS) (t CO ₂ e)	Systémový klimatický prínos flexibility (aký má spoločnosť prínos pre energetickú sústavu)
Energetická efektívnosť	Relatívna úspora energie (%)	Miera zníženia energetickej náročnosti oproti referenčnému stavu
OZE	Podiel OZE (%)	Rozsah integrácie obnoviteľných zdrojov energie v realizovaných riešeniach

Zabránené emisie (avoided emissions) predstavujú klimatický prínos projektov energetickej efektívnosti a obnoviteľných zdrojov energie na úrovni jednotlivých riešení.

Systémové zabránené emisie (system-level avoided emissions) predstavujú systémový klimatický prínos na úrovni energetickej sústavy, najmä prostredníctvom optimalizácie časového profilu spotreby a emisnej náročnosti energetického mixu.

Tieto ukazovatele sú vykazované oddelene podľa metodického rámca skupiny KOOR a sú priamo prepojené na strategické ciele spoločnosti. Ich napĺňanie je kvantifikované v časti „Fakty a čísla“ a interpretované v časti „Environmentálna stopa“.

Detailná metodika výpočtu a vývoj týchto ukazovateľov sú uvedené v príslušných častiach Správy o udržateľnosti, bližšie metodika v časti „Zabránené emisie skleníkových plynov“.

Tento rámec je ďalej aplikovaný v časti „Emisie skleníkových plynov a klimatický dopad“ a predstavuje základ pre vyhodnocovanie environmentálnych cieľov skupiny KOOR.

Takto nastavená stratégia umožňuje skupine KOOR systematicky riadiť a zvyšovať svoj príspevok k dekarbonizácii energetiky.

Výskum, vývoj a inovácie

Aktivity v oblasti výskumu, vývoja a inovácií predstavujú dôležitú súčasť rozvoja obchodných aktivít skupiny KOOR (CA&ES) a priamo prispievajú k zvyšovaniu energetickej efektívnosti, digitalizácii a dekarbonizácii energetických systémov.

V oblasti výskumu a vývoja spoločnosť KOOR prostredníctvom Oddelenia R & D participovala na príprave, tvorbe a podaní nasledovných projektov, ktoré boli vyhodnotené ako **úspešné a získali financovanie**:

STICS [KOOR, s.r.o. ako partner]

PROGRAM: TRANSFORMAČNÉ A INOVAČNÉ KONZORCIÁ – PLÁN OBNOVY

Partneri: 24 renomovaných partnerov ako napr. UMB, Barani Design Technology, s.r.o., Banskobystrický samosprávny kraj, Centrum pre výskum a technológie Hellas, Viedenská technická univerzita, Slovenská technická univerzita, Slovak Smart City Cluster

Projekt STICS (Smart Tools for Inclusive Cities) ako súčasť transformačných a inovačných konzorcií sa zameriava na komplexnú digitálnu transformáciu regiónov prostredníctvom nástrojov podporujúcich inklúziu, udržateľnosť a inteligentné riadenie.

Spoločnosť KOOR, s.r.o. v projekte vystupuje ako kľúčový partner v oblasti energetického manažmentu, zavádzania environmentálnych riešení a optimalizácie infraštruktúrnych procesov. Projekt zahŕňa vývoj a nasadenie riešení pre zber a analýzu dát o spotrebe energie, integráciu nástrojov pre hodnotenie udržateľnosti a spoluprácu na koncepciách smart regiónov, s dôrazom na reálne nasadenie a prevádzku technológií v obciach Beluša a Ladce, ktoré slúžia ako pilotné územia projektu.

Výskum pokročilých technológií zvyšovania efektívnosti viacvalentných energetických systémov pre trvalo udržateľný rozvoj priemyslu

PROGRAM: PROGRAM SLOVENSKO

Partneri: Technická univerzita v Košiciach, Technická univerzita vo Zvolene, PRVÁ ZVÁRAČSKÁ, a.s., Žilinská univerzita v Žiline

Projekt je zameraný na nezávislý výskum zvyšovania energetickej efektívnosti výroby tepla využitím hybridného spaľovania fosílnych plynov a vodíka, ukladania tepla do látok s využitím fázovej premeny, pokročilých komunikačných technológií monitorovania a algoritmov inteligentného riadenia viacvalentných energetických systémov. Implementáciou poznatkov z tohto nezávislého výskumu a realizovaným priemyselným výskumom prevádzkových parametrov viacvalentných zdrojov tepla s cieľom zvýšenia ich účinnosti prioritizáciou obnoviteľných zdrojov energie a zlepšenia hospodárnosti ich prevádzky sa zabezpečí zvýšenie efektívnosti výroby tepla.

Hlavná myšlienka projektu je podporená nevyhnutným komplexným výskumom nových materiálov a zvaracích procesov, ktoré sú kľúčové pre zabezpečenie potrebnej kvality zvarových spojov, ich mechanickej odolnosti a dlhodobej spoľahlivosti v náročných prevádzkových podmienkach viacvalentných energetických systémov a zvyšovaniu efektívnosti a životnosti moderných energetických zariadení.

Kľúčovým cieľom je nielen navrhnuť a overiť technológie zvarovania, ale využiť aj najnovšie poznatky v oblasti kontroly kvality spojov, ako je využitie nedeštruktívnych testovacích metód (NDT), ktoré umožnia včas detegovať možné poruchy a zaručiť dlhodobú spoľahlivosť týchto technológií. Projekt je podporený silným konzorciom troch technických univerzít a dvomi vysoko fundovanými partnermi z praxe v riešených oblastiach, pričom výsledky spoločného výskumu budú mať jednoznačne pozitívny vplyv na zníženie potreby primárnej energie na podnikovej úrovni prostredníctvom optimalizácie energetického mixu a efektívneho využívania dostupných zdrojov, čo podporí trvalo udržateľný rozvoj priemyslu.

Získanie týchto projektov potvrdzuje posilňujúce sa postavenie KOOR v oblasti vedy a výskumu, prioritne zameraného na energetiku, efektívne využívanie zdrojov a implementáciu inovatívnych prvkov. Spolupráca s etablovanými partnermi zároveň umožňuje KOOR aktívne sa podieľať na vývoji inovatívnych riešení, poskytovať vlastné know-how a získavať nové odborné poznatky a skúsenosti, ktoré sú nevyhnutné pre prinášanie moderných a inovatívnych riešení na trh.

V rámci medzinárodnej spolupráce bol v roku 2024 podpísaný Letter of intent s nórsnym partnerom Cartesian. V nadväznosti na túto spoluprácu bol v Českej republike realizovaný projekt – inštalácia Thermal Boxu na akumuláciu tepla v kombinácii s tepelným čerpadlom a fotovoltikou. Thermal Box (75 kWh / 37 °C) bol nasadený u výrobcu tepelných čerpadiel TČ Mach v Moravskom Krumlove, kde je v testovacej prevádzke ako súčasť výrobného závodu. Systém je prepojený s tepelným čerpadlom aj fotovoltikou, čo umožňuje overovať fungovanie akumulácie energie v reálnych podmienkach. Tento projekt je pre KOOR dôležitým krokom – ide o pilotné riešenie, na ktorom aktívne pracujeme a ktoré nám pomáha overovať nové možnosti efektívneho riadenia energie v budovách.



Thermal Box (75 kWh / 37 °C) v testovacej prevádzke u výrobcu tepelných čerpadiel TČ Mach v Moravskom Krumlove

V roku 2025 KOOR participoval aj na príprave a podaní nasledovných projektov v oblasti vedy a výskumu

Energy Data Aggregation Warehouse

PROGRAM: PLÁN OBNOVY A ODOLNOSTI

Projekt Energy Data Aggregation Warehouse (EDAW) je zameraný na vybudovanie centrálneho dátového skladu ako základnej infraštruktúry pre digitalizáciu energetického manažmentu spoločnosti a na prípravu projektovej dokumentácie pre nadväzujúcu agregáčnú platformu. Hlavným cieľom je odstrániť súčasnú fragmentáciu dát v energetickom sektore a pripraviť sa na následnú implementáciu riešenia, ktoré sa bude dať aktualizovať a dopĺňať.

V rámci projektu bude dátový sklad postupne vyvíjaný, implementovaný a testovaný až po úroveň TRL 6, čo znamená funkčné riešenie overené v reálnom prostredí, pripravené na prevádzku. Inováciou v projekte je využitie umelej inteligencie na automatizovaný zber, spracovanie a extrakciu dát z dátového skladu aj zo zdrojov, ktoré sú už v spoločnosti inštalované. Pôjde predovšetkým o energetické dáta – výroba a spotreba tepla, chladu, plynu, elektrickej energie a fotovoltickej výroby.

DIGI•GREEN•AI – Kompetencie pre budúcnosť práce

PROGRAM: PROGRAM SLOVENSKO

Cieľom vzdelávacieho projektu je posilniť digitálne, zelené a AI zručnosti zamestnancov na pozíciách, ktoré si vyžadujú analytické myslenie, samostatnosť a schopnosť riešiť komplexné úlohy. Projekt vychádza z potreby zlepšiť úroveň digitálnej gramotnosti vo firme, rozšíriť povedomie o udržateľnosti a pripraviť zamestnancov na efektívne využívanie umelej inteligencie v praxi.

Výskum systému digitálnej podpory pre flexibilnú agregáciu energie

PROGRAM: PROGRAM SLOVENSKO

Partneri: Technická univerzita v Košiciach

Projekt je zameraný na výskum a vývoj systému digitálnej podpory pre rozhodovacie procesy flexibilnej agregácie energií. Navrhované riešenie kombinuje pokročilé technológie smart meteringu, IIoT, SCADA systémov a hybridných predikčných modelov na báze techník umelej inteligencie. Výsledkom bude komplexná softvérová platforma umožňujúca 24/7 online monitorovanie a spracovanie dát o výrobe a spotrebe energií, poskytujúca predikciu energetických tokov a podporu automatizovaného rozhodovania flexibilnej agregácie energií v reálnom čase.

Projekt rieši kľúčové výzvy súčasnej energetiky – decentralizáciu výroby energie, rastúci podiel OZE a potrebu znižovania odchýlok v bilančných skupinách.

Významným prínosom bude možnosť priameho vstupu na trh s podpornými službami prostredníctvom vlastného agregátora flexibility. Riešenie bude implementované v reálnych podmienkach spoločnosti KOOR, ktorá prevádzkuje široké spektrum energetických zdrojov.

Projekt podporuje prechod na efektívnejší a udržateľnejší energetický mix, zvyšuje technologickú vyspelosť žiadateľa, prehľbuje jeho spoluprácu s výskumnou inštitúciou TU v Košiciach a má vysoký potenciál uplatnenia aj v ďalších bilančných skupinách a energetických systémoch. Výsledky projektu prispejú k posilneniu konkurencieschopnosti slovenských podnikov, ako aj k napĺňaniu cieľov zelenej a digitálnej transformácie na národnej a európskej úrovni.

BESS – Energetická flexibilita a odolnosť energetických systémov

Batériové úložiská energie (BESS) sa stali významnou súčasťou portfólia riešení skupiny KOOR zameraných na zvyšovanie energetickej flexibility, stability a odolnosti energetických systémov. Po realizácii prvých projektov v roku 2024 vstúpili BESS systémy v roku 2025 do fázy systematického monitorovania a vyhodnocovania prevádzkovej a environmentálnej výkonnosti.

Batériové systémy umožňujú využívať energiu v čase, keď prináša najväčší prínos pre elektrizačnú sústavu. Ukladaním energie v čase jej prebytku a jej využitím počas špičkového zaťaženia podporujú efektívnejšie využívanie obnoviteľných zdrojov energie, vyrovňovanie výkyvov medzi výrobou a spotrebou a znižovanie potreby využívania emisne náročnejších zdrojov výroby elektriny.

Prevádzkované BESS systémy umožňujú skupine KOOR poskytovať služby flexibility pre elektrickú sieť, podporovať stabilitu energetickej infraštruktúry a optimalizovať energetické hospodárstvo u koncových klientov.

Od reportovacieho obdobia FY25 skupina KOOR vyhodnocuje klimatický prínos batériových systémov prostredníctvom samostatného strategického KPI Systémové zabránené emisie BESS. Tento ukazovateľ je vykazovaný samostatne od zabránených emisií projektov a od vlastnej uhlíkovej stopy Scope 1–3.

Rozvoj batériových úložísk predstavuje pre skupinu KOOR dôležitý nástroj energetickej flexibility, adaptácie na meniace sa podmienky energetického trhu a posilňovania odolnosti energetických systémov.



Naše hodnoty

Firemné hodnoty skupiny KOOR podporujú implementáciu jej stratégie v oblasti udržateľnosti a riadenia ESG, najmä v oblastiach energetickej efektívnosti, dekarbonizácie a zodpovedného podnikania.

Skupina KOOR považuje svoje firemné hodnoty za dôležitý pilier stabilného rastu a dlhodobej prosperity. Predstavujú základné princípy a určujú prístup ku klientom, obchodným partnerom, zamestnancom aj spoločnosti ako celku.

Sú súčasťou každodenného rozhodovania, podporujú firemnú kultúru založenú na dôvere a zodpovednosti a zároveň usmerňujú spoločnosti v oblastiach inovácií, udržateľnosti a etického podnikania. Prostredníctvom týchto princípov sa KOOR usiluje prispievať k pozitívnemu spoločenskému aj environmentálnemu rozvoju.

Hodnoty, na ktorých KOOR stavia (ich poradie neodráža význam alebo dôležitosť):

Udržateľnosť a efektivita

KOOR vníma udržateľnosť ako neoddeliteľnú súčasť svojho podnikania. Smerom ku klientom a partnerom sa zameriava na tvorbu kvalitných, efektívnych a dlhodobo udržateľných energetických riešení, ktoré prinášajú ekonomické aj environmentálne benefity.

Vo vnútornom prostredí spoločnosť systematicky zlepšuje efektivitu procesov, optimalizuje využívanie zdrojov a podporuje ekologické princípy fungovania firmy. Dôraz kladie na zodpovedný prístup k spotrebe energií, digitalizáciu a znižovanie environmentálnej stopy svojej činnosti.

Inovatívnosť

KOOR sa usiluje byť lídrom v oblasti moderných energetických riešení a prinášať klientom jedinečné a technologicky pokročilé služby, ktoré reflektujú aktuálne potreby trhu aj budúce výzvy v oblasti energetiky a udržateľnosti.

Vo vnútri organizácie spoločnosť podporuje kultúru neustáleho zlepšovania, kreativity a otvorenosti voči novým prístupom. Zamestnanci sú spoločnosťou motivovaní aktívne prichádzať s návrhmi na zefektívnenie procesov a rozvoj inovatívnych riešení. KOOR zároveň intenzívne spolupracuje s odbornými partnermi, vedecko-výskumnými inštitúciami a technologickými spoločnosťami pri realizácii výskumno-vývojových aktivít.

L'udskosť

KOOR si uvedomuje svoju spoločenskú zodpovednosť a záväzok voči komunitám, v ktorých pôsobí. Pri svojich aktivitách dbá na etický prístup, férovosť a rešpekt voči potrebám klientov, partnerov aj širšej verejnosti.

V rámci firemného prostredia spoločností KOOR buduje kultúru založenú na vzájomnom pochopení, dôvere a inklúzii. Podporuje otvorenú komunikáciu, rešpektujúce pracovné vzťahy a vytvára prostredie, v ktorom sa zamestnanci cítia bezpečne a motivovane.

Spolupráca

Skupina KOOR vníma spoluprácu ako predpoklad dlhodobého úspechu. Vo vzťahu ku klientom a dodávateľom pristupuje k partnerstvám transparentne a buduje ich na princípoch dôvery, spoločnej zodpovednosti a spoločného cieľa prinášať kvalitné riešenia.

V rámci interného fungovania podporuje tímovosť, zdieľanie vedomostí a vzájomnú podporu medzi zamestnancami. Prepájanie odbornosti a skúseností jednotlivých tímov umožňuje spoločnosti efektívne reagovať na výzvy a neustále sa posúvať vpred.

Spol'ahlivosť

Spol'ahlivosť patrí medzi základné princípy, na ktorých KOOR buduje svoje vzťahy s klientmi a partnermi. Spoločnosť dôsledne plní svoje záväzky a poskytuje bezpečné, stabilné a spol'ahlivé riešenia s dôrazom na kvalitu a profesionálny prístup.

Rovnako dôležitá je spol'ahlivosť aj vo vnútornom prostredí spoločností. KOOR vytvára stabilné a bezpečné pracovné prostredie, podporuje zodpovednosť a dôveru medzi kolegami a buduje firemnú kultúru založenú na vzájomnej podpore a profesionalite.

Strategické environmentálne ciele

Skupina KOOR vykonáva svoju podnikateľskú činnosť so zreteľom na miestnu komunitu environmentálne zodpovedným a udržateľným spôsobom. Prístup vychádza zo strategického rámca Climate Action & Environmental Sustainability (CA&ES) popísaného v kapitole „Naša stratégia udržateľného rozvoja“.

Týmto spôsobom sú environmentálne ciele priamo prepojené na strategický a klasifikačný rámec skupiny KOOR a jej systém riadenia výkonnosti.

Stanovené environmentálne ciele zároveň reflektujú hlavné oblasti vplyvu spoločnosti identifikované v procese určovania významných tém. Plnenie environmentálnych cieľov je priebežne vyhodnocované prostredníctvom kvantitatívnych ukazovateľov uvedených v časti „Environmentálna stopa“ a v časti „Fakty a čísla“.

Cieľ SDG	Merateľný indikátor SDG	Náš cieľ / Typ cieľa v zmysle SDG	Naše KPI / Naše indikátory	Spôsob vyhodnotenia / Väzba na reportované údaje
7.2 Výrazné zvýšenie podielu obnoviteľnej energie v globálnom energetickom mixe do roku 2030	7.2.1 Podiel obnoviteľnej energie na celkovej konečnej spotrebe energie	Kontinuálne zvyšovanie podielu obnoviteľnej energie v energetickom mixe skupiny KOOR	Podiel obnoviteľnej energie na celkovej spotrebe energie obchodných prípadov. Kvantitatívny KPI	Plnenie cieľa je vyhodnocované prostredníctvom údajov vykazovaných v časti „Fakty a čísla“.
7.3 Zdvojnásobiť globálne tempo zlepšovania energetickej efektívnosti do roku 2030	7.3.1 Energetická efektívnosť meraná z hľadiska primárnej energie	Udržať tempo zlepšovania energetickej efektívnosti skupiny KOOR	Relatívna úspora energie (%) a Usporená energia (MWh) na úrovni realizovaných projektov. Kvantitatívne KPI	Plnenie cieľa je vyhodnocované prostredníctvom údajov vykazovaných v časti „Fakty a čísla“.
7a Zlepšenie medzinárodnej spolupráce pre výskum a technológie čistej energie a podporovať investície do energetickej infraštruktúry a čistých energetických technológií	Finančné toky na podporu výskumu a vývoja čistej energie a výrobu obnoviteľnej energie	Zabezpečenie prístupu ku technológiám čistej energie a podpora investícií do energetickej infraštruktúry a technológií čistej energie	Vytvorenie transparentnej možnosti financovania pre investorov do zelených projektov formou zelených dlhopisov a pôžičiek a expanzia na trhy v susedných krajinách. Kvalitatívny interný cieľ	Strategický záväzok podporovaný rozvojom finančných a obchodných mechanizmov pre energetickú efektívnosť a obnoviteľné zdroje energie.
9.4 Modernizácia infraštruktúry a priemyslu, aby sa stali udržateľnými, so zvýšenou efektívnosťou využívania zdrojov a väčším osvojením si čistých a environmentálne vhodných technológií	9.4.1 Emisie CO ₂ na jednotku pridanej hodnoty	Modernizácia infraštruktúry a zavádzanie nízkouhlíkových technológií	Zabránené emisie CO ₂ e na jednotku pridanej hodnoty (resp. 100 000 EUR tržieb) a Systémové zabránené emisie (BESS). Kvantitatívny KPI	Plnenie cieľa je vyhodnocované prostredníctvom údajov vykazovaných v časti „Fakty a čísla“.
11c Podpora najmenej rozvinutých krajín finančnou a technickou podporou v budovaní udržateľných a odolných budov využívajúc lokálne suroviny	Bez priameho globálneho indikátora	Poskytovanie technickej podpory v budovaní udržateľných a odolných budov využívajúc lokálne suroviny	Cieľ opisuje hlavnú aktivitu skupiny KOOR a je preto zapracovaný v obchodnej stratégii skupiny ako dlhodobý a neoddeliteľný komponent jej fungovania. Kvalitatívny interný cieľ	Strategický záväzok realizovaný prostredníctvom projektov energetickej efektívnosti, modernizácie budov a energetickej infraštruktúry.
12.2 Dosiahnuť trvalo udržateľné hospodárenie a efektívne využívanie prírodných zdrojov	12.2.1 Materiálna stopa, materiálna stopa na obyvateľa a materiálna stopa na HDP	12.2.1a Elektronizácia dokumentácie s cieľom zefektívnenia služieb a zníženie spotreby zdrojov	Spotreba kancelárskeho papiera (t). Kvantitatívny KPI	Plnenie cieľa je vyhodnocované prostredníctvom údajov vykazovaných v časti „Fakty a čísla“.
		12.2.1b Monitoring vplyvu činnosti spoločnosti na životné prostredie	Emisie CO ₂ e na zamestnanca. Kvantitatívny KPI	Plnenie cieľa je vyhodnocované prostredníctvom údajov vykazovaných v časti „Fakty a čísla“.
12.5 Výrazné zníženie tvorby odpadu prostredníctvom predchádzania, znižovania, recyklácie a opätovného použitia	12.5.1 Národná miera recyklácie v tonách recyklovaného materiálu	12.5.1a Výrazné zníženie tvorby odpadu prostredníctvom predchádzania, znižovania, recyklácie a opätovného použitia	Podiel recyklovaného / zhodnoteného odpadu (%). Kvantitatívny KPI	Plnenie cieľa je vyhodnocované prostredníctvom údajov vykazovaných v časti „Fakty a čísla“.

Cieľ SDG	Merateľný indikátor SDG	Náš cieľ / Typ cieľa v zmysle SDG	Naše KPI / Naše indikátory	Spôsob vyhodnotenia / Väzba na reportované údaje
12.5 Výrazné zníženie tvorby odpadu prostredníctvom predchádzania, znižovania, recyklácie a opätovného použitia	12.5.1 Národná miera recyklácie v tonách recyklovaného materiálu	12.5.1b Záväzok viesť hospodárstvo podľa najnovších environmentálnych odporúčaní	Zavedenie a pravidelná aktualizácia Plánu nakladania s odpadmi. Kvalitatívny interný cieľ	Plán nakladania s odpadmi bol v reportovanom období uplatňovaný a priebežne aktualizovaný v súlade s internými procesmi skupiny KOOR. Plnenie cieľa je podporené sledovaním údajov o produkcii a zhodnocovaní odpadov vykazovaných v správe.
13.2 Integrácia opatrení v oblasti zmeny klímy do národných politík, stratégií a plánovania	13.2.2 Celkové emisie skleníkových plynov za rok	Integrácia opatrení na boj proti zmene klímy do riadenia spoločnosti	Celkové emisie Scope 1–3 (t CO ₂ e) a Zabránené emisie (t CO ₂ e). Kvantitatívny KPI	Plnenie cieľa je vyhodnocované prostredníctvom údajov vykazovaných v časti „Fakty a čísla“.
13.3 Zlepšenie vzdelania, zvýšenie povedomia a ľudskej kapacity v témach adaptácie a mitigácie zmeny klímy a znižovanie dopadov	Rozsah rozšírenia vzdelania v oblasti udržateľného rozvoja	Zvyšovanie povedomia a odborných kapacít v oblasti klimatických tém	Počet prednášok a odborných technických konzultácií ročne. Kvantitatívny KPI	Plnenie cieľa je vyhodnocované prostredníctvom údajov vykazovaných v časti „Fakty a čísla“.
		Zvyšovanie dosahu odborných a vzdelávacích aktivít	Počet odborne dotknutých / ovplyvnených osôb ročne. Kvantitatívny KPI	Plnenie cieľa je vyhodnocované prostredníctvom údajov vykazovaných v časti „Fakty a čísla“.
		Podpora alternatívnych foriem dopravy do / zo zamestnania	Zavedenie opatrení na podporu využívania alternatívnej dopravy do / zo zamestnania. Kvalitatívny interný cieľ	V reportovanom období boli uplatňované opatrenia podporujúce udržateľné formy mobility zamestnancov. Cieľ je priebežne implementovaný ako súčasť environmentálnych aktivít skupiny KOOR a v súčasnosti nie je samostatne vyhodnocovaný prostredníctvom kvantitatívneho KPI.

Uvedené ciele zahŕňajú:

- interné environmentálne ciele (napr. znižovanie spotreby zdrojov – ESG),
- ciele viazané na obchodné aktivity (napr. energetická efektívnosť a OZE – CA&ES),
- ciele reflektujúce externý klimatický prínos realizovaných projektov (napr. znižovanie emisií – zabránené emisie).

Plnenie uvedených cieľov je priebežne vyhodnocované prostredníctvom kvantitatívnych ukazovateľov prezentovaných v časti „Environmentálna stopa“ a „Fakty a čísla“.

Environmentálne ciele skupiny KOOR sú definované v nadväznosti na Ciele udržateľného rozvoja OSN (SDG) a zahŕňajú kvantitatívne KPI ciele vyhodnocované prostredníctvom reportovaných ukazovateľov a kvalitatívne strategické záväzky podporujúce dlhodobý rozvoj energetickej efektívnosti, dekarbonizácie a klimatickej odolnosti.

Naše sociálne ciele

KOOR je spoľahlivým zamestnávateľom, ktorý poskytne svojim zamestnancom stabilnú prácu s kvalitným ohodnotením a investuje do ich odborného rastu. Zároveň chce spoločne s nimi dosiahnuť motivačné pracovné prostredie, aby skupina dosahovala svoje dlhodobé strategické ciele. Sociálne ciele skupiny KOOR dopĺňajú environmentálnu stratégiu a predstavujú kľúčovú súčasť ESG riadenia spoločnosti.

Cieľ SDG	Merateľný indikátor SDG	Náš špecifický cieľ v zmysle SDG	Náš merateľný indikátor
4.3 Do roku 2030 zabezpečiť rovnaký prístup pre všetky ženy a mužov k cenovo dostupnému a kvalitnému technickému, odbornému a terciárnemu vzdelávaniu vrátane vysokoškolského štúdia	4.3.1 Miera účasti mládeže a dospelých na formálnom a neformálnom vzdelávaní a odbornej príprave za predchádzajúcich 12 mesiacov podľa pohlavia	Zabezpečenie rovnakého prístupu pre zamestnancov ku kvalitnému technickému a odbornému vzdelávaniu (Tréningový a rozvojový program)	Miera účasti zamestnancov na vzdelávaní a odbornej príprave za predchádzajúcich 12 mesiacov podľa pohlavia
8.5 Do roku 2030 dosiahnuť úplnú a produktívnu zamestnanosť a dôstojnú prácu pre všetky ženy a mužov vrátane mladých ľudí a osôb so zdravotným postihnutím a rovnakú odmenu za prácu rovnakej hodnoty	8.5.1 Priemerný hodinový zárobok zamestnankýň a zamestnancov podľa zamestnania, veku a osôb so zdravotným postihnutím	Poskytnutie dôstojnej práce a rovnakej odmeny za prácu rovnakej hodnoty pre všetky zamestnankyne a zamestnancov	Priemerný zárobok zamestnankýň a zamestnancov podľa zamestnania a veku, transparentný odmeňovací systém
		Vyváženie osobného a pracovného života (work-life balance)	Čerpanie osobného voľna nad rámec zákonom stanovenej dovolenky počas Vianoc, 5x Sick day do roka, možnosť vziať do práce domáce zvieratá, podpora programu Multisport.
		Dlhodobé pracovné zmluvy	Pomer zamestnancov na TPP vs. na dohodu
10.4 Prijatie politík, najmä fiškálnej, mzdovej a sociálnej, a postupné dosiahnutie väčšej rovnosti	10.4.2 Redistribučný vplyv fiškálnej politiky	Nastavenie takých politík firmy, aby bola dosiahnutá rovnosť medzi všetkými zamestnancami	Etický kódex, Smernica spoločenskej zodpovednosti, Pracovný poriadok
		Lojalita, angažovanosť a spokojnosť zamestnancov (Corporate Identity)	Prieskum spokojnosti zamestnancov

Naše ciele v oblasti riadenia spoločnosti

Vo všetkých podnikateľských aspektoch práce chce byť skupina KOOR v prvom rade transparentná a férová. Tak chce byť vnímaná na trhu, smerom do vnútra firmy k zamestnancom a aj smerom von k dodávateľom, obchodným partnerom a klientom. Ciele v oblasti riadenia spoločnosti (Governance) podporujú transparentnosť, riadenie rizík a dôveryhodnosť skupiny KOOR voči investorom a ostatným zainteresovaným stranám.

Cieľ SDG	Merateľný indikátor SDG	Náš špecifický cieľ v zmysle SDG	Náš merateľný indikátor
12.6 Podpora spoločností, najmä veľkých a nadnárodných, aby prijali udržateľné postupy a začlenili informácie o udržateľnosti do svojho reportovania	12.6.1 Počet spoločností, ktoré zverejňujú správy o udržateľnosti	Zverejňovanie nefinančných ESG informácií ako súčasť správy o udržateľnosti spoločnosti KOOR	Prvá vydaná ESG správa za FY22 a následne každý rok
16.5 Výrazné obmedzenie korupcie a úplatkárstva vo všetkých ich formách	16.5.2 Množstvo podnikov, ktoré dali alebo zobrali úplatok počas posledných 12 mesiacov	Opatrenie pre ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti (Smernica Whistleblowing, Smernica verejného obstarávania)	Počet nahlásených udalostí
		Implementácia protikorupčných opatrení pre zamedzenie úplatkárstva	Smernica AML – počet nahlásených incidentov
		Opatrenia informačnej bezpečnosti a ochrany osobných údajov	Počet nahlásených incidentov a porušení
		Dôsledné finančné plánovanie a transparentnosť účtovníctva vrátane sledovania ekonomickej výkonnosti	Počet obdržaných pokút
		Príprava stratégie vydávania zelených dlhopisov, návrh smernice o zelenej komisii	Vydanie Rámca zelených financií
		Výber kvalifikovaných dodávateľov služieb a výrobkov, ich pravidelné hodnotenie, stanovenie kritérií hodnotenia	Etický kódex dodávateľov
		Účasť klientov a obchodných partnerov na zlepšovaní služieb poskytovaných spoločnosťou	Dotazník spokojnosti klientov a obchodných partnerov

Významné témy

Identifikované významné témy reflektujú kľúčové oblasti dopadu skupiny KOOR a sú v súlade s jej strategickým rámcom ESG, CA&ES a klimatického dopadu. Významné témy zároveň tvoria základ pre definovanie strategických cieľov, KPI a spôsobu reportovania v rámci Správy o udržateľnosti.

Manažérsky tím KOOR identifikoval súbor tém, pri ktorých vyhodnotil pozitívny či negatívny vplyv skupiny KOOR na životné prostredie, ľudí a/alebo ekonomiku ako reálny alebo možný.

Pri identifikácii významnosti zvažovali viacero faktorov, najmä obchodné aktivity a medzi najvýznamnejšie skupiny patria:

Klienti

Vďaka rastúcej báze klientov skupiny KOOR dlhodobo sleduje spokojnosť klientov ako kľúčový indikátor kvality poskytovaných služieb. Spokojnosť klientov je dôležitá a v dynamickom prostredí, v ktorom skupina KOOR pôsobí, je dôležité reagovať včas a adekvátne na meniace sa potreby trhu. Dôležité je vnímať aj to, čo klienti potrebujú a nastavovať ponuku spôsobom, aby bola lákavá nielen po moment podpísania spolupráce, ale aby KOOR poskytoval komplexnú a kvalitnú podporu počas celej doby poskytovania služieb.

Zamestnanci

Spoločnosť KOOR vníma svojich zamestnancov ako kľúčový pilier dlhodobej stability, inovácií a udržateľného rastu. Ich odbornosť, skúsenosti a každodenné nasadenie predstavujú významnú pridanú hodnotu, ktorá sa premieta do kvality poskytovaných služieb aj schopnosti spoločnosti reagovať na meniace sa potreby trhu. KOOR považuje svojich zamestnancov za kľúčový pilier, podporuje spoluprácu naprieč tímami a buduje firemnú kultúru založenú na dôvere, rešpekte a zmysle pre inklúziu. Rovnoprávnosť a fair-play prístup sú prirodzenou súčasťou personálnej politiky, pričom sa spoločnosť snaží vytvárať podmienky, v ktorých majú všetci zamestnanci rovnaké príležitosti na rozvoj a uplatnenie svojho potenciálu.

KOOR dlhodobo investuje do rozvoja ľudského kapitálu, vzdelávania a posilňovania kompetencií, pretože verí, že znalosti a inovácie sú základom zodpovedného podnikania. Dôležitou prioritou je vytváranie bezpečného a kvalitného pracovného prostredia, v ktorom je ochrana zdravia a bezpečnosť pri práci na prvom mieste. Spoločnosť zároveň podporuje work-life balans a vníma rovnováhu medzi pracovným a osobným životom ako významný faktor spokojnosti a motivácie zamestnancov. Prostredníctvom podpory otvorenej komunikácie, tímovej spolupráce a inovatívneho myslenia KOOR posilňuje angažovanosť svojich ľudí a vytvára prostredie, v ktorom môžu zamestnanci rásť spolu so spoločnosťou. Tento prístup odráža presvedčenie, že spokojní, rešpektovaní a rozvíjaní zamestnanci sú nevyhnutným predpokladom dlhodobej udržateľnosti a úspechu spoločnosti.

Dodávateľia

KOOR ponúka klientom riešenia, ktoré sú často „šité na mieru“ špecifickým potrebám klienta. Avšak pri dodaní služieb sa vo významnej miere spolieha na svojich dodávateľov. Pre KOOR je dôležité udržiavať dlhodobé partnerstvá, ktoré fungujú na základe obojstrannej spokojnosti a spoľahlivosti. Skupina zároveň vyžaduje, aby aj jej obchodní partneri v hodnotovom reťazci vyznávali rovnaké hodnoty s ohľadom na férovú ponuku práce, pracovné a ľudské práva a ochranu životného prostredia.

Existujúci a potenciálni investori

Aj vďaka investorom je skupina KOOR schopná expandovať, rásť rýchlym tempom a ponúkať cenovo dostupné služby s výhodným modelom splácania. Pre skupinu je nesmierne dôležité byť atraktívnou investíciou pre potenciálnych investorov, a preto chce spĺňať všetky podmienky, ktoré si môžu klást' na transparentné riadenie podniku a financovanie projektov. Zároveň však treba dodať, že práve pre zabezpečenie nestrannosti a prehľadnosti nie je možné zapojiť investorov do všetkých procesov spôsobom ako iných stakeholderov aj kvôli tomu, aby nedochádzalo, okrem iného, ku konfliktu záujmov.

Z dôvodu zamerania činnosti skupiny KOOR je jej cieľom ponúknuť investorom možnosť smerovať svoje investície do zelených projektov, pri dodržaní medzinárodných štandardov a najvyššej možnej miery transparentnosti. Svojimi aktivitami a zapojením zainteresovaných strán priamo aj nepriamo KOOR ovplyvňuje prostredie a vytvára tak vplyv, ktorý je možné do značnej miery kontrolovať.

Významné témy, ktoré sú podrobnejšie rozpracované v rámci tejto správy:

Environmentálna stopa	vrátane energie, ktorú skupina KOOR spotrebúva a emisií skleníkových plynov, ktoré produkuje. Podstata činnosti skupiny KOOR tkvie v šetrení energií na strane klientov. Je preto dôležité a zaujímavé zároveň merať a sledovať pokles emisií ako následok technologickej transformácie, ktorú skupina KOOR navrhla a zabezpečila.
Miestne komunity	komunity ľudí, ktoré skupina KOOR ovplyvňuje, častokrát nepriamo, svojou aktivitou. Môžu to byť rodiny zamestnancov, susedia klientov, deti v škôlkach, pacienti v nemocniciach, ale aj širšia či odborná verejnosť a neziskové organizácie, ktoré sa skupina KOOR rozhodla podporovať v rámci CSR aktivít.
Zamestnanci	pretože oni svojou odbornosťou, spoluprácou a nastavením tvoria kľúčovú úlohu v projektoch, ktoré realizujeme. Skupina KOOR vytvára prostredie rodiny, a zároveň ich chce pozitívne ovplyvňovať.
Naše riadenie podniku	dokázať aj investorom a miestnym komunitám, že trvalo udržateľný prístup skupiny KOOR k podnikaniu nie sú prázdne slová a jej činy sú transparentné a úprimné.
Ekonomická výkonnosť a prítomnosť na trhu	skupina KOOR má ambiciózne, ale SMART ciele, ktoré pomôžu rozšíriť geografický vplyv skupiny na susedné krajiny.

Environmentálna stopa

GRI 3-3

Prístup k environmentálnej udržateľnosti

Klimatická zmena patrí medzi významné environmentálne faktory ovplyvňujúce energetický sektor, v ktorom skupina KOOR pôsobí.

V reportovanom období nie je skupina KOOR vystavená priamym finančným dopadom mechanizmu EU ETS2, keďže jeho implementácia na úrovni Európskej únie bola odložená a obchodovanie emisných kvót v tomto režime ešte neprebíha. Potenciálne budúce dopady EU ETS2 sú predmetom priebežného monitorovania v rámci regulačného vývoja.

Prístup skupiny KOOR vychádza zo strategického rámca popísaného v časti „Naša stratégia udržateľného rozvoja“.

GRI 3-3, GRI 302-4

Výsledky environmentálnej výkonnosti

Cieľom skupiny KOOR je prostredníctvom realizácie energetických riešení prispievať k znižovaniu energetickej náročnosti a emisií skleníkových plynov u klientov.

Skupina sa zameriava na rozvoj metodík merania energetických úspor, podporu využívania obnoviteľných zdrojov energie a zvyšovanie flexibility a odolnosti energetických systémov.

Environmentálne ciele sú integrované do strategického plánovania spoločnosti a pravidelne vyhodnocované v nadväznosti na dosiahnuté výsledky.

Dosiahnuté úspory energie a emisné prínosy sú vyhodnocované v súlade s medzinárodne uznávanými princípmi IPMVP.

Klimatický prínos projektov skupiny KOOR je posudzovaný najmä prostredníctvom rámca Climate Action & Environmental Sustainability (CA&ES), ktorý umožňuje hodnotiť preukázateľné znižovanie emisií skleníkových plynov v porovnaní s referenčným stavom. Väzba vybraných projektov na Taxonómiu EÚ je posudzovaná samostatne podľa charakteru konkrétnej činnosti.

K dátumu spracovania tejto správy skupina KOOR nemá stanovené vedecky podložené emisné ciele podľa metodiky Science Based Targets initiative (SBTi), avšak priebežne vyhodnocuje možnosti stanovenia kvantifikovaných emisných cieľov v budúcnosti. Aktuálne sa skupina KOOR zameriava na zlepšovanie metodiky merania a riadenia emisií a na systematické znižovanie emisií prostredníctvom realizovaných projektov pre klientov, ktoré predstavujú hlavný zdroj jej klimatického prínosu.

GRI 302-1, GRI 302-4

Energetická efektívnosť

Energetická efektívnosť je základnou oblasťou podnikateľských aktivít skupiny KOOR. Skupina navrhuje, realizuje a prevádzkuje energeticko-efektívne riešenia, ktoré vedú k optimalizácii spotreby energie, k znižovaniu primárnej energetickej náročnosti a k znižovaniu emisií skleníkových plynov u koncových užívateľov.

Projekty sú navrhované s dôrazom na energetický manažment, modernizáciu technológií a optimalizáciu prevádzkových parametrov počas celej doby prevádzky či zmluvného vzťahu.

Úloha spoločnosti DISPEX v skupine KOOR z pohľadu environmentálneho reportingu

Spoločnosť DISPEX zohráva v rámci skupiny KOOR podpornú úlohu pri zabezpečení dodávok zemného plynu pre projekty energetických služieb. Hoci sa podieľa na zabezpečení energetických vstupov, emisie vznikajúce pri využívaní dodanej energie sú vykazované na úrovni subjektov, ktoré rozhodujú o jej spotrebe a prevádzke zariadení.

Skupina KOOR preto pri environmentálnom reportingu uplatňuje princíp prevádzkovej kontroly, v súlade s ktorým emisie zo spaľovania palív v zariadeniach klientov nevstupujú do Scope 1 emisií skupiny KOOR. Klimatický dopad využívanej energie je zohľadnený prostredníctvom hodnotenia klimatického prínosu projektov, najmä vo forme zabránených emisií.

Tento prístup zabezpečuje transparentné a konzistentné vykazovanie environmentálnych ukazovateľov a zároveň minimalizuje riziko dvojitého započítania emisií medzi skupinou KOOR a jej klientmi.

Podrobné metodické vysvetlenie postavenia spoločnosti DISPEX v rámci environmentálneho reportingu, princípu prevádzkovej kontroly a súvisiacich regulačných požiadaviek je uvedené v Metodickej prílohe tejto Správy o udržiateľnosti.

GRI 302-1, GRI 302-4

Obnoviteľné zdroje energie

Skupina KOOR realizuje projekty využívajúce obnoviteľné zdroje energie s cieľom podporovať dekarbonizáciu energetických systémov a zvyšovať energetickú nezávislosť klientov. Riešenia zahŕňajú najmä využitie solárnej energie a ďalších nízkouhlíkových zdrojov v kombinácii s optimalizáciou spotreby energie.

Batériové systémy BESS dopĺňajú portfólio riešení v oblasti OZE a energetickej flexibility; ich klimatický prínos je vykazovaný samostatne.

Rozširovanie portfólia projektov založených na obnoviteľných zdrojoch energie je v súlade s dlhodobým strategickým smerovaním skupiny a klimatickými cieľmi Európskej únie.

GRI 302, GRI 305

Technologické riešenia

Environmentálne prínosy skupiny KOOR vyplývajú z realizácie technologických riešení v oblasti energetickej efektívnosti, výroby energie a riadenia energetických systémov. Tieto riešenia zahŕňajú opatrenia v oblasti výroby a distribúcie tepla a chladu, využívania obnoviteľných zdrojov energie, radiacií a monitorovacích systémov a dlhodobo prevádzkovaných riešení s garantovanými výsledkami.

Batériové úložiská energie (BESS) sú súčasťou portfólia technologických riešení skupiny KOOR a sú podrobnejšie opísané v samostatnej časti venovanej energetickej flexibilitě.

Technologické riešenia sú navrhované s dôrazom na prevádzkovú efektívnosť, spoľahlivosť a možnosť dlhodobého merania dosahovaných environmentálnych prínosov (GRI 302).

Ciele v oblasti energetickej efektívnosti sú napĺňané kontinuálne prostredníctvom realizovaných projektov v oblasti energeticky efektívnych budov, pričom ich plnenie je nepriamo vyhodnocované rozsahom realizovaných riešení a ich environmentálnymi prínosmi u klientov.

Klimatické dopady technologických riešení sú preukazované meraním a vyhodnocovaním na úrovni jednotlivých projektov realizovaných pre klientov.

GRI 302-4, GRI 305-5

Adaptačné a mitigačné opatrenia

Skupina KOOR realizuje aktivity zamerané na zmierňovanie klimatickej zmeny prostredníctvom znižovania emisií a zároveň podporuje adaptáciu energetických systémov na meniace sa prevádzkové a klimatické podmienky. Súčasťou tohto prístupu je zvyšovanie flexibility energetických riešení, podpora digitálneho riadenia systémov a zapájanie inovatívnych technológií.

Významnú úlohu zohrávajú aj aktivity v oblasti výskumu, vývoja a vzdelávania, ktoré podporujú schopnosť skupiny reagovať na budúce výzvy v oblasti klimatickej zmeny.

GRI 302-4, GRI 305-5

Výsledky environmentálneho pôsobenia

Environmentálne výsledky skupiny KOOR vyplývajú najmä z realizácie energeticko-efektívnych riešení a projektov využívajúcich obnoviteľné zdroje energie u klientov.

V sledovanom období boli v rámci realizovaných projektov dosiahnuté úspory energie a zvýšenie výroby energie z obnoviteľných zdrojov v porovnaní s referenčným stavom. Tieto prínosy sú vyjadrené prostredníctvom ukazovateľov zabránených emisií a systémových zabránených emisií (BESS).

Prínos batériových systémov je vykazovaný samostatne prostredníctvom ukazovateľa systémových zabránených emisií (BESS); metodika výpočtu je uvedená v Metodickej prílohe tejto Správy o udržateľnosti.

Scope 3 emisie zahŕňajú najmä emisie z odpadového hospodárstva vrátane administratívnych a stavebných odpadov. Rozsah reportovaných kategórií Scope 3 zodpovedá dostupnosti a kvalite údajov v sledovanom období. Ich výška je ovplyvnená najmä spôsobom nakladania s odpadmi a rozšírením metodiky reportingu v roku 2025.

Podrobné kvantitatívne údaje o úsporách energie, výrobe energie a emisiách skleníkových plynov sú uvedené v časti „Fakty a čísla“.

Vyhodnotenie plnenia environmentálnych cieľov

Vyhodnotenie plnenia environmentálnych cieľov vychádza z porovnania dosiahnutých hodnôt ukazovateľov KPI s cieľmi definovanými v strategickom rámci spoločnosti. Sledované ukazovatele KPI sa viažu na vlastnú uhlíkovú stopu (Scope 1–3) a obchodné aktivity skupiny a sú rozdelené do nasledovných skupín:

Energetické výsledky

- ◆ úspory energie
- ◆ výroba energie z obnoviteľných zdrojov

Klimatické výsledky

- ◆ zabránené emisie
- ◆ systémové zabránené emisie (BESS)

Podporné aktivity v environmentálnej oblasti

- ◆ vzdelávanie
- ◆ odborné a osvetové aktivity

V rámci vybraných projektov skupina KOOR zároveň implementuje opatrenia na efektívnejšie využívanie prírodných zdrojov, napríklad využívanie studničnej vody na technické účely, čím dochádza k znižovaniu odberu pitnej vody z verejných zdrojov.

Na základe dosiahnutých výsledkov možno konštatovať, že skupina KOOR v roku 2025:

- ◆ dosiahla úspory energie,
- ◆ znížila emisie skleníkových plynov prostredníctvom realizovaných projektov,
- ◆ rozšírila využívanie obnoviteľných zdrojov energie,
- ◆ rozšírila využívanie batériových systémov skladovania energie (BESS) a riešení energetickej flexibility.

Kvantifikácia týchto výsledkov je dokumentovaná a detailne rozpracovaná v časti „Fakty a čísla“ a v časti „Emisie skleníkových plynov a klimatický dopad“. Na základe dostupných výsledkov možno konštatovať, že environmentálne ciele sú v sledovanom období priebežne napĺňané.

V oblasti adaptácie na klimatickú zmenu, ktorá zahŕňa aj vzdelávanie a zvyšovanie povedomia, sa skupina KOOR zameriava na systematické vzdelávanie zamestnancov a osvetové aktivity smerom k odbornej verejnosti.

V rámci týchto aktivít sú realizované vzdelávacie a osvetové programy, ktorých výsledky sú uvedené v kapitole „Fakty a čísla“ a možno konštatovať, že skupina KOOR v sledovanom období naplňa svoje environmentálne ciele aj v tejto oblasti.

GRI 305-4

KPI rámec a benchmarkové ukazovatele

Skupina KOOR využíva systém kľúčových ukazovateľov výkonnosti (KPI) na monitorovanie plnenia environmentálnych cieľov, hodnotenie environmentálnej výkonnosti vlastnej prevádzky a vyhodnocovanie klimatického prínosu obchodných aktivít. KPI rámec vychádza zo strategického prístupu Climate Action & Environmental Sustainability (CA&ES), cieľov udržateľného rozvoja OSN (SDG) a metodických princípov použitých pri výpočte environmentálnych ukazovateľov.

Ukazovatele sú rozdelené do štyroch úrovní:

Strategické KPI	hlavné ukazovatele používané na monitorovanie plnenia environmentálnej stratégie skupiny KOOR.
SDG KPI	slúžia na vyhodnocovanie konkrétnych environmentálnych cieľov definovaných v nadväznosti na ciele udržateľného rozvoja OSN (SDG).
Ostatné KPI	doplňkové ukazovatele používané na monitorovanie environmentálnej výkonnosti vlastnej prevádzky, klimatického prínosu realizovaných projektov a materiálových a odpadových aspektov činnosti skupiny KOOR.
Benchmarkové a intenzitné ukazovatele	poskytujú doplnkový pohľad na relatívnu výkonnosť organizácie a podporujú medziročnú porovnateľnosť výsledkov.

Prehľad KPI používaných skupinou KOOR vrátane ich kategorizácie, väzby na SDG ciele a dosiahnutých výsledkov za reportované obdobie je uvedený v časti „**KPI Dashboard – Environmentálne a klimatické ukazovatele (FY25)**“. Detailné hodnoty jednotlivých ukazovateľov a ich vyhodnotenie sú uvedené v časti „**Fakty a čísla**“.

Na podporu interpretácie výsledkov skupina KOOR sleduje aj benchmarkové a intenzitné ukazovatele environmentálnej výkonnosti. Tieto ukazovatele nepredstavujú samostatné strategické ciele ani SDG KPI, ale umožňujú hodnotiť vývoj environmentálnej náročnosti vlastnej prevádzky vo vzťahu k veľkosti organizácie a rozsahu ekonomickej činnosti. Medzi sledované benchmarkové a intenzitné ukazovatele patria energetická náročnosť vlastnej prevádzky na zamestnanca (GJ/zam) a emisie skleníkových plynov na 100 000 EUR tržieb (t CO₂e/100 000 EUR).

V reportovacom období FY25 bol do systému strategických KPI zaradený ukazovateľ Systémové zabránené emisie (BESS), ktorý je naviazaný na cieľ SDG 9.4 – Modernizácia infraštruktúry a zavádzanie nízkouhlíkových technológií. Detailná metodika a výsledky sú uvedené v časti „Fakty a čísla“.

Emisie skleníkových plynov a klimatický dopad

Typy klimatického dopadu

Skupina KOOR pri hodnotení klimatického dopadu rozlišuje tri kategórie ukazovateľov, ktoré vychádzajú zo strategického a klasifikačného rámca Climate Action & Environmental Sustainability (CA&ES):

Prevádzkový klimatický dopad (Scope 1–3)	Emisie skleníkových plynov vznikajúce v rámci vlastnej prevádzky skupiny KOOR a v rozsahu nepriamych emisií, ktoré skupina v danom období kvantifikovala.
Klimatický prínos projektov (zabránené emisie)	Ukazovateľ vyjadrujúci rozdiel medzi referenčným scenárom a skutočným stavom po implementácii energetických riešení, najmä v oblasti energetickej efektívnosti a obnoviteľných zdrojov energie.
Systémový klimatický prínos (systémové zabránené emisie)	Ukazovateľ klimatického prínosu na úrovni energetickej sústavy vykazovaný samostatne od zabránených emisií projektov a od Scope 1–3.

Scope 3 zahŕňa ostatné nepriame emisie, ktoré skupina KOOR v sledovanom období kvantifikovala, najmä emisie súvisiace s administratívnou činnosťou a odpadovým hospodárstvom. Emisie z odpadového hospodárstva sú zahrnuté do kategórie „waste generated in operations“ podľa metodiky GHG Protocol.

Od roku 2025 sú súčasťou Scope 3 aj stavebné odpady vznikajúce pri realizácii projektov. Tieto odpady majú samostatne kvantifikovaný emisný dopad a sú následne zohľadnené v celkovej hodnote Scope 3.

Tento prístup nie je samostatne štandardizovaný legislatívny rámec.

GRI 305

Prístup k riadeniu emisií

Skupina KOOR riadi emisie skleníkových plynov ako súčasť environmentálneho manažmentu. Výpočet uhlíkovej stopy vychádza z metodiky GHG Protocol a pri reportovaní zohľadňuje relevantné požiadavky štandardov GRI 305.

Uhlíková stopa je kvantifikovaná za reportované obdobie a slúži na hodnotenie environmentálnej výkonnosti, identifikáciu oblastí na zlepšenie a komunikáciu so zainteresovanými stranami.

Metodické princípy výpočtu vychádzajú z GHG Protocol Corporate Standard a sú formalizované v Smernici č. 18 - Výpočet uhlíkovej stopy a nadväzujúcich metodických usmerneniach pre emisné faktory.

Použité metodiky a výpočtové postupy podliehajú internej kontrole a sú aplikované konzistentne v rámci skupiny. Metodika je pravidelne aktualizovaná a verzovaná v súlade s vývojom metodických štandardov a dostupnosti údajov.

Výpočty podliehajú internej kontrole a v prípade potreby môžu byť predmetom externého overenia v rámci ESG alebo finančných auditov. Podrobná metodika je uvedená v Metodickej prílohe tejto Správy o udržateľnosti.

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Emisie skleníkových plynov

Uhlíková stopa skupiny KOOR zahŕňa priame a nepriame emisie skleníkových plynov v rozsahu Scope 1, Scope 2 a vybraných kvantifikovaných kategórií Scope 3.

Scope 1 zahŕňa priame emisie zo zdrojov pod prevádzkovou kontrolou skupiny KOOR, najmä zo spaľovania pohonných hmôt vo vlastnom vozovom parku.

Scope 2 zahŕňa nepriame emisie z nakupovanej energie spotrebovanej v administratívnych priestoroch, najmä elektriny a tepla.

Scope 3 zahŕňa ostatné nepriame emisie, ktoré boli v sledovanom období kvantifikované, najmä emisie súvisiace s administratívnou činnosťou, spotrebou vody a odpadovým hospodárstvom skupiny KOOR vrátane administratívnych a stavebných odpadov.

Emisie vznikajúce pri spaľovaní palív v rámci energetických systémov klientov nie sú zahrnuté do Scope 1 skupiny KOOR, keďže skupina nemá prevádzkovú kontrolu nad týmito zdrojmi.

V roku 2025 predstavovali kvantifikované Scope 3 emisie menšiu časť celkovej uhlíkovej stopy skupiny KOOR v porovnaní so Scope 1. Zahŕňa iba tie kategórie, pre ktoré mala skupina KOOR v reportovanom období k dispozícii dostatočne spoľahlivé, auditovateľné a metodicky spracovateľné údaje.

Skupina KOOR plánuje postupne rozširovať rozsah reportingu Scope 3 v závislosti od dostupnosti, kvality a auditovateľnosti vstupných údajov.

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Výsledky emisií skleníkových plynov

Celkové emisie Scope 1, Scope 2 a kvantifikovaných kategórií Scope 3 predstavujú uhlíkovú stopu vlastnej prevádzky a vybraných nepriamych dopadov skupiny KOOR za reportované obdobie.

Emisie Scope 1–3	FY25
Scope 1	209,66 t CO ₂ e
Scope 2	23,03 t CO ₂ e
Scope 3	4,11 t CO ₂ e
Celkové emisie Scope 1–3	236,8 t CO₂e

Podrobnosti výpočtu sú uvedené v metodickej prílohe ESG správy.

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Interpretácia výsledkov emisií a medziročná zmena

Vlastná uhlíková stopa skupiny KOOR zostáva v reportovanom období na porovnateľnej úrovni, pričom medziročná porovnateľnosť je ovplyvnená rozšírením metodiky Scope 3 o stavebné odpady.

Medziročná zmena emisií v Scope 3 je ovplyvnená metodickým zohľadnením prínosov recyklácie v rámci odpadového hospodárstva a rozšírením metodiky reportingu o stavebné odpady, ktoré v predchádzajúcich obdobiach neboli systematicky sledované. Z tohto dôvodu nie sú údaje medzi rokmi plne porovnateľné.

Rozšírenie Scope 3 o stavebné odpady zvyšuje úplnosť reportingu v porovnaní s predchádzajúcim obdobím.

Vlastná uhlíková stopa skupiny KOOR predstavuje prevádzkový klimatický dopad skupiny. Klimatický prínos projektov realizovaných pre klientov je vykazovaný samostatne prostredníctvom ukazovateľa zabránených emisií a nie je započítavaný ako zníženie vlastnej uhlíkovej stopy skupiny.

Zabránené emisie skleníkových plynov

Klimatický prínos projektov skupiny KOOR je vyjadrený prostredníctvom ukazovateľa zabránených emisií, ktorý slúži ako samostatný ukazovateľ prínosu projektov realizovaných pre klientov.

Zabránené emisie vyjadrujú rozdiel medzi referenčným stavom a stavom po implementácii energetických riešení.

Zabránené emisie nie sú používané na neutralizáciu, započítanie ani kompenzáciu vlastných emisií skupiny KOOR a sú vykazované oddelene od uhlíkovej stopy Scope 1–3.

Výpočet zabránených emisií vychádza z porovnania referenčného stavu a skutočného stavu po implementácii riešenia, pričom skupina KOOR uplatňuje princípy IPMVP a metodiku avoided emissions. Detailný výpočtový postup je uvedený v Metodickej prílohe tejto Správy o udržateľnosti.

Zabránené emisie sú vypočítané ako rozdiel medzi referenčným a výsledným stavom pri zohľadnení dosiahnutých energetických úspor, zmeny energetického mixu alebo výroby energie z obnoviteľných zdrojov. Výpočty sú realizované na úrovni jednotlivých projektov a následne agregované na úroveň skupiny KOOR.

Ukazovateľ zahŕňa najmä prínosy energetickej efektívnosti, obnoviteľných zdrojov energie a optimalizácie prevádzky systémov.

GRI 305-5

Výsledky zabránených emisií

Zabránené emisie predstavujú klimatický prínos energetických a dekarbonizačných riešení realizovaných skupinou KOOR pre klientov.

Skupina KOOR môže v rámci prípravy projektu navrhovať viaceré varianty riešení s odlišným environmentálnym prínosom, pričom konečný rozsah realizovaných opatrení závisí aj od investičných priorít, technických podmienok a finančných možností klienta.

Zabránené emisie / energetické úspory	FY25
Zabránené emisie	10 005 t CO ₂ e
Relatívna úspora emisií	48 %
Systémové zabránené emisie (BESS)	405 t CO ₂ e
Usporená energia	39 100 MWh
Relatívna úspora energie	41 %
Systémovo riadená elektrická energia	3 491 MWh

Interpretácia výsledkov zabránených emisií a medzироčná zmena

Zabránené emisie vyjadrujú klimatický prínos projektov skupiny KOOR, najmä v oblasti energetickej efektívnosti a využívania obnoviteľných zdrojov energie.

Systémové zabránené emisie (BESS) predstavujú prínos na úrovni energetickej sústavy, najmä prostredníctvom optimalizácie časového profilu spotreby energie pomocou batériových systémov.

Tieto ukazovatele sú vykazované samostatne a bez vzájomného započítania, čím sa podporuje transparentnosť reportingu a predchádza sa dvojitému započítaniu.

Z pohľadu Climate Action & Environmental Sustainability je podnikateľský model skupiny KOOR založený na vlastnej prevádzke s kvantifikovanou uhlíkovou stopou a na realizácii energetických riešení, ktoré sú samostatne vyhodnocované prostredníctvom ukazovateľa zabránených emisií.

GRI 305

Porovnanie dopadov

Systémové zabránené emisie (BESS) z batériových systémov nepredstavujú kompenzáciu vlastnej uhlíkovej stopy skupiny KOOR. Ide o samostatne vykazovaný ukazovateľ klimatického prínosu súvisiaci s optimalizáciou časového profilu spotreby energie a prevádzkou energetických systémov.

Odpady a obehové hospodárstvo

Prístup k odpadom

Skupina KOOR si uvedomuje environmentálne dopady spojené s tvorbou odpadu a vníma zodpovedné nakladanie s odpadmi ako súčasť svojho environmentálneho manažmentu v súlade so štandardmi GRI 306: Odpady (2020).

Prístup skupiny vychádza z princípov hierarchie odpadového hospodárstva, so zameraním na predchádzanie vzniku odpadu, separáciu jednotlivých zložiek a ich materiálové alebo energetické zhodnocovanie (GRI 306-1).

Do kvantitatívneho reportingu environmentálnej stopy a výpočtu emisií skleníkových plynov sú zahrnuté:

- ♦ odpady vznikajúce pri administratívnej činnosti,
- ♦ vybrané odpady z projektovej činnosti (najmä stavebné odpady), pre ktoré sú dostupné spoľahlivé údaje.

Skupina KOOR systematicky pokračuje v zlepšovaní kvality dát o odpadoch, zvyšovaní miery recyklácie a pravidelnom vyhodnocovaní účinnosti zavedených opatrení v súlade s princípmi zodpovedného podnikania a obehového hospodárstva.

Medziročné zmeny v množstvách odpadu a ich rozdelení podľa spôsobu nakladania potvrdzujú postupné znižovanie celkového množstva vznikajúceho odpadu a vysoký podiel odpadu odvráteného od skládkovania, čím je cieľ znižovania odpadu a podpory recyklácie priebežne napĺňaný.

Odpady z administratívnej činnosti

V administratívnych priestoroch skupiny KOOR je zavedený systém separovaného zberu odpadu, ktorý zahŕňa najmä papier a lepenku, plasty, sklo, bioodpad, elektroodpad, batérie a zmesový komunálny odpad (GRI 306-2). Spoločnosť priebežne vyhodnocuje množstvá vznikajúcich odpadov a zameriava sa na zvyšovanie podielu odpadu odvráteného od likvidácie prostredníctvom recyklácie a energetického zhodnocovania (GRI 306-4).

Osobitný dôraz je kladený na predchádzanie vzniku odpadu. Príkladom je opätovné interné využívanie kávovej usadeniny vznikajúcej pri prevádzke kancelárií, ktorá je využívaná na hnojenie interiérovej zelene a nie je považovaná za odpad v zmysle vykazovania (GRI 306-3).

Emisie skleníkových plynov súvisiace s kancelárskymi odpadmi sú zahrnuté do Scope 3 uhlíkovej stopy skupiny KOOR v súlade so štandardmi GRI 305-3. Vzhľadom na vysoký podiel triedenia a zhodnocovania odpadu zostáva emisný príspevok tejto oblasti na nízkej úrovni.

Kvantitatívne údaje o množstvách odpadu podľa spôsobu nakladania a ich medziročné zmeny sú uvedené v časti „Fakty a čísla“.

GRI 306-3

Stavebné odpady z projektovej činnosti

Od roku 2025 skupina KOOR rozšírila rozsah ESG reportingu o stavebné odpady vznikajúce pri realizácii projektov. Tieto odpady súvisia najmä s modernizáciou energetických zariadení, implementáciou technológií a výstavbou obnoviteľných zdrojov energie.

Stavebné odpady sú zahrnuté do Scope 3 emisií ako „waste generated in operations“ podľa metodiky GHG Protocol.

Podrobné kvantitatívne údaje o stavebných odpadoch a ich emisnom dopade sú uvedené v časti „Fakty a čísla“.

GRI 306

Interpretácia dopadov

Výsledky poukazujú na význam recyklácie materiálov, ktorá zohráva kľúčovú úlohu pri znižovaní uhlíkovej stopy projektov.

Rozvoj evidencie stavebných odpadov predstavuje významný krok ku komplexnému hodnoteniu environmentálneho dopadu projektovej činnosti skupiny KOOR.

Starostlivosť o zamestnancov a rozvoj komunít

V skupine KOOR považujú zamestnancov za kľúčový faktor svojho úspechu. Ich odbornosť, pracovné nasadenie a lojalita umožňujú spoločnosti dosahovať strategické ciele a neustále napredovať. Preto kladú dôraz na vytvorenie bezpečného a podporujúceho pracovného prostredia, ktoré podporuje firemnú kultúru a motivuje zamestnancov k rastu.

Skupina KOOR ponúka zamestnancom široké možnosti vzdelávania a osobného rozvoja, aby mohli naplno rásť ich zručnosti a potenciál. Spravodlivé odmeňovanie a pravidelná spätná väzba sú zásadné pre ich spokojnosť, motiváciu a dlhodobú lojalitu voči spoločnosti. Okrem kvalitných pracovných podmienok KOOR poskytuje zamestnancom aj rôzne benefity, ktoré zvyšujú ich životnú úroveň a pomáhajú im dosiahnuť rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom.

Ako skupina zaoberajúca sa energetickým zefektívňovaním budov si KOOR uvedomuje svoj vplyv na lokálne komunity. Preto aktívne podporuje tretí sektor a iniciatívy, ktoré pomáhajú zlepšovať kvalitu života navôkol. Zamestnancov zároveň vedie k spoločenskej zodpovednosti, environmentálnej udržateľnosti a zapája ich do projektov s pozitívnym dopadom na spoločnosť.

Skupina KOOR verí, že prístup k zamestnancom a dôraz na ich spokojnosť a rozvoj nielen posilňuje firemnú kultúru, ale zároveň zvyšuje aj jeho atraktivitu ako zamestnávateľa.

Zamestnanci

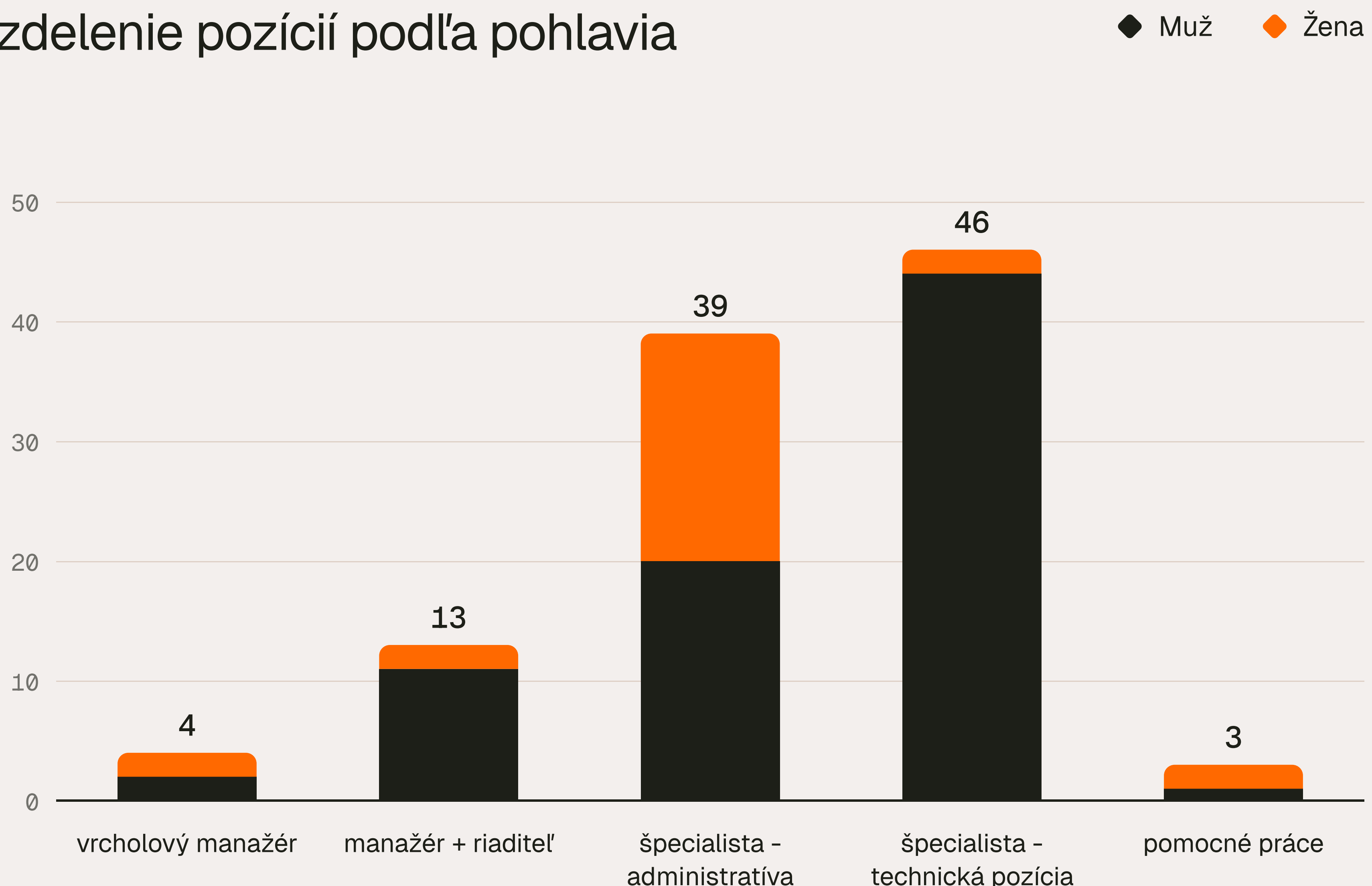
V oblasti vlastnej pracovnej sily KOOR v roku 2025 pokračuje v stabilizácii a miernom rozširovaní zamestnanosti. K 31. decembru 2025 eviduje 99 FTE zamestnancov, čo predstavuje nárast o 4,2 % oproti predchádzajúcemu roku. Hoci ide o relatívne mierny medziročný nárast, v kontexte stabilizácie pracovnej sily a nižšej fluktuácie ide o priaznivý vývoj. Údaje podľa spoločností zároveň ukazujú, že rast nie je rovnomerný vo všetkých organizačných častiach.

Z pohľadu typu pracovnoprávneho vzťahu je štruktúra zamestnanosti veľmi stabilná. Pracovná zmluva tvorí rozhodujúcu väčšinu, konkrétne 96,5 FTE z 99 FTE, zatiaľ čo dohody a iné formy spolupráce predstavujú len doplnkovú časť. Spoločnosť KOOR sa dlhodobo snaží o stabilizáciu zamestnancov a vyššiu mieru ich sociálneho zabezpečenia. Zároveň je bežným štandardom, že spoločnosť poskytuje pracovné pomery na dobu neurčitú už pri nástupe.

Z hľadiska diverzity organizácia eviduje pretrvávajúcu prevahu mužov, ktorá súvisí najmä s vysokým zastúpením technických a prevádzkových pozícií. Napriek tomu možno v roku 2025 identifikovať mierne zlepšenie celkového zastúpenia žien, a to aj na manažérskom stupni riadenia. Najvyrovnanejšia rodová štruktúra je v administratívnych pozíciách. Počet žien sa oproti roku 2024 zvýšil o 8 % a celkový podiel žien predstavuje v roku 2025 23 %.

FAKTY A ČÍSLA

Rozdelenie pozícií podľa pohlavia



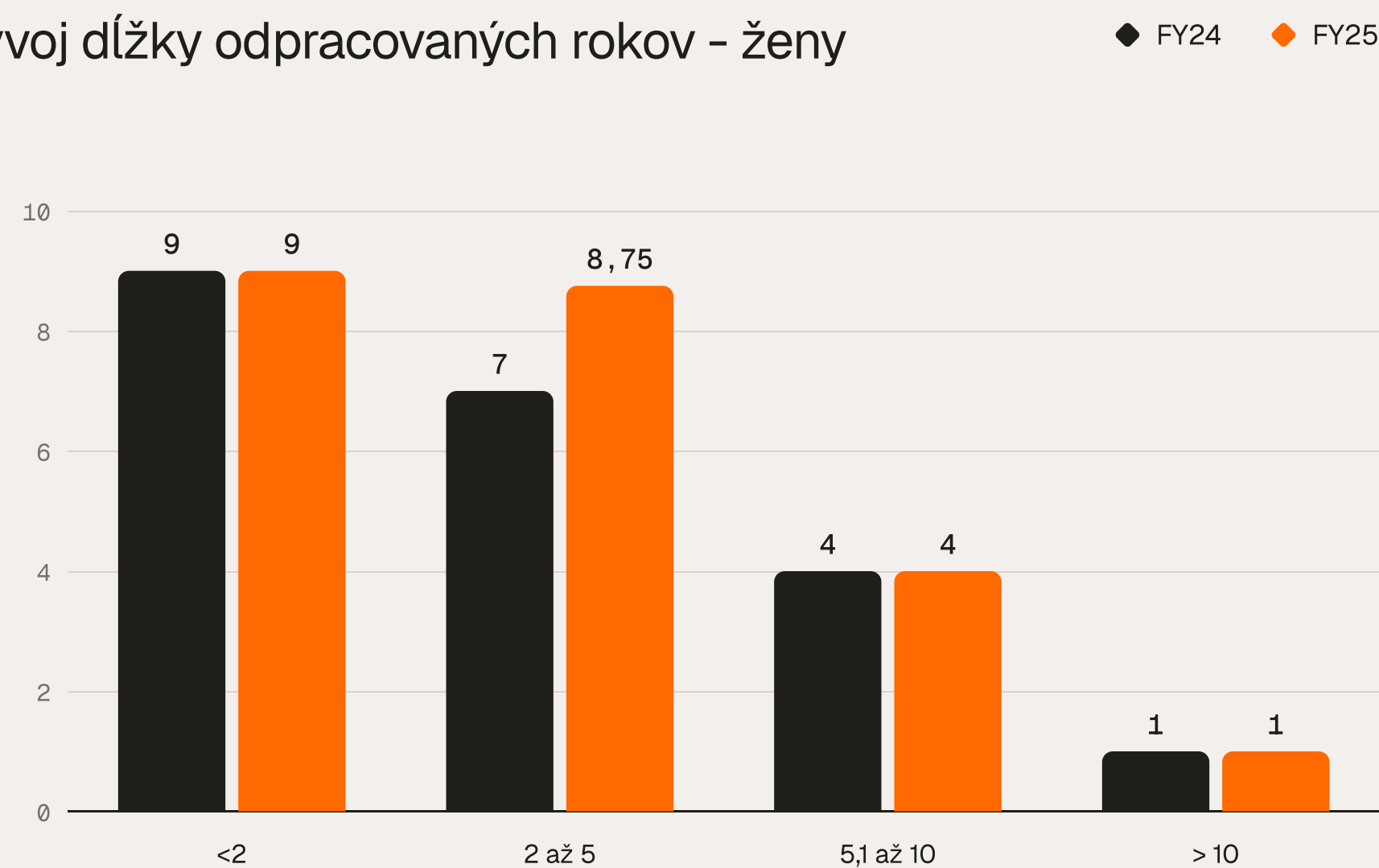
Štruktúra pracovnej sily podľa kategórií zamestnania ukazuje, že najväčšiu časť tvoria špecialistické pozície, ktoré spolu predstavujú dominantnú zložku pracovnej sily. Samotné technické špecialistické pozície predstavujú 44,75 FTE a administratívne špecialistické pozície 38,25 FTE. Manažérske a riaditeľské pozície dosiahli 12 FTE a vrcholový manažment 2,5 FTE.

Veková štruktúra pracovnej sily ukazuje vyvážené zastúpenie dvoch silných vekových skupín. Zamestnanci vo veku 30 – 50 rokov predstavujú 48 FTE, teda približne 48,5 %, zatiaľ čo skupina nad 50 rokov dosahuje 39 FTE, teda približne 39,4 %. Zaujímavým faktom je, že KOOR má 11,5 FTE zamestnancov vo veku viac ako 60 rokov. Skupina do 30 rokov predstavuje 12 FTE, teda približne 12,1 %.

Analýza štruktúry zamestnancov podľa dĺžky zamestnania poukazuje na relatívne stabilnú pracovnú silu s významným zastúpením zamestnancov s dlhšou dobou pôsobenia v spoločnosti. Najväčší podiel zamestnancov sa nachádza v kategóriách strednej a dlhšej dĺžky zamestnania (2 – 5 rokov), čo indikuje schopnosť organizácie udržať si pracovníkov aj v strednodobom horizonte. Priemerná dĺžka zamestnania v roku 2025 je na úrovni 4 roky, predstavuje tak zdravú retenciu zamestnancov, zachovanie know-how a schopnosť dopĺňať pracovnú silu bez narušenia stability spoločnosti.

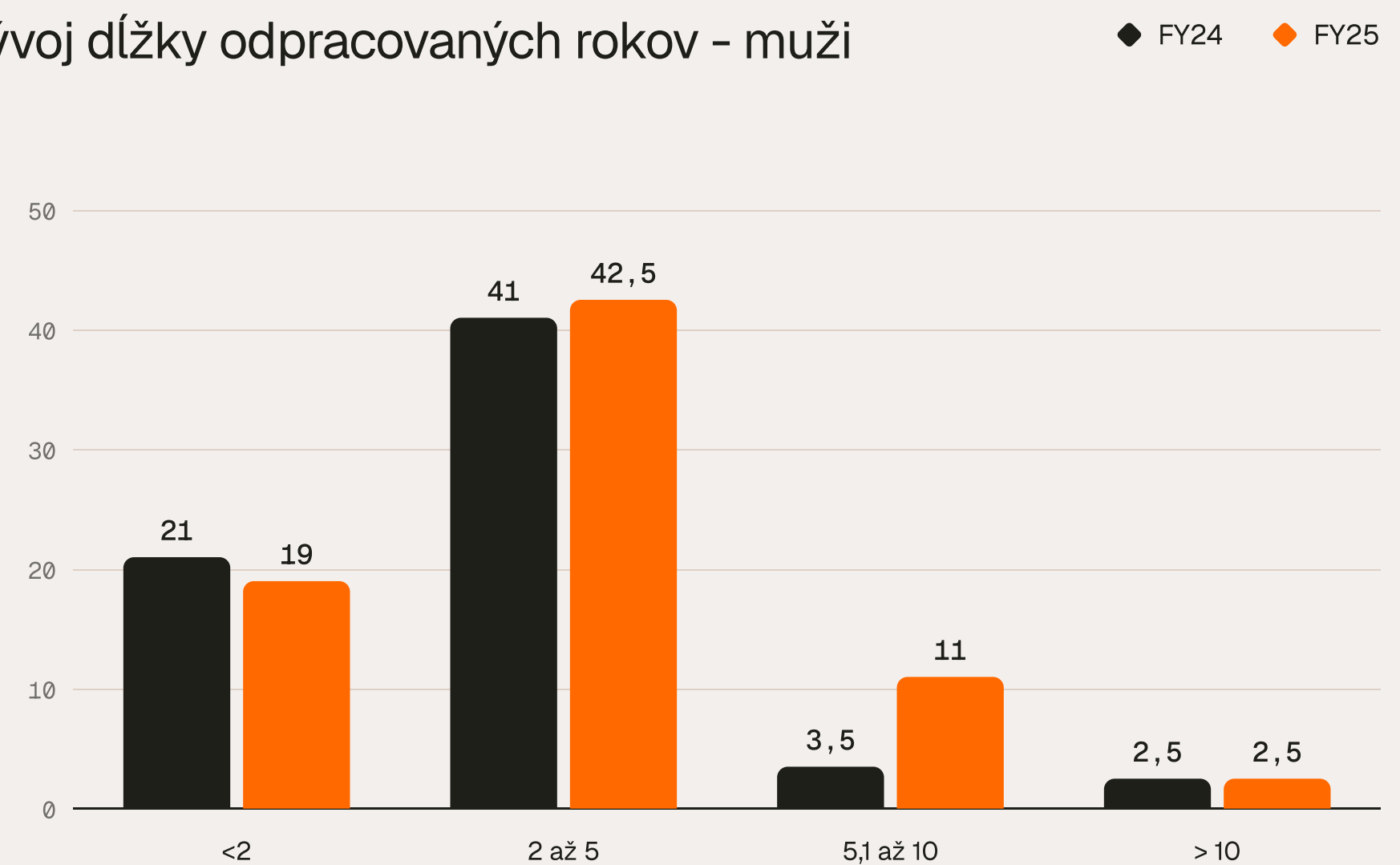
FAKTY A ČÍSLA

Vývoj dĺžky odpracovaných rokov – ženy



FAKTY A ČÍSLA

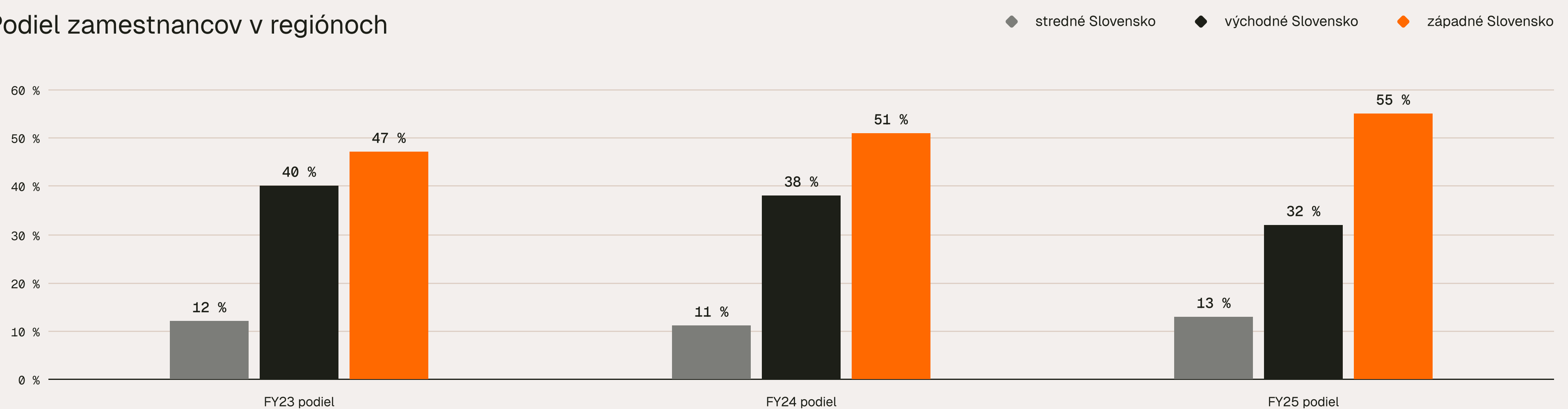
Vývoj dĺžky odpracovaných rokov – muži



Regionálne rozloženie zamestnancov ukazuje, že najvyššia koncentrácia pracovnej sily je v západnom Slovensku, kde pôsobí 54,75 FTE, teda približne 55,3 % všetkých zamestnancov. Východné Slovensko predstavuje 31,75 FTE a stredné Slovensko 12,5 FTE. Pri medziročnom porovnaní je zrejmé, že rast zamestnanosti bol koncentrovaný najmä v západnom Slovensku, ktorého podiel sa zvýšil, zatiaľ čo podiel východného Slovenska poklesol.

FAKTY A ČÍSLA

Podiel zamestnancov v regiónoch



Vzdelávanie

Spoločnosť KOOR považuje rozvoj odborných znalostí, technických kompetencií a osobnostných zručností zamestnancov za dôležitú súčasť dlhodobej udržateľnosti a stability. Vzdelávacie aktivity sú zamerané nielen na zabezpečenie legislatívnych a odborných požiadaviek vyplývajúcich z charakteru podnikania, ale aj na podporu rozvoja mäkkých zručností, manažérskych kompetencií a internej spolupráce.

Vzdelávanie zamestnancov je v roku 2025 realizované prostredníctvom odborných školení, certifikačných kurzov, bezpečnostných školení, rozvojových programov, jazykového vzdelávania, workshopov a účasti na odborných konferenciách. Organizácia podporovala individuálny aj tímový rozvoj zamestnancov s celkovým rozsahom približne 2 053 odškolených hodín. Celkové investície do vzdelávania dosiahli približne 89 978 EUR.

rok	priemerný počet odškolených hodín/ zamestnanca	počet odškolených hodín	investície do vzdelávania v EUR
FY24	15,60	1 480	49 127,79 €
FY25	20,74	2 053	89 977,73 €
medziročný rozdiel	33 %	39 %	83 %

Najvýznamnejšiu časť investícií predstavovali programy zamerané na:

- ♦ odborné technické vzdelávanie,
- ♦ bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci,
- ♦ rozvoj komunikačných zručností,
- ♦ osobnostný rozvoj,
- ♦ manažérske a obchodné kompetencie,
- ♦ jazykové vzdelávanie.

Najväčšou investíciou v oblasti vzdelávania bol program o komunikácii a spolupráci, do ktorého bolo zapojených 14 zamestnancov.

V rámci bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP) KOOR pokračuje v prijatej zmene. Hoci legislatíva vyžaduje opakovanie školenia BOZP raz za tri roky, interval skrátil na dva roky, aby zabezpečil neustálu aktualizáciu vedomostí a zvýšenie povedomia o bezpečnosti na pracovisku. Táto úprava sa týka všetkých zamestnancov.

V rámci oblasti BOZP a bezpečnosti práce KOOR realizoval:

- ♦ vstupné BOZP školenia pre nových zamestnancov,
- ♦ školenia práce vo výškach,
- ♦ kurzy prvej pomoci,
- ♦ školenia elektrotechnickej bezpečnosti.

Pravidelné bezpečnostné školenia reflektujú dôraz spoločnosti na prevenciu rizík, ochranu zdravia zamestnancov a zvyšovanie pripravenosti pracovníkov na mimoriadne situácie.

Dôležitou oblasťou boli odborné technické školenia súvisiace s energetikou, elektrotechnikou a prevádzkovou bezpečnosťou. Zamestnanci absolvovali školenia zamerané napríklad na:

- ◆ montáž elektromerov a meracích transformátorov,
- ◆ energetickú legislatívu,
- ◆ metrológiu,
- ◆ elektrotechnickú spôsobilosť,
- ◆ obsluhu technických zariadení,
- ◆ dispečerské systémy.

Medzi významnejšie odborné vzdelávacie aktivity patrilo aj školenie dispečerov na systém Promotic, odborná príprava v oblasti tepelnej energetiky či certifikačné školenia elektrotechnickej spôsobilosti.

Spoločnosť podporovala aj jazykové vzdelávanie, najmä prostredníctvom kurzu anglického jazyka, ktorého sa zúčastnilo 24 zamestnancov v rozsahu približne 408 hodín. Jazykové vzdelávanie podporuje medzinárodnú komunikáciu, odborný rozvoj a schopnosť spolupráce s externými partnermi.

Manažérske kompetencie boli rozvíjané prostredníctvom špecializovaných rozvojových programov a tréningov zameraných na obchodné riadenie, leadership a vyjednávacie zručnosti.

Vzdelávacie aktivity realizované v roku 2025 potvrdzujú, že spoločnosť KOOR pristupuje k rozvoju zamestnancov systematicky a dlhodobo. Významná časť investícií smerovala do rozvoja mäkkých zručností, spolupráce a internej komunikácie, čo podporuje budovanie firemnej kultúry, angažovanosti zamestnancov a efektívnej tímovej spolupráce.

Atraktívny zamestnávateľ

KOOR vníma prepojenie medzi dlhodobou výkonnosťou spoločnosti a kvalitou pracovného prostredia ako kľúčový faktor udržateľného rozvoja. Firemné hodnoty sa premietajú do spôsobu riadenia ľudských zdrojov aj do každodenného fungovania organizácie. Cieľom skupiny je budovať reputáciu stabilného a zodpovedného zamestnávateľa, ktorý je atraktívny nielen pre existujúcich zamestnancov, ale aj pre kvalifikovaných odborníkov na trhu práce.

Princípy environmentálnej a spoločenskej zodpovednosti sú základnou súčasťou firemnej kultúry. Zamestnanci majú možnosť zapájať sa do aktivít a projektov so zameraním na environmentálnu udržateľnosť a pozitívny prínos na spoločnosť. KOOR zároveň podporuje iniciatívy orientované na rozvoj komunit, v ktorých pôsobí, a systematicky posilňuje povedomie zamestnancov o zodpovednom prístupe k životnému prostrediu v pracovnom aj osobnom kontexte.

Oblasť zamestnaneckej skúsenosti patrí medzi priority KOOR. Usiluje sa o vytváranie inkluzívneho pracovného prostredia, ktoré podporuje rovnosť príležitostí, diverzitu a profesionálny rozvoj. Zamestnanci majú prístup k vzdelávacím aktivitám, rozvojovým programom a kariérnym príležitostiam, ktoré prispievajú k rozširovaniu ich odborných kompetencií. Skupina vychádza z presvedčenia, že systematická podpora rozvoja zamestnancov predstavuje dôležitý predpoklad dlhodobej stability a konkurencieschopnosti.

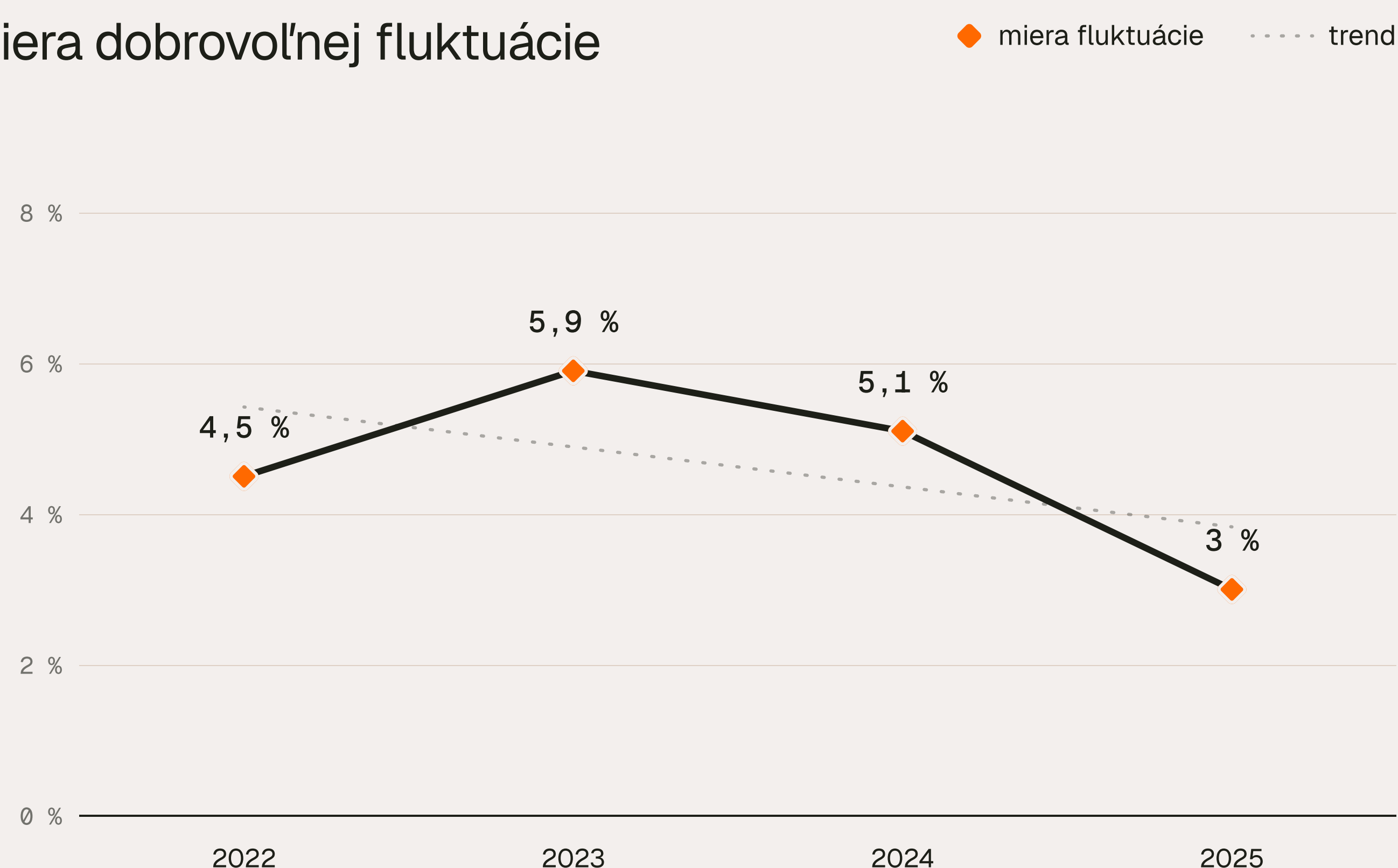
Náborová aktivita v roku 2025 bola relatívne silná. Spoločnosť KOOR prijala 19 nových zamestnancov, z toho 14 mužov a 5 žien. V porovnaní s rokom 2024 ide o nárast celkového počtu nástupov. Najviac nových zamestnancov pribudlo v technických špecialistických pozíciách a v administratívnych špecialistických pozíciách, čo je v súlade s celkovou personálnou štruktúrou organizácie.

Výrazne priaznivo vyznieva ukazovateľ **fluktuácie**. V roku 2025 odišli zo spoločnosti dobrovoľne 3 zamestnanci, pričom všetky zaznamenané odchody sa týkali výhradne mužov. Celková miera fluktuácie tak dosiahla približne 3,0 %, čo znamená zlepšenie oproti predchádzajúcemu roku. Štruktúra odchodov podľa veku ukazuje, že fluktuácia bola koncentrovaná v skupine nad 50 rokov a čiastočne v skupine 30 – 50 rokov, pričom v skupine do 30 rokov nebol zaznamenaný žiadny odchod.

Pokles fluktuácie pri súčasnom raste náboru a miernom raste celkového počtu zamestnancov indikuje pozitívny vývoj v oblasti retencie pracovnej sily a stability zamestnanosti.

FAKTY A ČÍSLA

Miera dobrovoľnej fluktuácie



Skupina KOOR dlhodobo podporuje princípy inklúzie, rovnosti príležitostí a rešpektujúceho pracovného prostredia. K 31. decembru 2025 skupina zamestnávala 5 pracovníkov s priznaným starobným, predčasným starobným alebo čiastočne invalidným dôchodkom, pričom väčšina z nich vykonávala prácu na skrátený pracovný úväzok v rozsahu 25 % alebo 50 %. Súčasne KOOR zamestnáva aj 2 zamestnancov so zdravotným znevýhodnením, pričom jeden z nich pracuje v režime plného a jeden v režime polovičného úväzku.

KOOR v roku 2025 eviduje čerpanie rodičovskej dovolenky u 5 zamestnancov, z toho 3 muži využili inštitút otcovskej dovolenky a v sledovanom období sa vrátili do práce po jej ukončení. Tieto údaje indikujú existenciu mechanizmov podporujúcich zosúlad'ovanie pracovného a rodinného života.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci predstavujú jednu z prioritných oblastí riadenia ľudských zdrojov. Skupina priebežne rozvíja a aktualizuje interné štandardy BOZP a zabezpečuje pravidelné vzdelávanie zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce. Popri fyzickej bezpečnosti venuje pozornosť aj podpore psychickej pohody zamestnancov a vytváraniu podmienok pre primeranú rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom.

KOOR zároveň vytvára pracovné prostredie orientované na odborný rast, spoluprácu a zapojenie zamestnancov do projektov s vysokou pridanou hodnotou. Firemná kultúra je založená na odbornosti, zodpovednom prístupe a tímovej spolupráci, čo prispieva k budovaniu atraktívneho pracovného prostredia pre existujúcich aj budúcich zamestnancov.

Prístup KOOR v oblasti spoločenskej zodpovednosti a bezpečnosti práce je ukotvený vo vnútorných politikách a riadiacich dokumentoch, najmä v oblasti BOZP, spoločenskej zodpovednosti a ESG stratégie.

KOOR zároveň venuje pozornosť transparentnej komunikácii svojich aktivít a odborných tém smerom k odbornej aj širšej verejnosti. Informácie o službách, projektoch a odborných aktivitách pravidelne zverejňuje prostredníctvom newsletterov, odborných publikácií, sociálnych sietí a profesijných platforiem.

V oblasti náboru sa spoločnosť KOOR usiluje o oslovenie širokého spektra uchádzačov bez ohľadu na vek či kariérnu fázu. Náborové aktivity smerujú rovnako na skúsených odborníkov, ako aj na študentov a absolventov.

Piliere zamestnanosti – Transparentné ohodnotenie a odmeňovanie

KOOR uplatňuje princípy transparentného a férového odmeňovania s cieľom zabezpečiť, aby systém odmeňovania zodpovedal pracovnej výkonnosti, odborným skúsenostiam a individuálnemu prínosu zamestnancov. Mzdové podmienky sú pravidelne prehodnocované, pričom organizácia vychádza z princípov rovnakého zaobchádzania, nediskriminácie a rovnosti príležitostí.

Skupina dlhodobo smeruje k udržiavaniu úrovne odmeňovania na úrovni alebo nad úrovňou priemernej mzdy v národnom hospodárstve. Okrem základnej mzdy poskytuje zamestnancom aj výkonnostnú zložku odmeňovania, ktorá reflektuje dosahované hospodárske výsledky a plnenie individuálnych pracovných cieľov. Zamestnanci majú možnosť získať ročný výkonnostný bonus vo výške približne 5 % až 10 % ročnej mzdy, v závislosti od výsledkov spoločnosti a individuálneho výkonu.

Stabilita zamestnania je v skupine KOOR vnímaná ako významný faktor podpory zamestnaneckej spokojnosti, motivácie a dlhodobej lojality. Organizácia preto kladie dôraz na vytváranie stabilných pracovnoprávných vzťahov a predvídateľných podmienok odmeňovania.

V oblasti rovnosti odmeňovania skupina priebežne sleduje rozdiely medzi odmeňovaním mužov a žien a usiluje sa o ich postupné znižovanie. Dlhodobo evidované rozdiely v odmeňovaní sú ovplyvnené aj štruktúrou pracovných pozícií v rámci odvetvia, v ktorom skupina pôsobí. Technické a špecializované pozície v oblasti energetiky a elektrotechniky, ktoré patria medzi mzdovo nadpriemerné profesie, sú prevažne obsadzované mužmi, zatiaľ čo ženy sú vo väčšej miere zastúpené v administratívnych a podporných pozíciách.

Benefits pre zamestnancov

Firme záleží na spokojnosti a zdraví zamestnancov, preto pravidelne zisťuje ich preferencie a hodnotí dostupnosť benefitov bez ohľadu na pracovnú pozíciu, pohlavie či vek.

Zamestnanci môžu využívať prácu z domu – jeden deň v týždni štandardne, dva dni, ak dochádzajú viac ako 50 km. Vo výnimočných situáciách aj viac dní, napríklad v prípade zdravotných problémov alebo starostlivosti o blízkeho.

KOOR každoročne poskytuje platené voľno počas vianočných sviatkov a benefit v podobe piatich sick days ročne, ktoré zamestnanci môžu využiť bez nutnosti dokladovania.

Prístup k odmeňovaniu a rovnosti príležitostí je súčasťou širšieho rámca zodpovedného riadenia ľudských zdrojov a podpory inkluzívneho pracovného prostredia.

V oblasti starostlivosti o zamestnancov a podpory work-life balansu spoločnosť KOOR pokračovala aj v roku 2025 v rozvíjaní benefitov zameraných na zdravie, flexibilitu a spokojnosť zamestnancov. V roku 2025 bol počet čerpaných sick days na úrovni 155 dní pri celkovom počte 99 zamestnancov (t. j. 1,57 dňa na zamestnanca za rok).

Súčasťou podpory moderného a flexibilného pracovného prostredia bola aj možnosť práce z domu, ktorú zamestnanci aktívne využívali. V roku 2025 evidovala spoločnosť celkovo 1 387,5 dňa home office, čo potvrdzuje dôraz KOOR na flexibilitu práce, vzájomnú dôveru a vytváranie podmienok pre efektívne zosúladenie pracovného a osobného života.

KOOR podporuje zdravý životný štýl prostredníctvom programu Multisport, na ktorom sa podieľa aj finančne. Zamestnancom a ich rodinným príslušníkom poskytuje prístup k širokej ponuke športových a relaxačných aktivít.

V rámci starostlivosti o zamestnancov zabezpečuje pitný režim, ponúka výhodné finančné produkty v spolupráci s partnermi a organizuje neformálne firemné stretnutia. Zamestnanci sa stretávajú na spoločenských a športových podujatiach, pričom obľúbeným formátom sú teambuildingy v horskom prostredí.

Zamestnancom umožňujeme priniesť si na pracovisko svojich domácich miláčikov, pokiaľ s tým súhlasia ich kolegovia, čím podporujeme príjemnejšiu a uvoľnenejšiu pracovnú atmosféru. Súčasne vytvárame flexibilné prostredie aj pre rodičov – v odôvodnených prípadoch majú možnosť priniesť do kancelárie aj svoje deti.

V oblasti starostlivosti o zamestnancov a podpory work-life balansu spoločnosť KOOR pokračovala aj v roku 2025 v rozvíjaní benefitov zameraných na zdravie, flexibilitu a spokojnosť zamestnancov. V roku 2025 bol počet čerpaných sick days na úrovni 155 dní pri celkovom počte 99 zamestnancov (t. j. 1,57 dňa na zamestnanca za rok).

Súčasťou podpory moderného a flexibilného pracovného prostredia bola aj možnosť práce z domu, ktorú zamestnanci aktívne využívali. V roku 2025 evidovala spoločnosť celkovo 1 387,5 dňa home office, čo potvrdzuje dôraz KOOR na flexibilitu práce, vzájomnú dôveru a vytváranie podmienok pre efektívne zosúladenie pracovného a osobného života.

KOOR podporuje zdravý životný štýl prostredníctvom programu Multisport, na ktorom sa podieľa aj finančne. Zamestnancom a ich rodinným príslušníkom poskytuje prístup k širokej ponuke športových a relaxačných aktivít.

V rámci starostlivosti o zamestnancov zabezpečuje pitný režim, ponúka výhodné finančné produkty v spolupráci s partnermi a organizuje neformálne firemné stretnutia. Zamestnanci sa stretávajú na spoločenských a športových podujatiach, pričom obľúbeným formátom sú teambuildingy v horskom prostredí.

Zamestnancom umožňujeme priniesť si na pracovisko svojich domácich miláčikov, pokiaľ s tým súhlasia ich kolegovia, čím podporujeme príjemnejšiu a uvoľnenejšiu pracovnú atmosféru. Súčasne vytvárame flexibilné prostredie aj pre rodičov – v odôvodnených prípadoch majú možnosť priniesť do kancelárie aj svoje deti.



Zodpovednosť k životnému prostrediu a udržateľnosť

KOOR aktívne vedie zamestnancov k ekologickému správaniu a vytvára pracovné prostredie, ktoré podporuje udržateľnosť. V kanceláriách sa separuje odpad, používajú sa ekologické čistiace prostriedky a v priestoroch je zeleň.

KOOR podporuje alternatívne spôsoby dopravy – zamestnancom ponúka možnosť zapožičania bicyklov na súkromné využitie, poskytuje prestrešené a uzamykateľné stojany na bicykle a zabezpečuje dostupnosť spích a priestorov na prezlečenie.

Skupina vytvára pracovné podmienky, ktoré spájajú atraktivitu zamestnávateľa so zodpovedným prístupom k zamestnancom a životnému prostrediu.

Pracovné prostredie KOOR

Domáci miláčikovia na pracovisku, priestor pre rodičov s deťmi a brand wall s firemnými hodnotami sú súčasťou každodenného fungovania kancelárií skupiny KOOR.



Podpora komunit

Skupina KOOR sa zaviazala k zodpovednému prístupu k spoločnosti a životnému prostrediu. Prostredníctvom Nadácie KOOR podporujeme projekty, ktoré prinášajú konkrétny prínos pre lokálne komunity a posilňujú ich rozvoj, kultúru, šport a vzdelávanie.

V roku 2025 Nadácia KOOR aktívne prispela k rozvoju komunit, športových aktivít a občianskych iniciatív prostredníctvom finančných a nefinančných príspevkov. Cieľom nadácie je systematicky podporovať lokálne projekty a iniciatívy, ktoré zvyšujú kvalitu života miestnych obyvateľov a poskytujú príležitosti pre aktívny život.

Prehľad podporených aktivít v roku 2025:

Príjemca / Aktivita	Účel podpory	Výška príspevku
Obec Nemecká	Výstavba detského ihriska	9 288,96 €
Športový klub Strážske	Podpora mládežníckeho športu (materiálno-technické zabezpečenie a cestovné náklady)	6 000 €
Mesto Strážske – Stražčanský jarmok	Podpora komunitného podujatia	1 000 €
Atléti – dni otvorených dverí	Podpora športovej prezentácie	600 €

Vďaka týmto aktivitám Nadácia KOOR podporila aktívny život v komunitách, rozvoj športu pre mladých a organizovanie kultúrnych a spoločenských podujatí. Tento systematický prístup odráža dlhodobé poslanie spoločnosti KOOR – prispievať k trvalo udržateľnému rozvoju komunit a zvyšovať kvalitu života miestnych obyvateľov.



Dobrovoľnícka činnosť

V rámci záväzku spoločnosti KOOR podporovať komunitný rozvoj a angažovanosť zamestnancov sa v roku 2025 uskutočnila naša najväčšia dobrovoľnícka aktivita – účasť na celoslovenskej iniciatíve **Naše mesto**.

Do aktivity sa zapojili tímy zamestnancov KOOR, ktoré pracovali na zveľad'ovaní exteriérov rôznych zariadení v Bratislave aj na východe Slovenska, konkrétne v Prešove. Najväčší tím pôsobil v spolupráci s partnerskou organizáciou KOORu – **OZ Imobiliu**, ktorú spoločnosť dlhodobo podporuje.

Zamestnanci sa angažovali **v dvoch termínoch**:

Termín	Rozsah zapojenia
12. september 2025	16 zamestnancov KOOR pracovalo na úpravách priestorov a zveľad'ovaní okolia.
6. jún 2026	19 zamestnancov sa zapojilo do revitalizácie exteriérov, pričom aktivitu podporil aj CEO spoločnosti, čím demonštroval vedením príklad angažovanosti a podpory komunitných aktivít.

Účasť zamestnancov KOOR na týchto dobrovoľníckych aktivitách prispieva k rozvoju lokálnych komunít, zlepšovaniu verejných priestorov a posilňuje firemnú kultúru založenú na spoločenskej zodpovednosti a aktívnej spolupráci.



Zodpovedné podnikanie

V súvislosti so zodpovedným podnikaním je pre KOOR kľúčové dodržiavať záväzky k etickému, zodpovednému a udržateľnému riadeniu spoločnosti. Implementovaním smerníc, kódexov a usmernení skupina vysiela jasný silný signál o tom, akú dôležitosť pripisuje týmto témam. Prostredníctvom nich vyjadruje zodpovednosť, integritu a záväzok k udržateľnosti vo všetkých oblastiach svojho podnikania.

K základným stavebným kameňom zodpovedného podnikania v KOORe patria:

Etický kódex spoločnosti

Spoločnosť KOOR disponuje Etickým kódexom, ktorým podporuje právne a zodpovedné správanie spoločnosti aj zamestnancov a súčasne ponúka orientáciu a očakávania od správania zamestnancov pri každodennej práci tak, aby boli všetci schopní rozoznať chyby a primerane na ne reagovať.

Etický kódex tvorí základ firemného konania a hodnoty spoločnosti. KOOR netoleruje žiadne formy diskriminácie a obťažovania na pracovisku. Podporuje ekologickú udržateľnosť aj sociálnosť zamestnancov. Vnútorne pracovné prostredie a tiež pôsobenie navonok voči tretím stranám je postavené na vzájomnej dôvere, rešpekte a dôstojnom zaobchádzaní.

Hodnoty vykreslené v Etickom kódexe sú celkom v 17 bodoch zosumarizované aj vo firemnej politike spoločenskej zodpovednosti, v ktorej sa KOOR zaväzuje:

1. Podnikať eticky a transparentne.
2. Pripisovať dôležitosť zvládaniu rizík ohrozujúcich pracovné podmienky, zdravie, bezpečnosť a hygienické aspekty začleňovaním preventívnych opatrení do všetkých svojich činností.
3. Dodržiavať pravdivú reklamu a úplné informovanie zákazníkov.
4. Presadzovať férový a partnerský vzťah k dodávateľom, viesť dodávateľov k zodpovednému podnikaniu.
5. Viesť dialóg s partnermi, komunikovať a reportovať aj o aktivitách, ktoré majú vplyv na sociálnu, ekonomickú a environmentálnu oblasť.
6. Šetriť energiu a vodu.
7. Minimalizovať tvorbu odpadu, snaha o opätovné využitie odpadu.
8. Ponúkať ekologické produkty a služby (dizajn, balenie, preprava).

9. Rešpektovať a dodržiavať pravidlá, zmluvné podmienky, právne predpisy a naplňať iné technické, ekonomické, environmentálne a spoločenské požiadavky pri výkone svojej činnosti.
10. Dbáť na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci zamestnancov.
11. Poskytovať vzdelávanie a rozvoj zamestnancom.
12. Dbáť na diverzitu a nediskrimináciu (rovné príležitosti) na pracovisku.
13. Podporovať vyváženosť pracovného a osobného života zamestnancov.
14. Viesť dialóg o očakávaniach a potrebách zamestnancov, zapájať ich do firemných rozhodnutí.
15. Podporovať (finančne alebo nefinančne) verejnoprospešné projekty, ktoré súvisia s predmetom podnikania skupiny.
16. Budovať dlhodobé partnerstvá s vybranými neziskovými organizáciami s cieľom dosiahnutia pozitívnej zmeny.
17. Podporovať dobrovoľníctvo zamestnancov a ich angažovanie sa v rozhodovaní o firemnej podpore projektov.

Spoločenskú zodpovednosť máme popísanú v internej smernici č. 8 Spoločenská zodpovednosť.



Spoločenská zodpovednosť

V prípade, že niektorý zo zamestnancov zaznamená protispoločenské alebo nevhodné správanie, v spoločnosti KOOR sú vytvorené podmienky na to, aby mohol podať podnet Sociálnemu tímu. Sociálny tím je zložený z vyváženého počtu vedúcich pracovníkov a zamestnancov. Stretáva sa na pravidelnej báze, resp. podľa potreby, a vyhodnocuje opodstatnenosť podnetov. V prípade opodstatneného podnetu bezodkladne informuje riaditeľa spoločnosti na zabezpečenie nápravného alebo preventívneho opatrenia. V roku 2025 zasadal Sociálny tím trikrát.

S ohľadom na úpravu obsahových tém týkajúcich sa napr. odmeňovania zamestnancov, benefitného systému či pracovnej disciplíny vznikla interná smernica č. 4: Pracovný poriadok.

Všetky povinnosti vyplývajúce z dokumentov, ktoré sa týkajú zodpovedného riadenia, platia pre každého zamestnanca rovnako. Týmto spôsobom KOOR demonštruje pevné presvedčenie o tom, že etické a udržateľné podnikanie je kľúčové nielen pre skupinu KOOR, ale vyžaduje ho aj od svojich dodávateľov a je významné pre všetky zainteresované strany.

Tak, ako sa k etickému, férovému a transparentnému obchodnému správaniu zaväzuje skupina KOOR a jej zamestnanci, také nároky a správanie očakáva aj od svojich dodávateľov. Preto vznikol samostatný **Etický kódex pre dodávateľov**, ktorý zohľadňuje aj oblasti ako dodržiavanie ľudských a pracovných práv, zákaz detskej práce, férové pracovné podmienky bez rozdielu, ako aj zohľadňovanie ochrany životného prostredia a všetkých zákonných povinností.

Konflikt záujmov

Konflikt záujmov na trhu vzniká tam, kde je rozpor medzi osobnými záujmami a povinnosťami zamestnancov alebo zástupcov spoločnosti. Dokonca aj zdanie konfliktu záujmov môže mať negatívny vplyv. Môže vznikať v pohostení, daroch, charitatívnych príspevkoch, sponzorstve, v blízkych vzťahoch so subjektom, ktorý obchoduje alebo konkuruje skupine KOOR.

KOOR má zavedenú smernicu, ktorá definuje postup pri oznamovaní, zverejňovaní a evidencii konfliktu záujmov. Smernica bližšie popisuje situácie, v ktorých by mohlo nastať zneužitie pracovného postavenia, a navrhuje opatrenia na zistenie a následné zvládnutie konfliktu záujmov.

Takúto situáciu doteraz nebolo v KOORe potrebné riešiť.

Rovnako je to aj s hlásením **činnosti zameranej proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti a financovaniu terorizmu** (Anti-Money Laundering), pre ktorú je zverejnená samostatná smernica. Táto smernica sa riadi zákonom č. 297/2008 Z. z. a poučá zamestnancov o neobvyklých obchodných operáciách aj o spôsobe a postupe hodnotenia takých situácií a následnom postupe.

Kódex protikorupčného správania

KOOR ako spoločensky zodpovedná firma zverejňuje v nadväznosti na globálny cieľ SDG 16.5 (**Výrazné obmedzenie korupcie a úplatkárstva vo všetkých ich formách**) svoj **Kódex protikorupčného správania**, ktorý zakazuje všetkým zamestnancom akékoľvek korupčné konanie bez ohľadu na jeho spôsob a cieľ. Tento zákaz sa vzťahuje na všetky druhy korupcie: aktívnu korupciu, pasívnu korupciu, priamu i nepriamu, obchodovanie s vplyvom, podplácanie verejných činiteľov či súkromných osôb, úplatky za rýchle vybavenie, klientelizmus, nekalé dohody s dodávateľmi, zákazníkmi alebo obchodnými partnermi, vymáhanie peňazí, spreneveru, legalizáciu príjmov z trestnej činnosti a neprimerané ponúknuté alebo prijaté dary či výhody poškodzujúce neustranné správanie.

V prípade podozrenia alebo varovných signálov je každý zamestnanec povinný upozorniť jeden z kontaktných bodov uvedených v smernici, prípadne podať anonymné podozrenie buď formou anonymného listu doručeného bežnou poštou, alebo elektronickou formou do zložky Korupcia na webovej stránke spoločnosti.

Dohľad, súlad, vyšetrovanie a riešenie korupcie zabezpečuje externý protikorupčný koordinátor v spolupráci s vrcholovým manažmentom spoločnosti.

V súvislosti s nevhodným správaním je vytvorená aj súvisiaca smernica **Whistleblowing** k oznamovaniu protispoločenskej činnosti, ktorá určuje podmienky poskytnutia ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti v spoločnosti KOOR. Od vzniku spoločnosti KOOR nebolo zaznamenané žiadne hlásenie korupcie, ani v tejto oblasti neprebehli žiadne právne konania.

Transparentné verejné obstarávanie

Skupina KOOR riadi mnoho projektov pre objekty verejného sektora, s ktorým vstupuje do zmluvného vzťahu ako výsledok úspešného procesu verejného obstarávania. To sa riadi zákonom č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní, zákonom č. 187/2021 Z. z. o ochrane hospodárskej súťaže a Obchodným zákonníkom.

Je preto dôležité, aby KOOR konal v súlade so zákonnými požiadavkami. V internej smernici, ktorá sa venuje verejnému obstarávaniu, je popísaný celý proces od vyhľadávania a evidovania zákaziek cez prípravu podkladov na účasť vo verejnom obstarávaní a predkladanie ponuky až po zásady a princípy správania.

Transparentné procesy

Certifikácie ISO predstavujú najzaužívanejšie normy manažérstva v rôznych oblastiach a pôsobia ako medzinárodne uznávaný benchmark v oblasti kvality. Aby bol KOOR vnímaný ako dôveryhodný obchodný partner, zamestnávateľ a poskytovateľ služieb, deklaruje efektívnosť, transparentnosť, produktovú a systémovú bezpečnosť a starostlivosť o životné prostredie formou certifikácie na základe ISO noriem.



V súlade so smernicou NIS2 spoločnosť pristúpila k postupnej aplikácii zákona č. 69/2018 Z. z. o kybernetickej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Implementácia tohto zákona v požadovanom rozsahu bude posúdená nezávislým auditom vykonaným treťou stranou v zmysle platnej legislatívy.

Transparentné financovanie

Na potvrdenie stratégie v roku 2022 spoločnosť KOOR založila fond KOOR ESG SICAV a.s. Fond predstavuje platformu pre transparentné získavanie finančných zdrojov na projekty realizované spoločnosťou KOOR a jej dcérskymi spoločnosťami na Slovensku a v Českej republike zo strany investorov. Je tvorený sieťou podfondov, ktoré pridelujú prostriedky jednotlivým projektom. Všetky aktivity podfondu sú zamerané na zvyšovanie energetickej efektívnosti a projekty, ktoré šetria energiu pri zachovaní princípov ESG.

Stratégia spoločnosti smerom k podpore udržateľných investícií sa odráža aj v prijatom Green Finance Framework, ktorý predstavuje Rámec pre vydanie zelených dlhopisov. Samotný Rámec zelených financií je pripravený v súlade s odporúčaniami a usmerneniami medzinárodnej asociácie ICMA a Loan Market Association's Green Loan Principles 2023 (GLP). Za účelom dosiahnutia transparentnosti a zabezpečenia istoty investorov, že ich investície budú alokované do environmentálne udržateľných činností, spoločnosť získala externé posúdenie od Moody's s hodnotením Sustainability Quality Score Excellent (Second Party Opinion).

Zároveň sa spoločnosť zaviazala na pravidelnej báze vypracovať správu o alokácii (allocation report) a správu o vplyve projektov (impact report). Tieto správy budú rovnako predmetom overovania treťou stranou.

Kritériá na vyhodnotenie oprávnenosti použitia výnosov sú navrhnuté v súlade s princípmi podnikania skupiny, najlepšimi trhovými postupmi a prísnyimi environmentálnymi kritériami Taxonómie EÚ.

Rámec umožňuje spoločnosti KOOR vydávať zelené nástroje na financovanie nových projektov, a tak vytvárať model financovania projektov dostupnejším pre mnoho budúcich klientov. Vďaka tomu si budú môcť dovoliť renovácie budov či technologické transformácie aj také subjekty, ktoré by si nedokázali uhradiť plnú výšku projektových nákladov z vlastných financií.

Vďaka investičnému fondu KOOR ESG SICAV vie KOOR zosúladiť svoje podnikanie a financovanie so svojimi záväzkami a hodnotami zakotvenými v jeho stratégii udržateľnosti. Kľúčové ukazovatele v tomto rámci sú spojené s cieľmi, ktoré si stanovil v oblasti klímy a dekarbonizácie.



KPI Dashboard

- Environmentálne a klimatické ukazovatele (FY25)

Táto sekcia sumarizuje kľúčové ukazovatele výkonnosti (KPI) skupiny KOOR v oblasti environmentálneho dopadu, energetickej výkonnosti a klimatického prínosu v súlade so strategickým rámcom ESG a Climate Action & Environmental Sustainability (CA&ES). KPI sú rozdelené podľa ich väzby na strategické ciele skupiny KOOR, ciele udržateľného rozvoja OSN (SDG) a podporné ukazovatele slúžiace na interpretáciu výkonnosti a benchmarking.

Strategické KPI

Strategické KPI predstavujú hlavné ukazovatele používané na monitorovanie plnenia environmentálnej stratégie skupiny KOOR a priamo nadväzujú na strategické environmentálne ciele.

KPI	FY25	SDG
Zabránené emisie (t CO ₂ e)	10 005	SDG 13.2
Celkové emisie Scope 1–3 (t CO ₂ e)	236,8	SDG 13.2
Systémové zabránené emisie (BEES) (t CO ₂ e)	405	SDG 9.4
Relatívna úspora energie (%)	41 %	SDG 7.3
Podiel OZE (%)	6,9 %	SDG 7.2

Poznámka: **KPI Systémové zabránené emisie (BESS)** bol zaradený medzi strategické KPI v nadväznosti na rozšírenie portfólia skupiny KOOR o batériové systémy skladovania energie (BESS) a riešenia energetickej flexibility. Ukazovateľ je priradený k cieľu **SDG 9.4 – Modernizácia infraštruktúry a zavádzanie nízkouhlíkových technológií**, keďže vyjadruje environmentálny prínos moderných technologických riešení podporujúcich integráciu obnoviteľných zdrojov energie, flexibilitu energetickej sústavy a efektívnejšie využívanie energetickej infraštruktúry. Systémové zabránené emisie (BESS) sú vykazované samostatne od zabránených emisií projektov s cieľom zachovať metodickú konzistentnosť a zabrániť dvojitému započítaniu klimatických prínosov.

SDG KPI

Tieto ukazovatele sú priamo naviazané na environmentálne ciele skupiny KOOR definované v rámci SDG, avšak nepredstavujú hlavné strategické KPI. Slúžia na priebežné vyhodnocovanie plnenia jednotlivých cieľov a záväzkov.

KPI	FY25	SDG
Usporená energia (MWh)	39 100	SDG 7.3
Spotreba kancelárskeho papiera (t)	0,374	SDG 12.2.1a
Emisná náročnosť vlastnej prevádzky na zamestnanca (t CO ₂ e/zam)	2,39	SDG 12.2.1b
Zabránené emisie na výšku ekonomickej činnosti (t CO ₂ e/100tis. EUR)	45	SDG 9.4
Podiel recyklovaného odpadu (%)	40 %	SDG 12.5.1a
Počet odborných prednášok a konzultácií	108	SDG 13.3
Počet odborne ovplyvnených osôb	1 125	SDG 13.3

Ostatné KPI

Ostatné KPI predstavujú podporné ukazovatele používané na interpretáciu výsledkov strategických KPI a SDG KPI.

Prevádzkové environmentálne ukazovatele

Ukazovatele monitorujú environmentálnu výkonnosť vlastnej prevádzky skupiny KOOR a tvoria základ pre výpočet uhlíkovej stopy Scope 1–3.

KPI	FY25
Scope 1 (t CO ₂ e)	209,66
Scope 2 (t CO ₂ e)	23,03
Scope 3 (t CO ₂ e)	4,11

Ukazovatele klimatického prínosu

Ukazovatele vyjadrujú klimatický prínos projektov realizovaných pre klientov a sú vykazované samostatne od vlastnej uhlíkovej stopy skupiny KOOR.

KPI	FY25	SDG
Relatívna úspora emisií (%)	48 %	SDG 13.2

Systémové klimatické ukazovatele

Ukazovatele vyjadrujú prínos energetickej flexibility a optimalizácie energetických tokov na úrovni energetickej sústavy.

KPI	FY25
Systémovo riadená energia (MWh)	3 491

Materiálové a odpadové ukazovatele

Ukazovatele monitorujú vplyvy súvisiace so spotrebou zdrojov, produkciou odpadov a nakladaním s odpadmi.

KPI	FY25
Odpady z administratívnej činnosti (t)	0,76
Stavebné odpady (t)	4,50
Emisie skleníkových plynov za odpady z administratívnej činnosti (t CO ₂ e)	0,05
Emisie skleníkových plynov za stavebné odpady (t CO ₂ e)	3,65

Benchmarkové a intenzitné ukazovatele

Benchmarkové a intenzitné ukazovatele slúžia na medziročné porovnávanie výkonnosti, sledovanie trendov a transparentné hodnotenie efektívnosti vlastnej prevádzky a obchodných aktivít. Nepredstavujú samostatné strategické ciele ani SDG KPI.

Benchmarkový ukazovateľ	FY25
Energetická náročnosť vlastnej prevádzky na zamestnanca (GJ/zam)	4,0
Emisná náročnosť vlastnej prevádzky na výšku ekonomickej činnosti (t CO ₂ e / 100 000 EUR)	1,06

Integrovaný klimatický profil

Ukazovateľ	FY25
Pomer klimatického prínosu k uhlíkovej stope	≈ 42×

Poznámka: Ukazovateľ porovnáva klimatický prínos projektov skupiny KOOR vyjadrený prostredníctvom zabránených emisií s vlastnou uhlíkovou stopou Scope 1–3. Ukazovateľ má výlučne informačný charakter a nepredstavuje kompenzáciu vlastných emisií ani mechanizmus uhlíkovej neutrality.

KPI Dashboard

– vybrané ukazovatele v oblasti riadenia spoločnosti. (FY25)

Táto sekcia sumarizuje kľúčové ukazovatele výkonnosti (KPI) skupiny KOOR v oblasti riadenia spoločnosti , ktoré podporujú dôveryhodnosť skupiny KOOR voči investorom v súlade so strategickým rámcom ESG.

Strategické KPI predstavujú hlavné ukazovatele používané na monitorovanie plnenia stratégie ESG v oblasti riadenia skupiny KOOR a priamo nadväzujú na celofiremné strategické ciele.

KPI	FY25	SDG
Počet nahlásených udalostí protispoločenskej činnosti	0	SDG 16.5
Počet nahlásených incidentov AML	0	SDG 16.5
Počet nahlásených incidentov IT	0	SDG 16.5
Počet obdržaných pokút	0	SDG 16.5
Počet porušení etického kódexu	0	SDG 16.5
Návratnosť dotazníkov spokojnosti zákazníkov	80 %	SDG 16.5

Fakty a čísla

Spoločnosť

Zamestnanci

Spoločnosť	FY22	FY23	FY24	FY25
DISPEX s.r.o.	42	57,25	54,25	48,75
KOOR s.r.o.	32	30,00	31,54	40,75
KOOR Východ s.r.o.	3	1,50	1,00	1,00
PAUFEX Prešov, s.r.o.	n/a	7,75	8,25	8,50
Celkový súčet	77	96,5	95,0	99,0

* vyjadrené v FTE

Celkový počet zamestnancov podľa kategórie zamestnania a podľa pohlavia (GRI 2-8) a percentuálny podiel zamestnancov na kategóriu zamestnancov podľa pohlavia (405-1)

kategória zamestnania	FY24 (počet)	FY24 (počet) ženy	FY24 (počet) muži	FY24 ženy (%)	FY24 muži (%)	diff FY23/ FY24 ženy	diff FY23/ FY24 muži	FY25 (počet)	FY25 (počet) ženy	FY25 (počet) muži	FY25 ženy (%)	FY25 muži (%)	diff FY24/ FY25 ženy	diff FY24/ FY25 muži
vrcholový manažér	2,5	0,5	2,0	0,5 %	2,2 %	na	8 %	2,5	0,5	2,0	0,5 %	2,0 %	-7 %	-7 %
manažér + riaditeľ	7,8	0,0	7,8	0,0 %	8,4 %	-100 %	-24 %	12,0	1,0	11,0	1,0 %	11,1 %	1 %	33 %
špecialista	82,3	20,5	61,8	22,2 %	66,7 %	23 %	-2 %	84,5	21,3	63,3	21,5 %	63,9 %	-3 %	-4 %
celkom	92,5	21,0	71,5	23 %	77 %	-77 %	-18 %	99,0	22,8	76,3	23 %	77 %	-77 %	-18 %

Počty (FTE) Percentá Medziročný pokles Medziročný nárast Súčet

Percentuálny podiel zamestnancov na kategóriu zamestnancov podľa vekovej skupiny (GRI 405-1),
vývoj a porovnanie 2023 vs. 2024

veková skupina	FY	vrcholový manažér	manažér + riaditeľ	špecialista	spolu
< 30	FY24	0,00	0,00	12,25	12,25
	FY25	0,00	0,00	12,00	12,00
30 - 50	FY24	1,00	3,00	42,29	46,29
	FY25	1,00	4,50	42,50	48,00
> 50	FY24	1,50	4,75	27,75	34,00
	FY25	1,50	7,50	30,00	39,00

Podiel na celkovom počte

	< 30	30 - 50	> 50
FY22	12,0 %	48,0 %	40,0 %
FY23	12,0 %	51,0 %	37,0 %
FY24	13,2 %	50,0 %	36,7 %
FY25	12,1 %	48,5 %	39,4 %

Údaje o nových zamestnancoch

Celkový počet a miera prijatia nových zamestnancov podľa pohlavia (GRI 401-1)

počet nových zamestnancov	muž	žena	celkom
2024	7,75	6,05	13,80
2025	14,00	5,00	19,00
diff FY24/FY25	80,6 %	-17,4 %	

Fluktuácia

Celkový počet a miera fluktuácie zamestnancov podľa pohlavia (GRI 401-1)

Fluktuácia FY25	žena	muž	celkom
celkový počet	0	3	3
podiel	0 %	100 %	

Miera fluktuácie	FY22	FY23	FY24	FY25	diff. FY23/ FY24
celkom	4,5 %	5,9 %	5,1 %	3,0 %	-41,8 %

Dobrovoľná fluktuácia podľa vekovej skupiny

veková skupina	muž	žena	celkový súčet
< 30	0	0	0
30 - 50	1	0	1
> 50	2	0	2
celkový súčet	3	0	3

Údaje ku školeniam

parameter	FY24	FY25	diff. FY24/ FY25
Priemerný počet hodín školenia na zamestnanca	15,6	20,7	321 %
Celková investícia do školení zamestnancov	49 127,79 €	89 977,73 €	34 365,79 €

Údaje o rozmanitosti riadiacich orgánov a kategórií zamestnancov

Rozmanitosť riadiacich orgánov podľa pohlavia (GRI 405-1)

kategória zamestnania	FY24 (počet)	FY24 ženy (počet)	FY24 muži (počet)	FY24 ženy (%)	FY24 muži (%)	FY25 (počet)	FY25 ženy (počet)	FY25 muži (počet)	FY25 ženy (%)	FY25 muži (%)
vrcholové riadenie	2,50	0,5	2	1 %	3 %	2,50	0,5	2	1 %	2 %
riaditeľ	3,00	NA	3	0 %	3 %	3,50	1	2,5	1 %	3 %

* počet = FTE
% je pomerom k celkovému počtu zamestnancov

Rozmanitosť kategórií zamestnancov podľa pohlavia (GRI 405-1)

	FY24	FY24 ženy	FY24 muži	FY25	FY25 ženy	FY25 muži	diff FY24/ FY25 ženy	diff FY24/ FY25 muži
vrcholové riadenie	2,50	1 %	3 %	2,50	1 %	2 %		-23 %
riaditeľ	3,00	0 %	3 %	3,50	1 %	3 %	100 %	
manažér	7,75	0 %	8 %	8,50	0 %	9 %		5 %
špecialista	81,79	22 %	64 %	84,50	21 %	64 %	-1 %	
celkom	95,0	22 %	78 %	99,0	23 %	77 %		

Zamestnanci podľa typu pracovnej zmluvy a podľa pohlavia (GRI 2-8)

typ pracovnej zmluvy	muž	žena	celkový súčet
DBPŠ	0,25		0,25
DPČ	1,5		1,5
DVP		0,75	0,75
Pracovná zmluva	74,5	22	96,5
celkový súčet	76,25	22,75	99

Údaje ku rodičovskej dovolenke

Rodičovská dovolenka stálych zamestnancov (GRI 401-3)

parameter	FY24 ženy	FY24 muži	FY25 ženy	FY25 muži
Zamestnanci, ktorí čerpali rodičovskú dovolenku (počet)	0	0	2	3
Zamestnanci, ktorí sa vrátili do práce v danom FY po skončení rodičovskej dovolenky (počet)	0	0	0	3

Pozn.: počas roka 2025 čerpali rodičovskú dovolenku a otcovskú dovolenku spolu 5 zamestnanci, pričom muži čerpali otcovskú dovolenku spolu v dĺžke 6 týždňov.

Investície do komunity (GRI 201-1)

Parameter	FY24 (EUR)	FY25 (EUR)
Príspevky neziskovému sektoru, sponzorstvá	14 875	22 579

Životné prostredie

Táto kapitola prezentuje kvantifikované výsledky skupiny KOOR za finančný rok 2025 v oblasti environmentálnych ukazovateľov, energetickej výkonnosti a klimatického dopadu.

Environmentálne údaje sú spracované podľa internej metodiky skupiny KOOR, ktorá pri výpočte uhlíkovej stopy vychádza z princípov GHG Protocol a pri vyhodnocovaní energetických úspor z princípov IPMVP. Ukazovatele sú prezentované konzistentne s KPI rámcom definovaným v tejto Správe o udržiateľnosti.

1. Emisie skleníkových plynov (GRI 305) / Cieľ SDG 13.2

Rozsah emisií	FY24 (t CO ₂ e)	Podiel (%)	FY25 (t CO ₂ e)	Podiel (%)
Scope 1	232,37	91,7 %	209,66	88,6 %
Scope 2	20,83	8,2 %	23,03	9,7 %
Scope 3	0,15	0,1 %	4,11	1,7 %
Celkové emisie (Scope 1–3)	253,3	100,0 %	236,8	100,0 %

Metodická poznámka

- Emisie sú prezentované v členení zodpovedajúcom GRI 305-1, 305-2 a 305-3.
- Celková uhlíková stopa zahŕňa Scope 1, Scope 2 a kvantifikované kategórie Scope 3.
- Scope 3 zahŕňa kvantifikované ostatné nepriame emisie, najmä emisie súvisiace s odpadovým hospodárstvom vrátane administratívnych a stavebných odpadov a emisie súvisiace so spotrebou dodávky vody a čistením odpadových vôd, ak sú zahrnuté v použitej internej metodike.
- Emisie sú vyjadrené v tonách CO₂ ekvivalentu (t CO₂e).
- Údaje o uhlíkovej stope sa vzťahujú na vlastnú prevádzku skupiny KOOR a na vybrané kvantifikované nepriame dopady zahrnuté do Scope 3.

Komentár

V roku FY25 došlo k medziročnému poklesu celkových emisií z približne 253,3 t CO₂e na 236,8 t CO₂e.

- ◆ Pokles bol zaznamenaný v Scope 1 a zostáva dominantným zdrojom emisií (nad 80 %).
- ◆ Scope 2 mierne vzrástol, čo je podrobne vysvetlené v bode 2. Spotreba energie v organizácii.
- ◆ Scope 3 mierne vzrástol v dôsledku rozšírenia metodiky, najmä o stavebné odpady.

Rozšírenie Scope 3 ovplyvňuje medziročnú porovnateľnosť údajov, keďže ide o metodické rozšírenie rozsahu reportingu. Celkové emisie skleníkových plynov zahŕňajú Scope 1, Scope 2 a kvantifikované kategórie Scope 3. Scope 3 je v tejto správe zahrnutý v rozsahu dostupných a auditovateľných údajov, najmä za odpadové hospodárstvo vrátane administratívnych a stavebných odpadov. Cieľ kontinuálneho znižovania vlastnej uhlíkovej stopy bol v roku 2025 splnený.

2. Spotreba energie v organizácii GRI 302-1

Parameter	FY24 (GJ)	Podiel (%)	FY25 (GJ)	Podiel (%)
Elektrická energia	65,9	21,8 %	88,0	22,3 %
Energia na vykurovanie	236,3	78,2 %	306,0	77,7 %
Celková spotreba energie	302,2	100,0 %	394,4	100,0 %

Metodická poznámka

- ◆ Spotreba energie zahŕňa elektrinu a teplo v rámci vlastnej prevádzky.
- ◆ Údaje sú vykazované ako skutočná spotreba bez klimatickej a prevádzkovej normalizácie.
- ◆ Prepočty: 1 kWh = 0,0036 GJ.
- ◆ Údaje nezahŕňajú energiu spotrebovanú v projektoch pre klientov.
- ◆ DST (dennostupne) sa používajú len pri výpočte referenčných scenárov (nie tu).

Komentár

V roku FY25 došlo k medziročnému nárastu spotreby energie, najmä v oblasti vykurovania. Tento vývoj je ovplyvnený:

- ◆ klimatickými podmienkami (bez DST korekcie),
- ◆ zväčšením prenajatej plochy,
- ◆ zmenami v prevádzke a rozsahu činností.

Štruktúra spotreby energie zostáva stabilná, pričom dominantnú časť tvorí vykurovanie. Napriek nárastu absolútnej spotreby zostáva energetická stopa vlastnej prevádzky relatívne nízka.

3. Odpady z administratívnej činnosti podľa typu GRI 306-3

Typ odpadu	FY24 (t)	FY25 (t)	Spôsob nakladania
Zmesový komunálny odpad	0,249	0,247	Energetické zhodnotenie / skládka
Plasty	0,094	0,042	Recyklácia
Papier a lepenka	0,422	0,261	Recyklácia
Bioodpad	0,282	0,178	Recyklácia
Baterky	0,018	0,002	Recyklácia
Elektroodpad	0,009	0,000	Recyklácia
Tonery	0,000	0,028	Energetické zhodnotenie / skládka
Sklo	0,020	0,005	Recyklácia
Celkom	1,293	0,763	

Metodická poznámka

- ◆ Údaje zahŕňajú odpady z administratívnej činnosti.
- ◆ Zmena metodiky: kávová usadenina už nie je vykazovaná ako odpad.
- ◆ Elektroodpad v FY25 bol pod prahom evidencie.

Komentár

Došlo k poklesu celkového množstva odpadu, čo je čiastočne spôsobené metodickou úpravou vykazovania a reálnym poklesom produkcie niektorých zložiek odpadu. Recyklácia zostáva dominantným spôsobom nakladania s odpadmi. Vyhodnotenie environmentálnych cieľov súvisiacich so spotrebou kancelárskeho papiera a recykláciou odpadov je uvedené v samostatných KPI ukazovateľoch.

4. Emisie za odpady z administratívnej činnosti podľa spôsobu nakladania GRI 306-5

Typ nakladania	FY24 (t)	FY24 (t CO ₂ e)	FY25 (t)	FY25 (t CO ₂ e)
Recyklácia	0,56	0,01	0,31	0,002
Skládka	0,12	0,06	0,12	0,048
Spaľovanie	0,13	0,00	0,15	0,001
Kompostovanie	0,28	0,00	0,18	0,002
Predchádzanie vzniku odpadu	0,20	0,00	0,00	0,00
Celkom	1,29 t	0,07 t CO₂e	0,76 t	0,05 t CO₂e

Komentár

Štruktúra nakladania s odpadom zostáva stabilná:

- dominujú obehové formy (recyklácia, bio spracovanie),
- skládkovanie je nízke a stabilné.

Medziročná porovnateľnosť je obmedzená zmenou metodiky.

5. Odpady zo stavebnej činnosti podľa typu GRI 306-3

Typ odpadu	Recyklácia (t)	Iné zhodnotenie (t)	Skládka (t)	Spaľovanie (t)	Celkom (t)
Plastové obaly	0,00	0,00	0,05	0,00	0,05
Zmiešané obaly	0,00	0,00	0,52	0,00	0,52
Papierové obaly	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zmes betón, tehly	0,00	0,00	0,21	0,00	0,21
Železo, oceľ	1,04	0,00	0,68	0,00	1,04
Izolačný materiál	0,00	0,00	0,37	0,00	0,37
Zmiešané odpady zo stavieb	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50
Vyrad'ované elektrické zariadenia	0,75	0,00	0,00	0,00	0,75
Nebezpečné kvapalné odpady	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00
Laboratórne chemikálie	0,00	0,00	0,06	0,00	0,06
Celkom	1,79	0,00	2,71	0,00	4,50

6. Emisie za odpady zo stavebnej činnosti podľa spôsobu nakladania GRI 306-5

Typ nakladania	FY25 (t)	FY25 (t CO ₂ e)
Recyklácia	1,79 t	0,004 t CO ₂ e
Skládka / zneškodnenie	2,71 t	3,644 t CO ₂ e
Celkom odpad	4,50 t	3,648 t CO₂e

Metodická poznámka

- Nová kategória od FY25, bez medziročného porovnania.
- Zaradené do Scope 3 („waste generated in operations“).
- Emisie počítané podľa GHG Protocol.

Komentár

Rok 2025 predstavuje prvý rok vykazovania stavebných odpadov.

Výsledky ukazujú:

- dominantný vplyv spôsobu nakladania na množstvo emisií,
- výrazný prínos recyklácie.

7. Energetické ukazovatele Ciel' SDG 7.3

Ukazovateľ	FY24	FY25
Usporená energia	36 724 MWh	39 100 MWh
Relatívna úspora energie	39 %	41 %

Komentár

Energetické ukazovatele odrážajú efektívnosť realizovaných projektov. Úspory energie sú vyhodnocované na základe metodiky IPMVP a predstavujú zníženie spotreby energie oproti referenčnému stavu. Relatívna úspora energie dosiahla 41 %. V porovnaní s FY24 došlo k zvýšeniu o 2 %. Ciel' zvyšovania energetickej efektívnosti bol splnený.

8. Klimatický prínos (zabránené emisie) GRI 305-5 / Ciel' SDG 13.2

Ukazovateľ	FY24	FY25
Zabránené emisie	9 763 t CO ₂ e	10 005 t CO ₂ e
Relatívna úspora emisií	45 %	48 %

Metodická poznámka

Zabránené emisie sú vykazované oddelene od Scope 1–3 a nepredstavujú redukciu vlastnej uhlíkovej stopy skupiny KOOR.

Komentár

Zabránené emisie predstavujú hlavný ukazovateľ klimatického prínosu projektov skupiny KOOR a vyjadrujú rozdiel medzi referenčným a optimalizovaným stavom. V roku FY25 dosiahli zabránené emisie hodnotu 10 005 t CO₂e oproti 9 763 t CO₂e v roku FY24. Relatívna úspora emisií dosiahla 48 % oproti 45 % v predchádzajúcom období. Ciel' kontinuálneho zvyšovania klimatického prínosu realizovaných projektov bol v roku FY25 splnený.



9. Vzdelávanie a osvetové aktivity Ciel' SDG 13.3

Forma výstupu	FY24 – výstupy	FY24 – osoby	FY25 – výstupy	FY25 – osoby
Interné školenia	6	280	6	280
Verejné diskusie a odborné fóra	13	5 000	5	600
Technické konzultácie	121	121	97	245

Metodická poznámka

Pri technických konzultáciách je počet zasiahnutých osôb evidovaný ako jedna osoba na jednu konzultáciu.

Komentár

Ciel' SDG 13.3 je monitorovaný prostredníctvom počtu realizovaných odborných prednášok, konzultácií a počtu osôb, ktoré boli prostredníctvom týchto aktivít oslovené. Ukazovatele vyjadrujú rozsah odborného vzdelávania a šírenia poznatkov v oblasti energetickej efektívnosti, dekarbonizácie a klimatických riešení. Ciel' kontinuálneho vzdelávania a osvetu v oblasti udržateľného rozvoja bol v roku 2025 opäť splnený.

10. Spotreba kancelárskeho papiera GRI 301 / Ciel' SDG 12.2.1a

Parameter	FY24	FY25
Spotreba kancelárskeho papiera (t)	0,422	0,374

Metodická poznámka

Ukazovateľ predstavuje množstvo kancelárskeho papiera spotrebovaného v rámci administratívnej činnosti skupiny KOOR. Slúži na monitorovanie efektívnosti opatrení zameraných na elektronizáciu dokumentácie, digitalizáciu procesov a znižovanie spotreby materiálových zdrojov.

Komentár

Spotreba kancelárskeho papiera medziročne klesla z 0,422 t na 0,374 t. Vývoj ukazovateľa odráža pokračujúcu elektronizáciu dokumentácie a znižovanie potreby tlačených materiálov v administratívnych procesoch. Ciel' SDG 12.2.1a zameraný na efektívne využívanie zdrojov a znižovanie materiálovej náročnosti administratívnych činností bol v roku FY25 splnený.

11. Energetická náročnosť vlastnej prevádzky GRI 302-3

Parameter	FY24	FY25
Energetická náročnosť na zamestnanca (GJ/zam)	3,2	4,0

Metodická poznámka

Energetická náročnosť je definovaná ako pomer:

◆ celková spotreba energie / počet zamestnancov

Ukazovateľ zahŕňa len vlastnú prevádzku.

Komentár

Energetická náročnosť vlastnej prevádzky medziročne vzrástla z 3,2 GJ/zam na 4,0 GJ/zam. Ukazovateľ vyjadruje vzťah medzi celkovou spotrebou energie a počtom zamestnancov. Vývoj ukazovateľa je priamo odvodený od vývoja parametra 2. Spotreba energie v organizácii (GRI 302-1), ktorý predstavuje základnú vstupnú hodnotu pre výpočet energetickej náročnosti. Ukazovateľ je využívaný ako benchmarkový a intenzitný ukazovateľ environmentálnej výkonnosti vlastnej prevádzky.

12. Emisná náročnosť vlastnej prevádzky GRI 305-4 / Ciel' SDG 12.2.1b

Parameter	FY24	FY25
Emisie skleníkových plynov vlastnej prevádzky na zamestnanca (t CO ₂ e /zam)	2,68	2,39

Metodická poznámka

Ukazovateľ je vypočítaný ako podiel celkových emisií Scope 1, Scope 2 a kvantifikovaných kategórií Scope 3 a počtu zamestnancov v danom reportovanom období. Počet zamestnancov použitý na výpočet ukazovateľa za FY25 bol 99 FTE.

Komentár

Emisie skleníkových plynov na zamestnanca medziročne klesli z 2,68 t CO₂e na 2,39 t CO₂e na zamestnanca. Pokles súvisí najmä s nižšími emisiami Scope 1 a Scope 2 v roku FY25. Detailné vysvetlenie vývoja emisií Scope 1–3 je uvedené v časti „Emisie skleníkových plynov“.

13. Emisná úspora na výšku ekonomickej činnosti GRI 305-4 / Ciel' SDG 9.4

Parameter	FY24	FY25
Zabránené emisie na 100 000 EUR tržieb (t CO ₂ e)	39	45

Metodická poznámka

Ukazovateľ je vypočítaný ako podiel zabránených emisií na 100 000 EUR tržieb za príslušné reportované obdobie. Použitá hodnota tržieb na výpočet ukazovateľa za FY25 bola 22,25 miliónov €.

Komentár

Emisná úspora na 100 000 EUR tržieb medziročne vzrástla z 39 t CO₂e/100tis. tržieb na 45 t CO₂e/100tis. tržieb. Vývoj ukazovateľa je ovplyvnený nielen objemom ušetrených emisií, ale aj výškou tržieb v danom období. Ukazovateľ vyjadruje schopnosť dodávaných riešení prispievať k dekarbonizácii energetickej infraštruktúry a ekonomiky pri zachovaní ekonomickej výkonnosti skupiny. Ciel' kontinuálneho zvyšovania intenzity emisnej úspory na 100 000 EUR tržieb bol v roku 2025 splnený. Ukazovateľ slúži na monitorovanie klimatického prínosu ekonomickej činnosti skupiny KOOR a podporuje vyhodnocovanie cieľa SDG 9.4.

14. Emisná náročnosť vlastnej prevádzky na výšku ekonomickej činnosti GRI 305-4

Parameter	FY24	FY25
Emisie skleníkových plynov vlastnej prevádzky na 100 000 EUR tržieb (t CO ₂ e /100 000 EUR)	1,02	1,06

Metodická poznámka

Ukazovateľ je vypočítaný ako podiel celkových emisií Scope 1, Scope 2 a kvantifikovaných kategórií Scope 3 na 100 000 EUR tržieb za príslušné reportované obdobie. Použitá hodnota tržieb na výpočet ukazovateľa za FY25 bola 22,25 miliónov €.

Komentár

Emisná náročnosť na 100 000 EUR tržieb medziročne vzrástla z 1,02 t CO₂e na 1,06 t CO₂e. Vývoj ukazovateľa je ovplyvnený nielen objemom emisií, ale aj výškou tržieb v danom období.

15. Miera využívania obnoviteľných zdrojov v dodávaných riešeniach
GRI 302 / Cieľ SDG 7.2

Parameter	FY24	FY25
Podiel OZE na celkovej dodanej energii (%)	3,45	6,89

Metodická poznámka

Ukazovateľ vyjadruje podiel energie z obnoviteľných zdrojov na celkovej dodanej energii v rámci riešení zahrnutých do interného hodnotenia skupiny KOOR. Ukazovateľ sa vzťahuje na obchodné aktivity a dodávané riešenia, nie na vlastnú spotrebu energie skupiny KOOR.

Komentár

Podiel energie z obnoviteľných zdrojov v dodávaných riešeniach medziročne vzrástol z 3,45 % na 6,89 %. Cieľ kontinuálneho zvyšovania podielu obnoviteľných zdrojov energie bol v roku 2025 splnený.

16. Podiel recyklovaného odpadu GRI 306-4 / Cieľ SDG 12.5.1a

Parameter	FY24	FY25
Podiel recyklovaného odpadu (%)	43	40

Komentár

Podiel recyklovaného / zhodnoteného odpadu dosiahol v roku FY25 hodnotu 40 % oproti 43 % v roku FY24. Ukazovateľ je využívaný na monitorovanie plnenia cieľa v oblasti obehového hospodárstva a znižovania tvorby odpadu. Skupina KOOR pokračuje v uplatňovaní opatrení na podporu recyklácie a zhodnocovania odpadov.

17. Systémové zabránené emisie (BESS) Cieľ SDG 9.4

Ukazovateľ	FY24	FY25
Systémové zabránené emisie (BESS) (t CO ₂ e)	–	405
Systémovo riadená energia (BESS) (MWh)	–	3 491

Metodická poznámka

Systémové zabránené emisie (BESS) predstavujú samostatný ukazovateľ klimatického prínosu vyplývajúci z využívania batériových systémov skladovania energie (BESS) a riešení energetickej flexibility. Ukazovateľ je naviazaný na cieľ SDG 9.4 – Modernizácia infraštruktúry a zavádzanie nízkouhlíkových technológií a je vykazovaný samostatne od zabránených emisií projektov s cieľom zachovať metodickú konzistentnosť a zabrániť dvojitému započítaniu klimatických prínosov.

Komentár

V roku FY25 dosiahli systémové zabránené emisie (BESS) hodnotu 405 t CO₂e. Ukazovateľ vyjadruje klimatický prínos energetickej flexibility a moderných technológií skladovania energie na úrovni energetickej sústavy.

V sledovanom období bolo prostredníctvom systémov energetickej flexibility riadených celkovo 3 491 MWh energie. Ukazovateľ systémovo riadenej energie predstavuje podporný ukazovateľ vysvetľujúci rozsah využitia BESS riešení a energetickej flexibility. Klimatický prínos týchto riešení je v systéme KPI skupiny KOOR vyjadrený prostredníctvom strategického KPI Systémové zabránené emisie (BESS).

Financie

Vytvorená ekonomická hodnota GRI 201-1

Parameter	FY24 (EUR)	% celkovej	FY25 (EUR)	% celkovej
Celkové príjmy	31 407 839	100 %	22 441 063	100 %
Celková vytvorená ekonomická hodnota	31 407 839	100 %	22 441 063	100 %

Rozdelená ekonomická hodnota

Parameter	FY24 (EUR)	% celkovej	FY25 (EUR)	% celkovej
Prevádzkové náklady	18 264 747	78,2 %	15 187 870	72,6 %
Mzdy a benefity zamestnancov	2 717 822	11,6 %	3 055 882	14,6 %
Platby poskytovateľom kapitálu	1 548 045	6,6 %	1 972 001	9,4 %
Daňové záväzky	745 393	3,2 %	624 930	3,0 %
Investície do komunity	75 467	0,3 %	87 246	0,4 %
Celková rozdelená ekonomická hodnota	23 351 474	100 %	20 927 939	100 %

Zachovaná ekonomická hodnota GRI 201-1

Parameter	FY24 (EUR)	FY25 (EUR)
Celková zachovaná ekonomická hodnota (vytvorená hodnota – distribuovaná hodnota)	1 805 867	1 513 498

Významná pomoc od štátu GRI 201-4

Parameter	FY24 (EUR)	FY25 (EUR)
Dotácia od Ministerstva životného prostredia v zastúpení Slovenskou inovačnou a energetickou agentúrou (Zmluva NFP č. KŽP-PO4-SC451-2019-57/AMR2)	0	0

Podpora miestnych dodávateľov GRI 204-1

Parameter	FY24	FY25
Pomer nákladov na miestnych (slovenských) dodávateľov	94,8 %	96,3 %

Poznámka: Za miestnych dodávateľov považujeme tých so sídlom na Slovensku. Pomer bol vypočítaný na základe objemu fakturovaných súm.

GRI Index	Zverejnenie	Strana	Vynechanie indikátora		
			Vynechané	Dôvod	Vysvetlenie
GRI 2: Všeobecné zverejnenia 2021	2-1 Organizačné údaje	3, 4, 6			
	2-2 Subjekty zahrnuté do správy	4 – 5, 8 – 9			
	2-3 Reportovacie obdobie, frekvencia a kontaktný bod	3			
	2-4 Prehodnotenie informácií	Ide o druhú správu spoločnosti			
	2-5 Externé uistenie	Správa nie je externe uistená			
	2-6 Aktivity, hodnotový reťazec a iné obchodné aktivity	5			
	2-7 Zamestnanci	29			
	2-8 Pracovníci, ktorí nie sú zamestnancami	29			
	2-9 Riadiaca štruktúra a zostavenie	6 –7			
	2-10 Nominácia a výber najvyššej riadiacej osoby		Vynechané	Neuplatňuje sa	Pozície vrcholového manažmentu sú od svojho vzniku stabilné bez potreby zmeny
	2-11 Predseda najvyššieho riadiaceho orgánu	6			
	2-12 Úloha najvyššieho riadiaceho orgánu pri riadení dopadov	6			
	2-13 Delegácia kompetencií pri riadení dopadov	7			
	2-14 Úloha najvyššieho riadiaceho orgánu pri zverejňovaní informácií o udržateľnosti	8			
	2-15 Konflikt záujmov	32			
	2-16 Komunikácia kritických rizík	32			
	2-17 Kolektívne znalosti najvyššieho riadiaceho orgánu	8, 27, Príručka manažérstva proti korupcii			
	2-18 Hodnotenie výkonu najvyššieho riadiaceho orgánu		Vynechané	Neuplatňuje sa	
	2-19 Pravidlá odmeňovania	31, 35			
	2-20 Proces určenia odmeňovania	31			
	2-21 Ročný pomer odmeňovania		Vynechané	Dôverné	

GRI Index	Zverejnenie	Strana	Vynechanie indikátora		
			Vynechané	Dôvod	Vysvetlenie
GRI 2: Všeobecné zverejnenia 2021	2-22 Vyhlásenie o stratégií udržateľného rozvoja	10 – 11			
	2-23 Záväzky v rámci firemných politík	12 – 16			
	2-24 Zakotvenie firemných záväzkov	12 – 16 34 – 37			
	2-25 Procesy pre nápravu negatívnych dosahov		Vynechané	Neuplatňuje sa	
	2-26 Mechanizmy pre poradenstvo v etických otázkach	35 – 36			
	2-27 Dodržiavanie zákonov a nariadení	35 – 36			
	2-28 Členské asociácie		Vynechané	Neuplatňuje sa	Spoločnosť nie je členom asociácií
	2-29 Prístup zapojenia stakeholderov	18			
	2-30 Kolektívne zmluvy		Vynechané	Neuplatňuje sa	Spoločnosť nemá kolektívne zmluvy
GRI 3: Významné témy 2021	3-1 Proces určenia významných tém	18 – 19			
	3-2 Zoznam významných tém	19			
	3-3 Riadenie významných tém	18 – 19			
GRI 201: Hospodársky výkon 2016	201-1 Priama ekonomická hodnota vytvorená a prerozdelená	43			
	201-2 Finančné dosahy a riziká a príležitosti spojené s klimatickou zmenou	20, Obsiahnuté tiež v Rámci zelených financií skupiny KOOR a v smernici “Zelená Komisia”			
	201-3 Definované záväzky z plánu benefitov a iné dôchodkové plány		Vynechané	Neuplatňuje sa	Spoločnosť neponúka dôchodkový plán
	201-4 Finančná pomoc získaná od štátu	43			
GRI 202: Prítomnosť na trhu 2016	202-1 Pomer plátov na vstupnej úrovni podľa pohlavia v porovnaní s minimálnou mzdou	31			
	202-2 Pomer vyššieho manažmentu prijatého z miestnych komunít		Vynechané	Dôverné	
GRI 203: Nepriame ekonomické dopady 2016	203-1 Investície do infraštruktúry a podpora služieb		Vynechané	Neuplatňuje sa	
	203-2 Významné nepriame ekonomické vplyvy		Vynechané	Nedostupné údaje	Spoločnosť nemá vedomosť o negatívnych vplyvoch
GRI 204:	204-1 Podiel výdavkov na miestnych dodávateľov	43			

GRI Index	Zverejnenie	Strana	Vynechanie indikátora		
			Vynechané	Dôvod	Vysvetlenie
GRI 205: Boj proti korupcii 2016	205-1 Aktivity hodnotené pre korupčné riziko		Vynechané	Neuplatňuje sa	Spoločnosť má rozsiahle smernice a školenia v oblasti boja s korupciou. Napriek tomu nebolo hodnotenie rizík korupcie doteraz potrebné
	205-2 Komunikácia a školenie v oblasti protikorupčnej politiky a proceso	35 – 36			
	205-3 Počet korupčných udalostí a následné opatrenia	35 – 36			
GRI 206: Hospodárska súťaž 2016	206-1 Počet právnych sporov	36 v dôsledku protikonkurenčného a protitrustového správania a monopolných praktík			
GRI 302: Energie 2016	302-1 Spotreba energie v organizácii	42; 65			
	302-2 Spotreba energie mimo organizáciu		Vynechané	Nekompletné údaje	
	302-3 Energetická náročnosť	29; 69			
	302-4 Zníženie spotreby energie	29; 71			
	302-5 Zníženie energetických požiadaviek na produkty a služby	30-32			
GRI 305: Emisie 2016	305-1 Priame emisie skleníkových plynov (Scope 1)	35-38; 64			
	305-2 Nepriame emisie skleníkových plynov z nakupovanej energie (Scope 2)	35-38; 64			
	305-3 Ostatné nepriame emisie skleníkových plynov (Scope 3)	35-38; 64			
	305-4 Intenzita emisií	34; 64			
	305-5 Znižovanie emisií skleníkových plynov	35; 38-40; 64			
	305-6 Emisie látok poškodzujúcich ozónovú vrstvu údaje (ODS)		Vynechane	Nedostupné	
	305-7 Oxidy dusíka (NOx), oxidy síry (SOx), a iné významné údaje emisie v ovzduší		Vynechane	Nedostupné	
GRI 306: Odpady 2020	306-1 Tvorba odpadu a významné vplyvy spojené s odpadom	40-42; 66			
	306-2 Riadenie významných vplyvov spojených s odpadom	40-42; 66			
	306-3 Vytvorený odpad	41-42; 66			
	306-4 Odpad odvrátený od likvidácie	66			

GRI Index	Zverejnenie	Strana	Vynechanie indikátora		
			Vynechané	Dôvod	Vysvetlenie
GRI 306: Odpady 2020	306-5 Odpad určený na likvidáciu	66			
GRI 308: Environmentálne hodnotenie dodávateľov 2016	308-1 Noví dodávatelia hodnotení podľa environmentálnych kritérií	35			
	308-2 Negatívne vplyvy na životné prostredie v dodávateľskom reťazci a prijaté kroky	35			
GRI 401: Zamestnávanie 2016	401-1 Prijímanie nových zamestnancov a miera odchodu zamestnancov	39			
	401-2 Benefity poskytované zamestnancom na plný úväzok, ktoré nie sú poskytované dočasným zamestnancom alebo zamestnancom na skrátený úväzok	31, 32			
	401-3 Materská dovolenka	40			
GRI 402: Pracovné/ manažérske vzťahy 2016	402-1 Minimálne výpovedné lehoty týkajúce sa prevádzkových zmien		Vynechané	Neuplatňuje sa	
GRI 403: Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci 2018	403-1 Systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	30 Obsiahnuté v Smernici BOZP			
	403-2 Identifikácia nebezpečenstva, posúdenie rizika a vyšetrowanie incidentov	Obsiahnuté v Smernici SM03 _príloha 4 - Posúdenie rizika			
	403-3 Pracovná zdravotná služba	Obsiahnuté v Smernici BOZP			
	403-4 Účasť pracovníkov, konzultácie a komunikácia o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci	30			
	403-5 Odborná príprava pracovníkov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	30			
	403-6 Podpora zdravia pracovníkov	30			
	403-7 Prevencia a zmierňovanie vplyvov na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci priamo spojených obchodnými vzťahmi	Obsiahnuté v Etickom kódexe dodávateľov			
	403-8 Pracovníci, na ktorých sa vzťahuje systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	Obsiahnuté v Smernici BOZP			
	403-9 Pracovné úrazy	30			
	403-10 Zlý zdravotný stav súvisiaci s prácou	30			
GRI 404: Školenia a vzdelávanie 2016	404-1 Priemerný počet hodín na zamestnanca strávených školením	39			

GRI Index	Zverejnenie	Strana	Vynechanie indikátora		
			Vynechané	Dôvod	Vysvetlenie
GRI 404: Školenia a vzdelávanie 2016	404-2 Programy na zvyšovanie zručností zamestnancov a programy na pomoc pri odchode zo zamestnania	30			
	404-3 Percento zamestnancov, ktorí dostali pravidelné hodnotenie výkonu a kariérneho rozvoja	31			Hodnotiaci pohovor bude platný pre všetkých zamestnancov od roku 2023
GRI 405: Diverzita a rovnosť	405-1 Diverzita v riadiacich orgánoch a medzi zamestnancami	38			
	405-2 Pomer základnej mzdy a odmeňovania žien a mužov	31			
GRI 406: Nediskriminácia 2016	406-1 Prípady diskriminácie a prijaté nápravné kroky	Obsiahnuté v Smernici SM_c08_ Spoločenská zodpovednosť 32, 33			
GRI 407: Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie 2016	407-1 Operácie a dodávatelia, pri ktorých môže byť ohrozené právo na slobodu združovania a kolektívne vyjednávanie		Vynechané	Neuplatňuje sa	Spoločnosť nemá kolektívne zmluvy
GRI 408: Detská práca 2016	408-1 Prevádzky a dodávatelia vystavení značnému riziku incidentov detskej práce	Obsiahnuté v Smernici SM_c08_ Spoločenská zodpovednosť			Spoločnosť neeviduje žiaden prípad detskej práce
GRI 409: Nútená alebo povinná práca 2016	409-1 Prevádzky a dodávatelia vystavení značnému riziku prípadov nútenej alebo povinnej práce	Obsiahnuté v Smernici SM_c08_ Spoločenská zodpovednosť			Spoločnosť neeviduje žiaden prípad nútenej práce
GRI 410: Bezpečnostné postupy 2016	410-1 Bezpečnostný personál vyškolený v oblasti politík alebo postupov v oblasti ľudských práv	Sociálny tím, 32			
GRI 413: Miestne komunity 2016	413-1 Operácie so zapojením miestnej komunity, posúdenia vplyvu a rozvojové programy	33			
	413-2 Operácie s významnými skutočnými a potenciálnymi negatívnymi vplyvmi na miestne komunity		Vynechané	Nedostupné údaje	Spoločnosť nemá vedomosť o žiadnych negatívnych vplyvoch
GRI 414: Sociálne hodnotenie dodávateľa 2016	414-1 Noví dodávatelia hodnotení podľa sociálnych kritérií		Vynechané	Neuplatňuje sa	
	414-2 Negatívne dosahy v dodávateľskom reťazci a prijaté kroky		Vynechané	Neuplatňuje sa	

Metodická príloha – environmentálne ukazovatele

Účel a rozsah prílohy

Táto metodická príloha je vypracovaná s cieľom zvýšiť transparentnosť, zrozumiteľnosť a auditovateľnosť environmentálnych údajov zverejnených v tejto Správe o udržateľnosti.

Príloha dopĺňa hlavnú časť správy o podrobné informácie týkajúce sa:

- ♦ použitých metodík,
- ♦ výpočtových postupov,
- ♦ zdrojov dát,
- ♦ emisných faktorov,
- ♦ metodických obmedzení a porovnateľnosti údajov.

Metodická príloha slúži ako technický a referenčný dokument najmä pre:

- ♦ interné a externé overovanie,
- ♦ odborné posúdenie,
- ♦ investorov a analytikov.

Reportovacie obdobie

Environmentálne ukazovatele sú spracované za posledné dva ukončené kalendárne roky:

- ◆ FY24
- ◆ FY25

Organizačné hranice

Reportovanie uhlíkovej stopy je založené na princípe prevádzkovej kontroly podľa GHG Protocol a zahŕňa subjekty a aktivity, nad ktorými má skupina KOOR prevádzkovú kontrolu. Zahŕňajú sa vlastné prevádzkové činnosti.

Reportovanie obchodných aktivít je založené na princípe kvantifikácie klimatického prínosu projektov a sú vykazované samostatne.

Kontrolný princíp

Použitý prístup: prevádzková kontrola (operational control) podľa GHG Protocol.

Do výpočtov sú zahrnuté aktivity, nad ktorými má skupina KOOR prevádzkovú kontrolu.

Dopady mimo tejto kontroly (projekty klientov) sú vykazované samostatne ako:

- ◆ zabránené emisie (avoided emissions),
- ◆ systémové zabránené emisie (BESS).

Porovnateľnosť údajov

Porovnateľnosť môže byť ovplyvnená:

- ◆ rozšírením metodiky,
- ◆ zlepšením zberu dát
- ◆ zavedením nových ukazovateľov (napr. stavebné odpady).

Interné metodické usmernenia a smernice

Výpočet alebo stanovenie environmentálnych ukazovateľov skupiny KOOR je založený na kombinácii medzinárodných štandardov a interných metodických dokumentov.

Kľúčovým dokumentom je interná Smernica č. 18 – Výpočet uhlíkovej stopy, ktorá upravuje:

- ♦ vymedzenie organizačných a operačných hraníc,
- ♦ identifikáciu zdrojov emisií,
- ♦ metodiku výpočtu Scope 1–3,
- ♦ spôsob evidencie a spracovania vstupných dát.

Na túto smernicu nadväzujú metodické usmernenia pre emisné faktory, ktoré definujú:

- ♦ emisné faktory pre fosílna palivá,
- ♦ emisné faktory pre elektrickú energiu,
- ♦ emisné faktory pre obnoviteľné a alternatívne zdroje energie,
- ♦ emisné faktory pre odpady a materiálové toky.

Tieto usmernenia sú pravidelne aktualizované v nadväznosti na:

- ♦ vývoj metodických rámcov (GHG Protocol, WBCSD),
- ♦ dostupnosť presnejších dát,
- ♦ rozširovanie portfólia technologických riešení skupiny KOOR.

Používanie interných smerníc a usmernení zabezpečuje konzistentnosť, auditovateľnosť a reprodukovateľnosť výpočtov naprieč jednotlivými reportovanými obdobiami.

Vymedzenie klimatického dopadu a klimatického prínosu

Skupina KOOR pri hodnotení klimatických aspektov svojej činnosti rozlišuje medzi prevádzkovým klimatickým dopadom (carbon footprint) a klimatickým prínosom svojich riešení (climate impact).

Prevádzkový klimatický dopad predstavuje emisie skleníkových plynov vznikajúce v rámci vlastnej činnosti skupiny KOOR a vybraných kvantifikovaných nepriamych dopadov zahrnutých do Scope 3. Tento dopad je kvantifikovaný v súlade s metodikou GHG Protocol Corporate Standard v rozsahu Scope 1, Scope 2 a relevantných kategórií Scope 3, ktorá predstavuje medzinárodne uznávaný rámec pre vykazovanie emisií.

Klimatický prínos predstavuje pozitívny dopad riešení skupiny KOOR na znižovanie emisií skleníkových plynov mimo vlastnej prevádzky. Tento prínos je vyjadrený prostredníctvom ukazovateľa zabránených emisií (avoided emissions), ktorý vychádza z metodických princípov WBCSD Guidance on Avoided Emissions a z princípov porovnávacieho hodnotenia klimatického dopadu používaných v medzinárodnej praxi. Zabránené emisie predstavujú rozdiel medzi referenčným scenárom bez realizácie riešenia a stavom po jeho implementácii.

Tieto dva koncepty sú metodicky oddelené:

- ◆ uhlíková stopa (Scope 1–3) predstavuje prevádzkový klimatický dopad (footprint),
- ◆ zabránené emisie predstavujú klimatický prínos projektov (impact),

pričom zabránené emisie nie sú započítavané ako zníženie vlastnej uhlíkovej stopy a sú vykazované samostatne.

Systémové zabránené emisie (BESS) predstavujú samostatný ukazovateľ systémového klimatického prínosu na úrovni energetickej sústavy. Metodicky nadväzujú na princíp porovnania emisného dopadu v čase, avšak sú vykazované oddelene od zabránených emisií projektov. Vychádzajú z rovnakých metodických princípov, pričom zohľadňujú systémové a časové efekty, ako je optimalizácia energetického mixu a riadenie spotreby energie v čase (napr. prostredníctvom batériových úložísk).

Na rozdiel od štandardných zabránených emisií, ktoré sa vzťahujú na konkrétne projekty, systémové zabránené emisie (BESS) reflektujú širší dopad na fungovanie energetickej sústavy. Ide o rozvíjajúci sa metodický prístup používaný pri hodnotení podporných („enabling“) technológií.

Systémové zabránené (BESS) emisie sú vykazované samostatne a nie sú započítavané do zabránených emisií projektov s cieľom zachovať metodickú konzistentnosť a zabrániť dvojitému započítaniu.

Relevancia pre CA&ES

Účelom rámca **Climate Action & Environmental Sustainability (CA&ES)** nie je nahrádzať požiadavky regulačných alebo reportingových štandardov, ale poskytovať doplňujúci pohľad na charakter a zameranie obchodných aktivít skupiny. Hodnotenie v rámci CA&ES preto nenahrádza vykazovanie emisií skleníkových plynov podľa GHG Protocol ani posudzovanie projektov podľa Taxonómie EÚ.

Rámec CA&ES slúži na klasifikáciu obchodných aktivít z pohľadu ich environmentálneho a klimatického zamerania. Kvantifikácia environmentálneho a klimatického prínosu jednotlivých riešení je realizovaná samostatne prostredníctvom relevantných ukazovateľov v ďalších častiach tejto správy.

Rámec CA&ES je širší ako regulačný rámec Taxonómie EÚ, keďže umožňuje identifikovať aj projekty s preukázateľným klimatickým prínosom, ktoré ešte nespĺňajú všetky technické kritériá Taxonómie EÚ.

Metodika výpočtu uhlíkovej stopy

Pre hodnotenie klimatického dopadu je využívaná metodika GHG Protocol, ktorá predstavuje základ pre kvantifikáciu emisií skleníkových plynov (Scope 1–3). Klimatický prínos projektov je posudzovaný prostredníctvom metodiky avoided emissions, vychádzajúcej z WBCSD Guidance on Avoided Emissions, ktorá umožňuje hodnotiť pozitívny dopad riešení na emisie mimo vlastnej prevádzky.

Z pohľadu klasifikácie ekonomických činností je využívaný rámec Taxonómie EÚ (Delegované nariadenie (EÚ) 2021/2139), ktorý definuje environmentálne udržateľné činnosti a predstavuje základ pre hodnotenie investícií. Tento prístup je doplnený o princípy Climate Action & Environmental Sustainability (CA&ES), používané medzinárodnými finančnými inštitúciami.

Výpočtová metodika použitá pre odpadové hospodárstvo zohľadňuje emisné faktory jednotlivých spôsobov nakladania s odpadmi.

Metodika výpočtu uhlíkovej stopy vychádza z internej Smernice č. 18 a je v súlade s:

- ◆ GHG Protocol – (Corporate Accounting and Reporting Standard), ktorý definuje princípy rozdelenia emisií do rozsahov Scope 1–3 a vymedzuje hranice reportingu,
- ◆ GRI 305 – Emisie, ktorý stanovuje požiadavky na zverejňovanie údajov o emisiách skleníkových plynov

Scope 1 – priame emisie

Zahŕňajú:

- ♦ spotrebu palív vo vozovom parku (mobilné spaľovanie)

Výpočet: $\text{emisie (t CO}_2\text{e)} = \text{spotreba paliva} \times \text{emisný faktor}$

Zdroje dát:

- ♦ palivové karty
- ♦ interné evidencie

Elektrina spotrebovaná vo vozidlách je v internej evidencii priradená k vozovému parku; z metodického hľadiska však nepredstavuje priame emisie zo spaľovania palív. Pri ďalšej aktualizácii metodiky bude jej klasifikácia posúdená z pohľadu vykazovania Scope 2.

Scope 2 – nepriame emisie energie

Zahŕňajú:

- ♦ spotrebu elektrickej energie
- ♦ spotrebu tepelnej energie

Výpočet: $\text{emisie (t CO}_2\text{e)} = \text{spotreba energie} \times \text{emisný faktor}$

Použitý prístup: location-based

Zdroje dát:

- ♦ fakturačné dáta
- ♦ energetické dáta z internej evidencie

Scope 3 – ostatné nepriame emisie

Zahŕňajú kvantifikované kategórie Scope 3 v sledovanom období, najmä:

- ♦ administratívne odpady
- ♦ stavebné odpady (od FY25)
- ♦ spotrebu vody

Výpočet: $\text{emisie (t CO}_2\text{e)} = \text{množstvo aktivity} \times \text{emisný faktor}$

Rozsah Scope 3 je v súčasnosti limitovaný a postupne sa rozširuje so zlepšovaním dostupnosti dát.

Emisie súvisiace so spotrebou vody sú vykazované na základe internej metodiky využívajúcej emisné faktory pre dodávku a odvádzanie vody.

Metodika je aplikovaná konzistentne naprieč reportovanými obdobiami a je pravidelne predmetom nezávislého overovania v rámci CO₂ auditu.

Zmeny metodiky výpočtu uhlíkovej stopy

V porovnaní s predchádzajúcimi reportovanými obdobiami došlo v roku 2025 k metodickému spresneniu vykazovania emisií v nasledovnom rozsahu:

- emisné faktory CO₂: **spresnenie použitých faktorov** → podľa internej Smernice č. 18 od FY25
- kávová usadenina: **vylúčená z evidencie produktových odpadov vrámci Scope 3** → keďže je interne opätovne využívaná na hnojenie interiérovej zelene,
- stavebné odpady: **rozšírenie Scope 3** → zavedené od FY25

Z uvedených dôvodov nie sú všetky environmentálne ukazovatele medzi rokmi FY24 a FY25 plne porovnateľné.

Detailný rozpis emisií skleníkových plynov FY25

Rozsah	Zdroj emisií	Emisie (t CO ₂ e)	Poznámka
Scope 1	Benzín (vozový park)	105,17	emisný faktor pre benzín
	Nafta (vozový park)	103,46	emisný faktor pre naftu
	Elektrina (vozový park)	1,02	emisný faktor location-based
Scope 1 – spolu		209,66	
Scope 2	Elektrická energia (zo siete)	4,01	emisný faktor location-based
	Teplo (dodané)	19,02	emisný faktor pre dodané teplo
Scope 2 – spolu		23,03	
Scope 3	Odpad (administratívny)	0,05	emisných faktorov pre materiálové a energetické zhodnotenie odpadov
	Odpad (stavebný)	3,65	NOVÉ emisných faktorov pre materiálové a energetické zhodnotenie odpadov
	Voda (vodné+stočné)	0,40	emisný faktor pre dodanú a odvádzanú vodu
Scope 3 – spolu		4,11	
Celkové emisie		236,8	Uhlíková stopa pre Scope 1–3

Poznámka: Detailná tabuľka je uvedená na účely zvýšenia transparentnosti štruktúry emisií skleníkových plynov za aktuálne reportované obdobie FY25.

Komentár: Scope 1-3:

V roku 2025 tvorili najväčšiu časť uhlíkovej stopy skupiny KOOR emisie Scope 1, najmä emisie z vozového parku. Scope 2 predstavoval menší podiel celkových emisií a súvisel najmä so spotrebou elektriny a tepla v administratívnej prevádzke. Scope 3 predstavoval menší podiel celkovej uhlíkovej stopy a zahŕňal najmä emisie súvisiace so spotrebou vody a odpadovým hospodárstvom vrátane stavebných odpadov.

Zabránené emisie (Avoided Emissions)

Definícia

Zabránené emisie nevyplývajú zo spotreby energie vlastnej prevádzky skupiny KOOR, ale sú viazané výlučne na energetické riešenia realizované pre klientov.

Vznikajú ako rozdiel skutočného oproti referenčnému (emisne horšiemu) scenáru a predstavujú rozdiel medzi: referenčným stavom a skutočným stavom.

Charakter

Zabránené emisie nepredstavujú vlastné emisie skupiny KOOR ani ich kompenzáciu, ale vyjadrujú pozitívny klimatický prínos projektov realizovaných pre klientov.

- ◆ **NIE sú súčasťou Scope 1–3,**
- ◆ **NIE sú offset,**
- ◆ **sú impact KPI.**

Metodika výpočtu zabránených emisií

Metodika vychádza z internej Smernice č. 18 a je v súlade s rámcami

- ◆ WBCSD (Guidance on Avoided Emissions, 2023)
- ◆ IPMVP (International Performance Measurement and Verification Protocol)
- ◆ CA&ES (Climate Action & Environmental Sustainability)

Referenčný scenár je stanovený na základe historických prevádzkových dát a technických parametrov pôvodného stavu. Pri jeho definovaní sú uplatňované konzervatívne predpoklady v súlade s princípmi IPMVP.

Referenčný scenár je prehodnocovaný v prípade relevantných zmien prevádzkových podmienok. Jeho stanovenie podlieha internému schvaľovaciemu procesu, ktorý sa aplikuje konzistentne naprieč projektmi.

Výsledky sú závislé od definície referenčného scenára, kvality a dostupnosti vstupných údajov, rozsahu realizovaných opatrení a použitej metodiky výpočtu. Dosiahnuté energetické úspory a zabránené emisie sú zároveň ovplyvnené finálnym technickým riešením schváleným a realizovaným klientom.

Logika IPMVP

IPMVP je medzinárodne uznávaná metodika na meranie a overovanie energetických úspor porovnaním skutočnej spotreby s referenčným stavom.

Postup pri výpočte:

emisie referenčné = spotreba energie referenčná × emisný faktor

Zahŕňa úpravu o klimatické a prevádzkové podmienky:

- ◆ DST korekcia: používa sa pri vykurovaní → eliminuje vplyv počasia
- ◆ PREVÁDZKOVÁ korekcia: používa sa pri zmene vstupných podmienok → **eliminuje zmeny prevádzkových parametrov**

emisie skutočné = spotreba energie skutočná × emisný faktor

Výpočet zabránených emisií:

emisie ušetrené = emisie referenčné – emisie skutočné

Metodika využíva rôzne prístupy (varianty A–D) v závislosti od dostupnosti dát a miery presnosti merania.

Obnoviteľné zdroje energie a nízkouhlíkové zdroje energie

Zahŕňajú:

- ◆ fotovoltiku
- ◆ tepelné čerpadlá
- ◆ biomasu
- ◆ odpadné teplo

Hodnotí sa zníženie spotreby primárnej energie oproti referenčnému fosílnemu zdroju (porovnanie emisných faktorov).

Metodický prístup BESS

Prínos batériových systémov je systémový a prejavuje sa na úrovni energetickej sústavy, nie ako priame zníženie spotreby energie.

Zabránenie dvojitému započítaniu emisií

Metodika skupiny KOOR je založená na princípe jednoznačného priradenia emisií na základe prevádzkovej kontroly.

Emisie zo spaľovania palív sú vykazované výlučne na úrovni subjektu, ktorý má kontrolu nad ich spotrebou. Týmto prístupom sa zabezpečuje, že nedochádza k dvojitému započítaniu emisií medzi skupinou KOOR a jej klientmi ani medzi jednotlivými entitami v rámci hodnotového reťazca.

Zmeny metodiky výpočtu zabránených emisií

V porovnaní s predchádzajúcimi reportovanými obdobiami došlo v roku 2025 k metodickému spresneniu v nasledovnom rozsahu:

- ♦ zavedenie IPMVP: úprava referenčného stavu pomocou korekcie DST/PREVÁDZKOVÉ → zosúladenie s medzinárodne uznávanou metodikou
- ♦ spresnenie výpočtu úspor elektrickej energie pre vlastnú spotrebu zdroja: pomocou mernej spotreby ($\text{kWh}_{\text{ee}}/\text{kWh}_{\text{te}}$) → kWh spotrebovanej elektriny / kWh vyrobenej tepelnej energie (porovnanie medzi referenčným stavom vychádzajúcim z účinnosti pôvodného zdroja so skutočným stavom po realizácii riešenia)
- ♦ zavedenie systémových zabránených emisií (BESS): samostatný KPI → zavedené od FY25

Systemové zabránené emisie (BESS)

Batériový systém skladovania energie (BESS).

Charakter BESS

Batériové systémy neznižujú spotrebu, ale presúvajú spotrebu v čase.

Výpočet systémových zabránených emisií (BESS)

Vychádza z množstva elektrickej energie spracovanej batériovým systémom počas roka, pričom sa zohľadňujú reálne prevádzkové parametre:

- ♦ dostupná (využiteľná) kapacita batérie
- ♦ priemerný počet cyklov
- ♦ energetické straty systému

množstvo systémovo riadenej elektrickej energie (MWh)
= využiteľná kapacita × počet cyklov – straty

Systemové zabránené emisie (BESS):

systemové zabránené emisie (t CO₂e) =
množstvo systémovo riadenej elektrickej energie × emisný faktor

Množstvo systémovo riadenej elektrickej energie predstavuje celkový objem elektriny prechádzajúcej batériovým systémom počas sledovaného obdobia, zohľadňujúci využiteľnú kapacitu batérie, počet cyklov a energetické straty systému.

Pre účely výpočtu systémových zabránených emisií (BESS) sa započítava iba efekt časového presunu elektriny. Ak evidencia zahŕňa oba energetické pohyby batériového systému, teda nabíjanie aj vybíjanie, hodnota systémovo riadenej elektrickej energie sa pre výpočet emisného efektu delí dvomi, aby nedošlo k dvojitému započítaniu toho istého energetického presunu.

Emisný faktor pre BESS

Časovo diferencovaný emisný faktor vyjadrujúci priemerný rozdiel emisnej intenzity elektriny medzi obdobiami nabíjania a vybíjania.

- ◆ Electricity Maps - poskytuje časovo závislé údaje o emisnej intenzite elektriny na úrovni energetickej sústavy Slovenskej republiky
- ◆ Hodnota časovo diferencovaného emisného faktora pre rok 2025 - 232 g CO₂e/kWh

Interpretácia BESS

BESS nevedú k zníženiu spotreby energie, ale k jej časovému presunu a ich prínos spočíva v optimalizácii energetických tokov a v systémových zabránených emisiách skleníkových plynov (BESS) v dôsledku rozdielnej emisnej intenzity elektriny v čase jej spotreby.

- ◆ nepredstavujú avoided emissions projektov,
- ◆ nie sú súčasťou Scope 1–3,
- ◆ sú vykazované ako samostatný KPI systémového klimatického prínosu.

Ukazovatele výkonnosti (KPI) a benchmarking

Táto kapitola upravuje metodiku výpočtu kľúčových ukazovateľov výkonnosti (KPI) a benchmarkových ukazovateľov používaných na monitorovanie environmentálnej výkonnosti skupiny KOOR a na medziročné porovnanie dosiahnutých výsledkov.

Ukazovatele vychádzajú najmä zo štandardov:

- ◆ GRI 302 (Energia)
- ◆ GRI 305 (Emisie)
- ◆ GRI 306 (Odpady)

KPI rámec skupiny KOOR nadväzuje na strategický prístup Climate Action & Environmental Sustainability (CA&ES) a ciele udržateľného rozvoja OSN (SDG).

Metodika výpočtu spotreby energie v organizácii

Do celkovej spotreby energie vlastnej prevádzky vstupujú:

- spotreba elektrickej energie (Scope 2)
- spotreba energie na vykurovanie (Scope 2)

Výpočet:

Spotreba energie (GJ) = elektrina (GJ) + teplo (GJ)

Údaje:

- konverzný faktor (1 kWh = 0,0036 GJ)
- nie sú klimaticky normalizované
- odrážajú reálnu spotrebu v sledovanom období
- dennostupne tepla (DST) sú využívané výlučne pri výpočte zabránených emisií

Metodika výpočtov KPI a benchmarkov

Strategické KPI

Predstavujú hlavné ukazovatele používané na monitorovanie plnenia environmentálnej stratégie skupiny KOOR.

KPI	GRI	SDG	Výpočet	Pravidlo
Celkové emisie Scope 1–3 (t CO ₂ e)	305-1 305-2 305-3	13.2	súčet emisií Scope 1 + Scope 2 + kvantifikovaných kategórií Scope 3	základný ukazovateľ uhlíkovej stopy skupiny KOOR
Zabránené emisie (t CO ₂ e)	305-5	13.2	vid' metodika výpočtu zabránených emisií tejto Metodickéj prílohy	hlavný ukazovateľ klimatického prínosu projektov (rozdiel medzi pôvodným a optimalizovaným stavom)
Systémové zabránené emisie (BESS) (t CO ₂ e)	–	9.4	vid' metodika výpočtu systémových zabránených emisií tejto Metodickéj prílohy	vykazujú sa samostatne od zabránených emisií projektov a nevstupujú do uhlíkovej stopy Scope 1–3
Relatívna úspora energie (%)	305-5	7.3	usporená energia (MWh) / referenčná spotreba energie (MWh) × 100	zníženie spotreby energie oproti referenčnému stavu
Podiel OZE (%)	302-1	7.2	energia z OZE (MWh) / celková dodaná energia (MWh) × 100	miera využívania energie z obnoviteľných zdrojov

SDG KPI

Predstavujú ukazovatele používané na monitorovanie plnenia konkrétnych environmentálnych cieľov definovaných v nadväznosti na Ciele udržateľného rozvoja OSN (SDG).

KPI	GRI	SDG	Výpočet	Pravidlo
Usporená energia (MWh)	–	7.3	referenčná spotreba energie – spotreba energie po realizácii opatrení	úspora energie dosiahnutá realizovanými opatreniami
Spotreba kancelárskeho papiera (t)	301	12.2.1a	spotreba kancelárskeho papiera z administratívnej činnosti	papier použitý v rámci administratívnych prevádzok skupiny KOOR
Emisná náročnosť vlastnej prevádzky na zamestnanca (t CO ₂ e/ zam)	305-4	12.2.1b	celkové emisie Scope 1–3 (t CO ₂ e) / počet zamestnancov (zam)	porovnanie činnosti prevádzok medzi obdobiami s rozdielnym počtom zamestnancov
Podiel recyklovaného odpadu (%)	306-4	12.5.1a	recyklovaný a zhodnotený odpad (t) / celkové množstvo odpadu (t) × 100	podiel odpadov odovzdaných na recykláciu alebo zhodnotenie
Počet odborných prednášok a konzultácií (ks)	–	13.3	počet realizovaných školení, konzultácií a osvetových aktivít	interné aj externé odborné vzdelávacie aktivity
Počet odborne ovplyvnených osôb (osôb)	–	13.3	počet osôb oslovených prostredníctvom vzdelávacích aktivít	účastníci školení, konzultácií, workshopov a osvetových podujatí
Zabránené emisie na výšku ekonomickej činnosti (t CO ₂ e/100 tis. EUR)	–	9.4	zabránené emisie (t CO ₂ e) / (tržby / 100 000 EUR)	klimatický prínos projektov vo vzťahu k rozsahu ekonomickej činnosti



Ostatné KPI

Predstavujú doplnkové ukazovatele používané na monitorovanie environmentálnej výkonnosti vlastnej prevádzky a klimatického prínosu realizovaných projektov.

KPI	GRI	SDG	Výpočet	Pravidlo
Emisie skleníkových plynov Scope 1 (t CO ₂ e)	305-1	–	vid' metodika výpočtu uhlíkovej stopy tejto Metodickéj prílohy	súčasť celkových emisií Scope 1–3
Emisie skleníkových plynov Scope 2 (t CO ₂ e)	305-2	–	vid' metodika výpočtu uhlíkovej stopy tejto Metodickéj prílohy	súčasť celkových emisií Scope 1–3
Emisie skleníkových plynov Scope 3 (t CO ₂ e)	305-3	–	vid' metodika výpočtu uhlíkovej stopy tejto Metodickéj prílohy	súčasť celkových emisií Scope 1–3
Relatívna úspora emisií (%)	305-5	13.2	zabránené emisie (t CO ₂ e) / referenčné emisie (t CO ₂ e) × 100	efektivita realizovaných opatrení z pohľadu znižovania emisií
Systémovo riadená energia (MWh)	–	9.4	vid' metodika výpočtu systémových zabránených emisií tejto Metodickéj prílohy	samostatný prevádzkový vstup pre výpočet systémových zabránených emisií BESS; vyjadruje iba efekt časového presunu elektriny, nie zníženie spotreby energie
Administratívne odpady podľa typu (t)	306-3	–	administratívne odpady podľa jednotlivých druhov	sledovanie odpadového hospodárstva v administratívnych prevádzkach
Emisie za administratívne odpady podľa spôsobu nakladania (t CO ₂ e)	306-5	–	administratívne odpady podľa spôsobu zhodnotenia alebo zneškodnenia (t) × emisný faktor spôsobu nakladania (t CO ₂ e/t)	vyhodnocovanie environmentálneho nakladania s administratívnymi odpadmi
Stavebné odpady podľa typu (t)	306-3	–	stavebné odpady podľa jednotlivých druhov	sledovanie materiálových tokov vznikajúcich pri realizácii projektov
Emisie za stavebné odpady podľa spôsobu nakladania (t CO ₂ e)	306-5	–	stavebné odpady podľa spôsobu zhodnotenia alebo zneškodnenia × emisný faktor spôsobu nakladania (t CO ₂ e/t)	vyhodnocovanie environmentálneho nakladania so stavebnými odpadmi

Benchmarkové a intenzitné KPI

Predstavujú doplnkové ukazovatele používané na medziročné porovnávanie výkonnosti a sledovanie relatívnej environmentálnej náročnosti vlastných prevádzok skupiny KOOR.

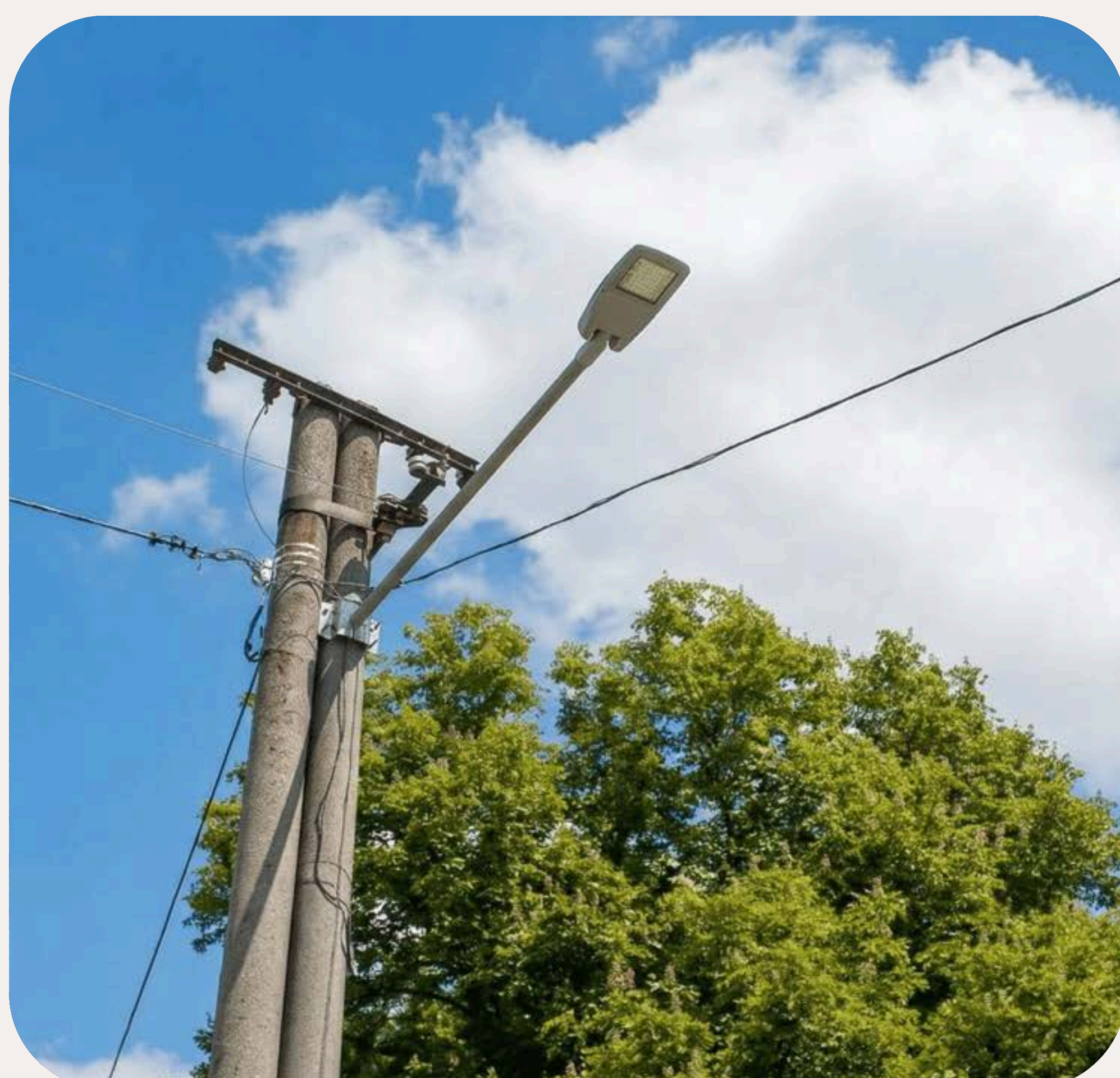
KPI	GRI	SDG	Výpočet	Pravidlo
Energetická náročnosť vlastnej prevádzky (GJ/zam)	302-3	–	spotreba energie (GJ) / počet zamestnancov (zam)	spotreba energie zahŕňa elektrinu a teplo vlastných prevádzok a umožňuje ich medziročné porovnanie
Emisná náročnosť vlastnej prevádzky na výšku ekonomickej činnosti (t CO ₂ e/100 tis. EUR)	305-4	–	celkové emisie Scope 1–3 (t CO ₂ e) / (tržby / 100 000 EUR)	uhlíková náročnosť ekonomickej činnosti a umožňuje sledovať efektívnosť vzhľadom na vytvorenú ekonomickú hodnotu

Prehľad KPI používaných skupinou KOOR vrátane ich kategorizácie, väzby na SDG ciele a dosiahnutých výsledkov za reportované obdobie je uvedený v časti „KPI Dashboard – Environmentálne a klimatické ukazovatele (FY25)“. Hodnoty jednotlivých ukazovateľov a ich medziročné vyhodnotenie je uvedené v časti „Fakty a čísla“.

Technologické riešenia

Prehľad technologických riešení a fungovania v súlade s princípmi klimateckej a environmentálnej udržateľnosti (CA&ES):

- ◆ tepelné hospodárstvo vrátane chladenia (lokálne zdroje, CZT),
- ◆ obnoviteľné zdroje energie (fotovoltaika, tepelné čerpadlá, biomasa, odpadné teplo),
- ◆ BESS,
- ◆ systavy osvetlenia (interiérové, exteriérové),
- ◆ riadenie energie (riadiace systémy, meranie a energetický manažment),
- ◆ garancia výsledku (dlhodobé prevádzkové riešenia, meranie a vyhodnocovanie úspor IPMVP).



Environmentálne vykazovanie a investičný kontext spoločnosti DISPEX

Metodika skupiny KOOR je založená na princípe prevádzkovej kontroly podľa GHG Protocol.

Spoločnosť DISPEX vystupuje v rámci skupiny KOOR v dvoch odlišných rolách:

- ♦ obchodník s energiami zabezpečujúci nákup a predaj zemného plynu,
- ♦ regulovaný subjekt v rámci systému EU ETS2.

V rámci obchodného modelu skupiny DISPEX zabezpečuje nákup zemného plynu od dodávateľov a jeho následnú dodávku spoločnostiam KOOR s.r.o. a KOOR Východ s.r.o., ktoré ho využívajú pri poskytovaní energetických služieb koncovým užívateľom. K fyzickému spaľovaniu zemného plynu dochádza v technologických zariadeniach prevádzkovaných na strane klientov.

Rozhodovanie o objeme spotreby energie, spôsobe jej využívania, nastavení prevádzkových režimov a samotnej prevádzke energetických zariadení zostáva na strane klientov. Z pohľadu metodiky GHG Protocol preto prevádzková kontrola nad spotrebou energie nie je vykonávaná skupinou KOOR ani spoločnosťou DISPEX.

Z uvedeného dôvodu emisie skleníkových plynov vznikajúce spaľovaním dodaného zemného plynu nie sú klasifikované ako Scope 1 emisie skupiny KOOR. Vlastníctvo energetických zariadení pritom nie je rozhodujúcim kritériom pre zaradenie emisií, keďže rozhodujúca je prevádzková kontrola nad zdrojom emisií.

Emisie súvisiace s využívaním dodanej energie sú zohľadňované v referenčných a výsledných scenároch energetických projektov a vstupujú do výpočtu klimatického prínosu prostredníctvom metodiky zabránených emisií (avoided emissions). Tento prístup zabezpečuje metodickú konzistentnosť vykazovania a zabraňuje dvojitému započítaniu emisií medzi skupinou KOOR, spoločnosťou DISPEX a koncovými klientmi.

Spoločnosť DISPEX zároveň priebežne monitoruje legislatívne požiadavky vyplývajúce z mechanizmu EU ETS2 a pripravuje evidenčné a reportingové procesy v rozsahu stanovenom príslušnou legislatívou. Povinnosti vyplývajúce z EU ETS2 predstavujú samostatný regulačný rámec a nevstupujú do výpočtu ESG uhlíkovej stopy skupiny KOOR. Dodávky palív a súvisiace údaje preto môžu podliehať osobitným legislatívnym evidenčným a reportingovým požiadavkám mimo rámca Scope 1 až Scope 3 skupiny KOOR.

Metodika využívania Taxonómie EÚ

Skupina KOOR využíva Taxonómiu EÚ ako metodický rámec pre kvalitatívne hodnotenie environmentálneho prínosu vybraných projektov a obchodných aktivít.

Posudzovanie projektov je realizované prostredníctvom Zelenej komisie:

- posudzuje projekty z pohľadu ich väzby na princípy Taxonómie EÚ a ich environmentálny prínos a
- zohľadňuje sa ich príspevok k cieľom Climate Action & Environmental Sustainability (CA&ES).

Pri hodnotení sa zohľadňujú najmä:

- ♦ významný príspevok (Substantial Contribution) k environmentálnym cieľom,
- ♦ zásada výrazného nenarušenia „Do No Significant Harm“ (DNSH) žiadneho z ostatných cieľov,
- ♦ minimálne záruky (Minimum Safeguards),
- ♦ relevantné technické kritériá preskúmania.

Mapovanie aktivít na hospodárske činnosti podľa Delegovaného nariadenia Komisie (EÚ) 2021/2139 je uvedené nižšie.

Environmentálny cieľ: Zmiernenie zmeny klímy

Obchodný model KOOR	Typ realizovanej činnosti	Kategória Taxonómie EÚ
EPC / GES projekty	Energetická efektívnosť budov	7.2 Obnova existujúcich budov
EPC / GES projekty	Inštalácia energeticky efektívnych technológií	7.3 Inštalácia, údržba a oprava energeticky efektívnych zariadení
ESCO model (prevádzka)	Výroba tepla a chladu	4.24 Výroba tepla/chladu z bioenergie*

Obchodný model KOOR	Typ realizovanej činnosti	Kategória Taxonómie EÚ
ESCO model (prevádzka)	Využívanie odpadového tepla	4.25 Výroba tepla/chladu pomocou odpadového tepla
ESCO model (prevádzka)	Distribúcia tepla	4.15 Diaľkové vykurovanie a zásobovanie chladom
OZE projekty	Výroba elektriny z fotovoltických systémov	4.1 Výroba elektriny pomocou solárnej fotovoltickej technológie
OZE projekty	Ukladanie energie	4.10 Uskladňovanie elektriny
Technologické riešenia (MaR, riadenie)	Meranie, regulácia a riadenie energetickej hospodárnosti budov	7.5 Inštalácia, údržba a oprava prístrojov a zariadení na meranie, reguláciu a kontrolu energetickej hospodárnosti budov
Technologické riešenia (MaR, riadenie)	Technológie obnoviteľných zdrojov energie	7.6 Inštalácia, údržba a oprava technológií v oblasti energie z obnoviteľných zdrojov

* Uplatniteľné iba pri projektoch využívajúcich biomasu alebo inú kvalifikovanú bioenergiu.

Doplňujúce činnosti

Okrem hlavných projektových aktivít skupina KOOR realizuje aj podporné činnosti, ktoré môžu vykazovať väzbu na hospodárske činnosti definované v Taxonómii EÚ:

Typ činnosti	Kategória Taxonómie EÚ
Výskum, vývoj a inovácie	9.1 Trhový výskum, vývoj a inovácia
Odborné energetické služby	9.3 Odborné služby súvisiace s energetickou hospodárnosťou budov

Environmentálny cieľ: Adaptácia na zmenu klímy

Typ činnosti	Kategória Taxonómie EÚ
Výskum, vývoj a inovácie podporujúce adaptáciu na zmenu klímy	9.2 Výskum, vývoj a inovácia blízke trhu

Mapovanie uvedené v tejto kapitole predstavuje orientačné prepojenie realizovaných činností skupiny KOOR s relevantnými kategóriami Taxonómie EÚ a slúži na identifikáciu potenciálnej väzby jednotlivých aktivít na environmentálne ciele Európskej únie.

Posúdenie sa vykonáva individuálne podľa charakteru konkrétnej činnosti a projektu s prihliadnutím na environmentálny prínos a relevantné princípy Taxonómie EÚ.

Skupina KOOR v súčasnosti neuvádza kvantitatívne ukazovatele podielu taxonomy-aligned a taxonomy-eligible činností (turnover, CAPEX, OPEX) v zmysle požiadaviek Taxonómie EÚ.

Z tohto dôvodu tieto ukazovatele nie sú reportované v rozsahu požadovanom Taxonómiou EÚ. Hodnotenie súladu projektov s Taxonómiou EÚ je realizované na individuálnej projektovej úrovni prostredníctvom internej metodiky zahrnutej v internej smernici spoločnosti a predstavuje kvalitatívne posúdenie.

Vzhľadom na dynamický vývoj činností spoločnosti nie je možné vylúčiť, že v budúcnosti budú identifikované aj iné činnosti, či už v rámci spomínaných alebo aj zvyšných environmentálnych cieľov.



Verzia 1.0